

ABSTRAKSI

NINA NURJANAH, 1816120082

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR PRODUKSI
PT CHANGHONG ELECTRIC INDONESIA

Skripsi . Program Studi Manajemen 2021

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

(x+ 94 + lampiran)

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator produksi PT Changhong Electric Indonesia. Maksud penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator produksi PT Changhong Electric Indonesia. Sampel penelitian ini sebanyak 60 responden dari seluruh populasi sejumlah 60 orang. Pada penelitian ini analisis data yang digunakan oleh peneliti antara lain dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji koefisien korelasi, uji determinasi, uji regresi, uji hipotesis (uji t dan uji f). Pernyataan berdasarkan nilai R^2 (R square) = 0,488 Hal ini menunjukkan indeks determinasi, yaitu persentase yang menyumbang pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja adalah 48,8% sedangkan sisanya 51,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Kemudian hasil uji T Kompensasi (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) diperoleh nilai t hitung sebesar 0,697 atau sebesar 69,7%, uji T Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja sebesar -0,012 atau sebesar -1,2%, dan uji F sebesar 0,470 atau sebesar 47%

