

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui bahwa variabel disiplin (X_1) mempunyai hubungan yang sangat signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Citra Maja Raya *Join* Operasional, dengan nilai koefisien sebesar 0.706. Berdasarkan dari hasil uji t_{hitung} 2.766 dan t_{tabel} 1.671 maka dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima jadi terdapat pengaruh disiplin (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan menggunakan perhitungan koefisien determinasi, dapat diketahui nilai pengaruh variabel lokasi terhadap keputusan pembelian adalah 0.498 atau setara dengan 49,8%.

2. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (X_2) mempunyai hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Citra Maja Raya *Join* Operasional, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.730. Berdasarkan dari hasil uji t_{hitung} 3.523 dan tabel. 1,671 maka dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima jadi terdapat pengaruh motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan menggunakan perhitungan koefisien determinasi, dapat diketahui nilai pengaruh variabel harga terhadap keputusan pembelian adalah 0.532% atau setara dengan 53,2 %.

3. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungan antara variabel disiplin (X_1) dan motivasi (X_2) kinerja karyawan (Y) pada Citra Maja Raya *Join* Operasional, sebesar 0,767% termasuk pada kategori tingkat hubungannya kuat. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $F_{hitung} = 40.787 > F_{tabel} = 3.160$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin dan motivasi kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada Citra Maja Raya *Join* Operasional, persentase pengaruh disiplin dan motivasi kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan di Citra Maja Raya *Join* Operasional, nilai *R Square* sebesar 0.589 atau 58,9%.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, dengan melihat hasil penelitian ini yang menunjukkan pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan perlu meningkatkan apa yang menjadi indikator dari disiplin kerja, salah satu contoh tidak terlambat datang berkerja sesuai waktu yang ditentukan perusahaan sehingga karyawan yang datang bisa mempersiapkan *brifing* job kerja.
2. Untuk variabel Motivasi Kerja, pihak perusahaan harus selalu memotivasi karyawan dalam bentuk mendukung dengan sikap yang baik dan perkataan. atau menaikkan gaji atau penghargaan sesuai skill karyawan yang kompeten dibidang pekerjaannya masing-masing.
3. Selanjutnya variabel kinerja karyawan perusahaan perlu lebih memperhatikan kebutuhan karyawan dalam menyediakan alat-alat atau sarana prasarana yang baik, agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya secara individu maupun secara kelompok.

