

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel- variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tabel hasil uji t (parsial), bahwa secara nyata variabel Kepuasan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) dimana nilai $t_{hitung} = 2.586 >$ dari $t_{tabel} = 1.98010$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan secara parsial variabel Kepuasan Kerja (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) di PT. Bumi Pangan Utama.
2. Berdasarkan tabel hasil uji t (parsial), bahwa secara nyata variabel Lingkungan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) dimana nilai $t_{hitung} = 2.898 >$ dari $t_{tabel} = 1.98010$ dan nilai signifikan $0,004 < 0,05$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Dengan demikian dapat dinyatakan secara parsial variabel Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) di PT. Bumi Pangan Utama.
3. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungan antara variabel Kepuasan Kerja (X_1) dan Lingkungan kerja (X_2) terhadap

Produktivitas karyawan (Y) di PT. Bumi Pangan Utama sebesar 0,340 termasuk pada kategori tingkat hubungannya kuat. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $F_{hitung} = 12.501 > F_{tabel} = 3.10$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kepuasan Kerja (X_1) dan Lingkungan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas karyawan (Y). persentase pengaruh Kepuasan Kerja (X_1) dan Lingkungan kerja (X_2) terhadap Produktivitas karyawan (Y) di PT. Bumi Pangan Utama.

4. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui bahwa variabel Kepuasan Kerja (X_1) mempunyai hubungan yang sangat signifikan terhadap Produktivitas karyawan (Y) PT. Bumi Pangan Utama dengan nilai koefisien sebesar 0,340. Berdasarkan dari hasil uji $t_{hitung} 2,586$ dan $t_{tabel} 1,98010$ maka dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima jadi terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (X_1) terhadap Produktivitas karyawan (Y). Dengan menggunakan perhitungan koefisien determinasi, dapat diketahui nilai pengaruh variabel Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas karyawan adalah 0,174 atau setara dengan 38,1%.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan PT. Bumi Pangan Utama hendaknya memberikan Kepuasan Kerja terhadap karyawannya serta mampu memahami perasaan karyawannya dengan melakukan pendekatan-pendekatan menganggap karyawannya sebagai rekan yang dapat bekerjasama demi terciptanya suasana yang lebih harmonis untuk tercapainya tujuan perusahaan.
2. Pimpinan PT. Bumi Pangan Utama hendaknya lebih memperhatikan dan selalu melibatkan karyawannya mengenal setiap kegiatan yang akan dilakukan oleh perusahaan, sehingga karyawan merasa dihargai dan menciptakan Lingkungan kerja yang lebih baik lagi.
3. Mengingat Kepuasan Kerja dan Lingkungan kerja menjadi salah satu acuan penyemangat bagi karyawan dalam bekerja serta mampu meningkatkan Produktivitas karyawan.