

BAB I

PENDAHULUAN

A.Latar Belakang

Saat ini motivasi merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan oleh pihak perusahaan bila menginginkan setiap karyawan dapat memberikan andil positif terhadap pencapaian tujuan perusahaan, karena dengan motivasi seorang karyawan akan memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal.

Menurut Hasibuan dalam Edy Sutrisno (2016: 110), "Motivasi mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan".

Peran motivasi karyawan dalam bekerja sangat penting karena motivasi sangat berhubungan dengan kinerja, jika motivasi tinggi, kinerja karyawan juga tinggi. Sebaliknya, jika motivasi rendah, kinerja karyawan juga rendah.

Secara umum motivasi mengacu pada mengapa dan bagaimana seseorang bertindak laku tertentu. Motivasi adalah proses yang dinamis dimana setiap orang dapat dimotivasi oleh hal-hal yang berbeda.

Selain motivasi dalam bekerja, ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan, salah satunya yaitu disiplin kerja, karena setiap organisasi atau perusahaan memiliki sumber daya manusia yang memberikan peranan penting dalam melaksanakan kegiatan, karena sumber daya manusia berperan dalam hal perencanaan, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi.

Tujuan organisasi hanya dapat dicapai melalui manajemen yang baik dan berkelanjutan. Secara garis besar pengertian manajemen dapat diartikan sebagai suatu ilmu dan seni mengatur proses pemanfaatan Sumber Daya Manusia (SDM) dan sumber-sumber daya lainnya secara efektif dan efisien dalam membantu terwujudnya suatu organisasi atau perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Manajemen sumber daya manusia adalah pengelolaan individu-individu yang bekerja dalam organisasi, yang didalamnya adalah manusia. Manusia merupakan faktor utama dalam mewujudkan organisasi, tanpa manusia organisasi itu tidak akan berfungsi. Jadi organisasi itu diwujudkan melalui kegiatan manusia yang disebut bekerja, serta kompetitif atau tidaknya eksistensi suatu organisasi tergantung pada manusianya.

Disiplin kerja ini menjadi penting, baik itu untuk instansi pemerintahan ataupun organisasi bisnis. Sebab, disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Dengan disiplin kerja karyawan yang tinggi akan mampu mencapai efektivitas kerja yang maksimal, baik itu disiplin waktu, tata tertib atau peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Peraturan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi karyawan dalam menciptakan tata tertib yang baik di perusahaan/ instansi dimana dengan tata tertib yang baik, maka semangat kerja, moral kerja, efisiensi dan efektivitas kerja karyawan akan meningkat.

Disiplin adalah suatu hal yang sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama digunakan untuk memotivasi pegawai agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun secara kelompok. Disamping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik karyawan dalam mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik.

Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2017: 86) menyatakan bahwa : disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan,

sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

Keberhasilan suatu organisasi juga dapat dilihat dari kemampuannya dalam meningkatkan kinerja organisasi yang mana hal itu dapat dicapai tergantung pada kinerja pegawai. Melihat pentingnya motivasi dan disiplin kerja bagi peningkatan produktivitas karyawan, maka dalam hal ini PT. Prima Makmur Rotokemindo juga perlu memperhatikan hal tersebut agar dapat meningkatkan produktivitas para karyawannya.

Perusahaan yang dinamis akan selalu meningkatkan produktivitasnya melalui konsistensi menghasilkan kinerja terbaik serta mempertahankan hal yang menjadi keunggulan kompetitif perusahaan tersebut. Perusahaan dalam mengevaluasi kinerjanya berfokus pada penilaian secara faktor keuangan, sekarang ini faktor *human capital* menjadi sangat penting sebagai faktor-faktor untuk memprediksikan perilaku karyawan dan kinerjanya.

Menurut Edy Sutrisno (2016: 99), "Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dibatasi dengan tenaga kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk, dan nilai".

Dalam penelitian ini, penulis akan memfokuskan pada dua faktor utama, yaitu: terkait dengan motivasi dan disiplin kerja kaitannya dengan

produktivitas karyawan. Dengan melihat kedua faktor tersebut yaitu motivasi dan disiplin kerja merupakan aspek penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Akan menciptakan suatu iklim kerja yang kondusif sehingga dapat bersinergi dengan meningkatkan semangat atau kegairahan kerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi, khususnya pada PT. Prima Makmur Rotokemindo. Kemudian timbul pemikiran bagaimana keseluruhan faktor tersebut saling berkesinambungan sehingga mempengaruhi produktivitas karyawan. Berdasarkan uraian di atas maka penulis perlu melakukan penelitian dengan judul: “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian *Bag making* Pada PT. Prima Makmur Rotokemindo”.

B. Batasan Masalah

Untuk lebih terarahnya pembahasan dalam hal ini, maka penulis akan membatasi ruang lingkup pembahasan pada penelitian ini.

1. PT. Prima Makmur Rotokemindo Jl. Bitung Raya, RT.008 RW.004, Kampung Bulakan, Bitung Jaya, Cikupa Tangerang, Banten, 15710 Indonesia
2. Responden yang akan diteliti adalah karyawan *Bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo

3. Penelitian dilaksanakan pada bulan Agustus 2022 sampai dengan September 2022.

Dalam waktu ini penulis membatasi masalah yang akan di bahas adalah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan *Bag making* PT. Prima Makmur Rotokemindo Tangerang, Selanjutnya masalah yang akan menjadi objek penelitian hanya dibatasi pada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan *Bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo Tangerang.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, dapat diajukan perumusan masalah sebagaiberikut :

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo?
3. Apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap Produktivitas karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap Produktivitas karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap Produktivitas Karyawan bagian *bag making* pada PT. Prima Makmur Rotokemindo.

E. Manfaat Penelitian

1. Pihak Instansi : Sebagai masukan dan informasi kepada PT. Prima Makmur Rotokemindo dalam kaitannya dengan Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas karyawan bagian *Bag Making*.
2. Pihak lain: Sebagai bahan acuan bagi pihak-pihak yang mengadakan penelitian pada objek yang sama.
3. Pihak penulis : Sebagai bahan pengembangan ilmu bagi penulis dalam memecahkan suatu masalah.

F. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika dalam penulisan dalam penelitian ini:

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini menguraikan latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, Tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini di uraikan pengertian motivasi, pengertian disiplin kerja, pengertian produktivitas kerja dan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan jenis penelitian dan pendekatan penelitian, waktu dan lokasi penelitian, jenis data dan teknik pengambilan data, popuasi dan sample, Variabel penelitian operasional, dan teknik pengumpulan data penelitian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang sejarah perusahaan, struktur organisasi, Pembahasan masalah dan analisis masalah.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menjelaskan tentang kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan serta saran-saran yang dapat membantu dan mungkin bermanfaat bagi perusahaan dan pihak-pihak lain.

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN