

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN OPERATOR PRODUKSI
PT. CHANGHONG ELECTRIC INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : Nina Nurjanah

NIM : 1816120082

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

PUTRA PERDANA INDONESIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

TANGERANG

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NINA NURJANAH**

NIM : **1816120082**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Jenjang : **STRATA SATU (S1)**

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Operator Produksi PT. Changhong Electric Indonesia

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan dari pihak manapun.

Tangerang, 3 Februari 2022



Nina Nurjanah

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **NINA NURJANAH**

NIM : **1816120082**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Jenjang : **STRATA SATU (S1)**

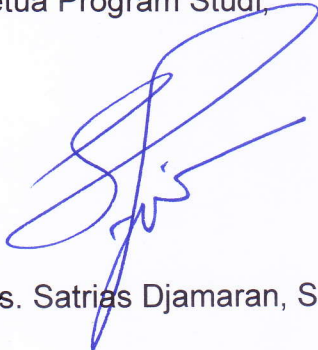
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Operator Produksi PT. Changhong Electric Indonesia

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 03 Februari 2022

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M

Dosen Pembimbing,



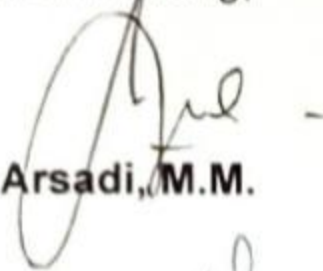
Arsadi M.M

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : NINA NURJANAH
NIM : 1816120082
Program Studi : MANAJEMEN
Jenjang : STRATA SATU (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Operator Produksi PT. Changhong Electric Indonesia

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 02 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan tim penguji dibawah ini:

Pembimbing,


Arsadi, M.M.

Tim Penguji:

Ketua: Popong Suryani, M.M.

Anggota: 1. Gathot Widyantara, M.M.

2. Arsadi, M.M.




Disahkan Oleh:

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda, S.E., M.M.

ABSTRAKSI

NINA NURJANAH, 1816120082

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERATOR PRODUKSI PT CHANGHONG ELECTRIC INDONESIA

Skripsi . Program Studi Manajemen 2021

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja

(x+ 94 + lampiran)

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator produksi PT Changhong Electric Indonesia. Maksud penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator produksi PT Changhong Electric Indonesia. Sampel penelitian ini sebanyak 60 responden dari seluruh populasi sejumlah 60 orang. Pada penelitian ini analisis data yang digunakan oleh peneliti antara lain dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, uji koefisien korelasi, uji determinasi, uji regresi, uji hipotesis (uji t dan uji f). Pernyataan berdasarkan nilai R^2 (R square) = 0,488 Hal ini menunjukkan indeks determinasi, yaitu persentase yang menyumbang pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja adalah 48,8% sedangkan sisanya 51,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Kemudian hasil uji T Kompensasi (X1) terhadap Produktivitas Kerja (Y) diperoleh nilai t hitung sebesar = 0,697 atau sebesar 69,7%, uji T Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Kerja sebesar -0,012 atau sebesar -1,2%, dan uji F sebesar 0,470 atau sebesar 47%

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kekhadirat Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian produksi PT. Changhong Electric Indonesia. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI.
3. Bapak Arsadi M.M selaku pembimbing penelitian
4. Pimpinan beserta staff PT. Changhong Electric Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Keluarga tercinta, khusus Mama dan juga Papa yang selalu memberikan doa restu, kasih sayang yang tulus, dan dukungan.
8. Sahabat alumni STIE PPI Raden Ayu Veni Apriyanti S.M yang

telah mengajari dan membantu menyelesaikan skripsi ini.

9. Sahabat satu angkatan saya, Anis Mutmainah yang senantiasa berbagi ilmu dan saling menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman seangkatan 2018 Manajemen.
Terimakasih atas dukungan dari kalian semua.

Tangerang, 02 Maret 2022

NINA NURJANAH

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skirpsi.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Kompensasi	11
B. Lingkungan Kerja	21
C. Produktivitas Kerja.....	28
D. Kerangka Pemikiran	34
E. Hipotesis	35
F. Penelitian Terdahulu	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	38
A. Jenis Penelitian.....	38
B. Jenis dan Sumber Data.....	39
C. Metode Pengumpulan Data	39
D. Populasi dan Sampel	40
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
F. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
B. Deskripsi Data Penelitian	54
C. Deskripsi Data Variabel	58
D. Analisis Hasil Penelitian.....	72
E. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 3.1 Skala Likert	44
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	55
Tabel 4.2 Usia Responden	56
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	57
Tabel 4.4 Frekuensi Kompensasi 1	58
Tabel 4.5 Frekuensi Kompensasi 2	59
Tabel 4.6 Frekuensi Kompensasi 3	59
Tabel 4.7 Frekuensi Kompensasi 4	60
Tabel 4.8 Frekuensi Kompensasi 5	60
Tabel 4.9 Frekuensi Kompensasi 6	61
Tabel 4.10 Frekuensi Kompensasi 7	62
Tabel 4.11 Frekuensi Kompensasi 8	62
Tabel 4.12 Frekuensi Lingkungan Kerja 1	63
Tabel 4.13 Frekuensi Lingkungan Kerja 2	63
Tabel 4.14 Frekuensi Lingkungan Kerja 3	64
Tabel 4.15 Frekuensi Lingkungan Kerja 4	65
Tabel 4.16 Frekuensi Lingkungan Kerja 5	65
Tabel 4.17 Frekuensi Lingkungan Kerja 6	66
Tabel 4.18 Frekuensi Lingkungan Kerja 7	66
Tabel 4.19 Frekuensi Lingkungan Kerja 8	67
Tabel 4.20 Frekuensi Produktivitas Kerja 1	68
Tabel 4.21 Frekuensi Produktivitas Kerja 2	68
Tabel 4.22 Frekuensi Produktivitas Kerja 3	69
Tabel 4.23 Frekuensi Produktivitas Kerja 4	69
Tabel 4.24 Frekuensi Produktivitas Kerja 5	70
Tabel 4.25 Frekuensi Produktivitas Kerja 6	71
Tabel 4.26 Frekuensi Produktivitas Kerja 7	71
Tabel 4.27 Frekuensi Produktivitas Kerja 8	72
Tabel 4.28 Validitas Variabel Kompensasi (X1)	73
Tabel 4.29 Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	74
Tabel 4.30 Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	75
Tabel 4.31 Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1)	76
Tabel 4.32 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	76
Tabel 4.33 Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	77
Tabel 4.34 Hasil Uji Koefisien Korelasi	80
Tabel 4.35 Hasil Uji Regresi	81
Tabel 4.36 Deskriptif Statistik	83
Tabel 4.37 Hasil Uji Hipotesis T	83
Tabel 4.38 Hasil Uji Hipotesis F	86
Tabel 4.39 Hasil Uji Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Ruang Produksi.....	52
Gambar 4.2 Hasil Produksi	52
Gambar 4.3 Logo Perusahaan.....	53
Gambar 4.4 Struktur Organisasi	54
Gambar 4.5 Jenis Kerlamin Responden	55
Gambar 4.6 Usia Responden	56
Gambar 4.7 Pendidikan Responden	57
Gambar 4.8 P-Plot Variabel Dependen.....	78
Gambar 4.9 Histogram Variabel Dependen	79