

BAB V

KESIMPULAN DAN PEMBAHASAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.028 > 1.683$ dengan nilai signifikan $0.004 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja guru (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.396 atau sama dengan 39.6%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.989 > 1.683$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kinerja guru (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.522 atau sama dengan 52.2%.
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $f_{hitung} = 56.688 > F_{tabel} = 3.23$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$

maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel kinerja guru (Y) di SMK karya bangsa nusantara. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 75.4%, sedangkan sisanya 24.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

B. Saran

Adapun saran yang akan saya berikan untuk meningkatkan kemajuan dan proses belajar pada SMK Karya Bangsa Nusantara adalah:

1. Kepada kepala sekolah SMK Karya Bangsa Nusantara agar memberikan gaya kepemimpinan yang baik kepada para guru agar para guru dapat termotivasi dalam menjalankan proses mengajar.
2. Kepada Kepala sekolah SMK Karya bangsa Nusantara agar dapat terus memberikan motivasi terhadap para guru SMK Karya Bangsa Nusantara agar para guru termotivasi dan dalam meningkatkan kinerjanya.
3. Kepada para guru agar selalu meningkatkan kinerja dalam proses mengajar agar bisa mendapatkan prestasi yang lebih baik dimasa yang akan datang.