

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan analisa data mengenai pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 93 responden pada PT. Venny Bakery, kemudian dilakukan pengujian dari hasil kuesioner tersebut di SPSS 25, Maka dapat diketahui tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari korelasi parsial antara variabel Lingkungan kerja (X1) tidak mempunyai hubungan yang sangat signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) PT. Venny Bakery dengan nilai koefisien sebesar 0,212. Berdasarkan dari hasil uji  $t_{hitung}$  0,366 dan  $t_{tabel}$  1.98667 maka dapat dikatakan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak jadi tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y). Dengan menggunakan perhitungan koefisien determinasi, dapat diketahui nilai pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan adalah 0,212 atau setara dengan 21,2%.
2. Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan dengan

menyebarkan kuesioner kepada 93 responden pada PT. Venny Bakery, dan kemudian dilakukan pengujian dari hasil kuesioner tersebut di SPSS 25, maka dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (X2)

mempunyai hubungan yang sangat signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) PT. Venny Bakery, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,461. Berdasarkan dari hasil uji  $t_{hitung}$  4.095 dan  $t_{tabel}$  1,98667 maka dapat dikatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima jadi terdapat pengaruh motivasi kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y). Dengan menggunakan perhitungan koefisien determinasi, dapat diketahui nilai pengaruh variabel motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Venny Bakery, adalah 0,212% atau setara dengan 21,2%.

3. Berdasarkan hasil uji ANOVA atau  $F_{hitung}$  terdapat pengaruh diperoleh nilai  $F_{hitung} = 11.599 > F_{tabel} = 3.10$  dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0,05$  maka dapat dikatakan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) tidak berpengaruh dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). persentase pengaruh lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) di PT. Venny Bakery nilai Adjusted RSquare

sebesar 19,5%.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka penulismengajukan beberapa saran. Berikut beberapa saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini antara lain:

- 1 Untuk menindaklanjuti hasil penelitian ini, sebaiknya dilakukan penelitian lanjut dengan objek penelitian yang berbeda sehingga didapatkan wilayah generalisasi penelitian yang lebih luas
- 2 Perlu penelitian lanjutan. Dengan menambahkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan, mengingat masih ada 78.8% faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan
- 3 Untuk perusahaan PT. Venny Bakery Cukanggalih, Curug. Kabupaten Tangerang. Agar dapat lebih meningkatkan lingkungan kerja dan motivasi kerja, sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan, mengingat masih ada 80.5% faktor lain yang dapat mempengaruhi seperti meningkatkan disiplin yang tepat dan Pelatihan kerja sehingga meningkatkan produktivitas karyawan.