

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menurut Hasibuan (2016: 244) “Sumber Daya Manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu. Perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasan”.

Dalam sebuah organisasi, peranan dari sumber daya manusia sangatlah penting untuk dapat menentukan keberhasilan dari pencapaian tujuan dari organisasi tersebut. Peranan manusia juga sangat dominan karena melalui peranan manusia tersebut dapat saling bekerja sama antara satu dengan yang lainnya untuk mencapai tujuan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada. Oleh karena itu organisasi dituntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia, karyawan adalah aset yang dimiliki oleh setiap perusahaan, sehebat apapun perusahaan, tidak bisa berjalan dengan baik tanpa adanya faktor karyawan.

Sumber energi manusia senantiasa berfungsi aktif serta sangat dominan dalam kegiatan perusahaan atau organisasi sebab sumber energi manusia ialah *asset* yang bernilai dalam perusahaan atau organisasi serta wajib dikelola dengan baik supaya senantiasa

membagikan kontribusi yang maksimal kepada perusahaan atau organisasi. Untuk dapat memberikan kontribusi yang maksimal sumber daya manusia harus dikelola dengan efektif dan efisien.

Tempat yang menjadi penelitian dipilih adalah PT. Mayora Indah Jayanti 1 adalah salah satu *Fast Moving Consumer Goods Companies* di Indonesia, didirikan 17 Februari 1977. Mayora Indah memproduksi dan secara umum mengklasifikasikan produk yang dihasilkannya kedalam 2 kategori yaitu makanan dan minuman olahan. Beberapa produk Mayora diantaranya Biskuit, Kembang gula, Wafer, Coklat, Kopi dan Makanan kesehatan. Saat ini PT Mayora tidak hanya dikenal sebagai perusahaan yang memproduksi makanan dan minuman olahan, tetapi juga dikenal sebagai market leader yang sukses menghasilkan produk produk yang menjadi pelopor pada kategorinya masing-masing.

Menurut Heidjrachman dan Husman dalam Frengky Basna (2016: 320) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mewakili filsafat, keterampilan ,dan sikap pemimpin dalam politik.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan ditemukan permasalahan Gaya kepemimpinan yang terdapat pada bagian gudang PT. Mayora Indah Jayanti 1 tidak efektif sehingga tidak memberikan pengarahan yang baik pada bawahannya terhadap karyawan dalam mencapai tujuannya, Dimana pemimpin masih belum bisa bersifat tegas sehingga belum bisa meningkatkan kinerja

yang baik dalam lingkungan kerjanya. Sehingga gaya kepemimpinan yang terdapat pada bagian gudang PT. Mayora Indah Jayanti 1 masih belum mampu untuk mempengaruhi, mengarahkan, memberikan pengaruh yang penting bagi bawahannya sehingga tujuan perusahaan belum tercapai.

Menurut Hasibuan (2016: 193) berpendapat bahwa disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Berdasarkan observasi yang penulis lakukan ditemukan permasalahan disiplin kerja yaitu masalah tersebut yakni masih kurangnya kesadaran beberapa karyawan tentang pentingnya disiplin kerja karyawan ini dibuktikan dengan masih banyak pekerjaan yang tertumpuk yang belum di selesaikan dan masih terdapat karyawan yang memperlambat waktu istirahat. Ketidak disiplin karyawan terjadi karena dinilai kurang tegas dalam memberi sanksi terhadap karyawan yang tidak disiplin.

Menurut Kasmir (2016: 182), kinerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

Dengan demikian, kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu usaha. Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang di bebaskan kepadanya yang

didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui adanya pengaruh simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1.

B. Batasan Masalah

Menurut Asep Saepul Hamdi dan E. Bahrudin (2015) dalam buku Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan, batasan masalah adalah pembatasan permasalahan-permasalahan yang akan diambil dalam penelitian.

Berdasarkan identifikasi masalah tersebut, atas dasar dari pertimbangan dari peneliti yang berupa keterbatasan kemampuan baik secara materi yang dimiliki serta waktu yang tersedia, maka dalam penelitian ini dibatasi pada masalah: “Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1.

- Waktu penelitian dan Lokasi penelitian

Penelitian ini di laksanakan pada bulan februari 2022 sampai dengan bulan april 2022. Penelitian ini bertempat di PT. Mayora

indah Jayanti 1 yang berlokasi di jalan raya serang km 32 desa sumur bandung. Lokasi tersebut di pilih karena memiliki semua aspek pendukung agar penelitian dapat berjalan dengan baik.

Responden di lakukan kepada para karyawan bagian gudang yang bekerja pada PT. Mayora indah jayanti 1

C. Rumusan Masalah

Menurut Sugiyono (2015: 228) rumusan masalah merupakan bentuk pertanyaan yang dapat memandu peneliti untuk mengumpulkan data di lapangan. ketika menyusun sebuah rumusan masalah harus memperhatikan teknik perumusan masalah.

Sehingga dalam melaksanakan penelitiannya tidak mengalami kesalahan atau kegagalan. Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan pada latar belakang masalah, maka permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu :

1. Apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1 ?
2. Apakah terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1 ?

3. Apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1 ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah untuk menambah pengetahuan ilmiah dan hukum-hukum dalam kehidupan,

Menurut Jujun S. Suriasumantri (1985), menyatakan bahwa penelitian murni atau penelitian dasar merupakan penelitian bertujuan untuk menemukan pengetahuan baru yang sebelumnya belum pernah diketahui.

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1.
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Mayora Indah Jayanti 1.

E. Sistematika Penulisan

Secara garis besar dalam pembahasan proposal skripsi ini, penulis ingin memberikan gambaran secara jelas yang disajikan susunannya secara singkat. Adapun susunannya adalah sebagai berikut :

1. BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan tentang latar belakang penelitian, perumusan masalah penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematik penulisan.

2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan diuraikan secara singkat mengenai landasan teori, ringkasan hasil penelitian terdahulu, kerangka konseptual/model teoritis dan pengembangan hipotesis dari penelitian yang sedang akan dilakukan.

3. BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini menguraikan tentang ruang lingkup penelitian seperti desain penelitian, jenis dan data penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, definisi konseptual variabel. metode pengumpulan data, dan teknis analisis data yang digunakan dalam penyusunan proposal skripsi.

4. BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan membahas mengenai sejarah singkat obyek penelitian, deskripsi data penelitian, deskripsi data variable, analisis hasil penelitian, dan pembahasan.

5. BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Berisi kesimpulan-kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian dan saransaran, sebagai masukan bagi perusahaan dan diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya.