

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
BAGIAN *QUALITY CONTROL* PT. DAHSHENG
KECAMATAN BALARAJA KABUPATEN
TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Di susun oleh:

NAMA : **KIKI RIZKI AMALIA**

NIM : 1816120099

Program studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : KIKI RIZKI AMALIA
Nim : 1816120099
Program studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap
Produktivitas Karyawan pada bagian *quality control* PT. Dahsheng Kecamatan Balaraja,
Kabupaten Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat adalah merupakan karya sendiri dan benarkan keasliannya. Apabila dikemudian hari ternyata penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan dan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) dan undang undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dengan sadar dan tidak ada paksaan dari siapapun

Tangerang, 01 Februari 2022



(Kiki Rizki Amalia)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : KIKI RIZKI AMALIA
NIM : 1816120099
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JURUSAN : EKONOMI
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap
Produktivitas Karyawan pada bagian *quality control*
PT. Dahsheng Kecamatan Balaraja,
Kabupaten Tangerang.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi program studi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

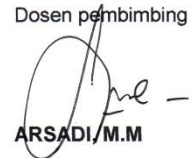
Tangerang, 01 Februari 2022

Disetujui oleh :

Ketua program studi


Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen pembimbing


ARSADI, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN

NAMA : KIKI RIZKI AMALIA
NIM : 1816120099
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JURUSAN : EKONOMI
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap
Produktivitas Karyawan pada bagian *quality control*
PT. Dahsheng Kecamatan Balaraja,
Kabupaten Tangerang.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 23 Februari 2022
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing

Arsadi, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Toni Suhara, S.E., M.M.

Anggota : 1. Ischak P. Lumban Tobing, M.Si

2. Arsadi S.E., M.M

Disahkan pada tanggal 23 Februari 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

KIKI RIZKI AMALIA, 1816120099

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BAGIAN *QUALITY CONTROL*
PT.DAHSHENG KECAMATAN BALARAJA, KABUPATEN TANGERANG**

Skripsi, Program Studi Manajemen 2022

Kata Kunci : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan
(xiv + 110+ lampiran)

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada bagian *quality control* PT.Dahsheng Kecamatan Balaraja, Kabupaten Tangerang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *quality control* yang terdaftar sebagai karyawan tetap pada PT. Dahsheng. Sampel yang diambil sebanyak 70 responden dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian *quality control* pada PT. Dahsheng. Metode analisis data digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, korelasi parsial, korelasi berganda, uji t uji f. Berdasarkan analisis uji t, dapat diketahui variable Motivasi (X1) berpengaruh terhadap variable Produktivitas Karyawan (Y) dengan nilai 0,488, sedangkan nilai pengaruh variable Disiplin Kerja (X2) adalah 0,347. Adapun dari hasil uji f, variabel Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) memberikan pengaruh dengan nilai 52,594. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Kemudian hasil analisis koefisien determinasi variabel Motivasi (X1) dan Motivasi (X2) memberikan pengaruh besar 61,1% terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y), sementara sisanya 38,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak penulis masukkan dalam penelitian ini.

ABSTRACTION

KIKI RIZKI AMALIA, 1816120099

**THE EFFECT OF WORKING MOTIVATION AND DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY OF THE QUALITY CONTROL SECTION
IN PT. DAHSHENG DISTRICT OF BALARAJA, REGENCY OF
TANGERANG.**

Thesis: 2022 Management Study Program

*Keywords: Motivation Effect, Discipline of Work, Employee Productivity
(xiv + 110 + attachments)*

The purpose of this research is to identify how big the effect of working motivation and discipline on employee productivity of the quality control section in PT. Dahsheng, district of Balaraja, Tangerang Regency. Study this done with using primary data secondary data. Population in the study is the whole employee part quality registered controls as the employee remains at PT. Dahsheng. Samples were taken as many as 70 respondents with spread questionnaire to employee part quality control at PT. Dahsheng. The method of data analysis used a test of validity, reliability, correlation partial, correlation multiple, t-test, and f-test. It identifies that the motivation variable (X1) has an effect on the Productivity variable Employee (Y) with the value of 0.488, while Mark the influence of the Discipline variable Work (X2) is 0.347. As for from f test results, variable Motivation (X1) and Discipline Work (X2) present the influence with a value of 52.594. Research results in this prove that the variety of Motivation (X1) and Discipline Work (X2) collectively give significance to variable Productivity Employee (Y). Then results in the analysis of coefficient determination variable Motivation (X1) and Motivation (X2) 61.1% against variable Productivity Employee (Y) when the remaining 38.9% is affected by other factors that are not Writer put in in study this.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang di berikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada bagian *quality control* PT. Dahsheng Kecamatan Balaraja, Kabupaten Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
2. Bapak Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
3. Bapak Arsadi, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing yang sangat baik yang terus mengarahkan dan membantu selama dalam peroses pengerjaan skripsi, sampai terselesaikan pembuatan skripsi ini.

4. Pimpinan Beserta Staff PT. Dahsheng yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan dan menyampaikan baik ilmu maupun pengalaman dalam setiap proses pembelajaran, serta tak henti-henti terus membimbing untuk mencetak insan akademis.
6. Segenap Staf STIE PPI yang telah bekerja keras dalam memberikan pelayanan terbaik, untuk memperlancar proses pembelajaran.
7. Bapak Lod Sulivyo S.E., M.M. yang telah memberikan pembelajaran sehingga mempermudah dalam melakukan penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua saya yang telah memberikan motivasi dan memberikan do'a untuk selalu diberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses pembuatan maupun penulisan skripsi ini.
9. Nando supriatna, Linda Dwi Astuti, Nurul Hikmah Adawiyah, Terimakasih selalu memberikan semangat dan motivasi dan selalu menemani dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh Teman-teman angkatan 2018 Manajemen, yang selalu terus memberikan arahan, dukungan dan motivasi untuk terus meningkatkan dan semangat untuk belajar.

Dengan rasa hormat dan terimakasih yang tak terhingga saya ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang ikut terlibat maupun setiap dukungan, dorongan dan do'anya. Penulis menyadari bahwa pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak, guna kami jadikan bahan evaluasi untuk meningkatkan kualitas diri kedepannya. Semoga dengan ikhtiar dan do'a yang kita lakukan Allah SWT meridhoi-Nya, Aamiin.

Tangerang, 01 februari 2022

Penulis



(Kiki Rizki Amalia)

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Abstraksi	v
<i>Abstraction</i>	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Motivasi	11
B. Disiplin Kerja	17
C. Produktivitas Karyawan.....	23
D. Kerangka Berfikir.....	31
E. Hipotesis	32
F. Penelitian Terdahulu	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	36
B. Jenis dan Sumber Data.....	37
C. Metode Pengumpulan Data.....	38
D. Populasi dan Sampel	40
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
F. Teknik Analisis Data.....	49

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	59
B. Deskripsi Data Penelitian	65
C. Deskripsi Data Variabel.....	69
D. Analisis Hasil Penelitian	91
E. Pembahasan	101

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	106
B. Saran	107
Daftar Pustaka	108
Lampiran	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Tingkat Jawaban Kuesioner	40
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Variabel Independen (X1)	43
Tabel 3.3 Dimensi dan Indikator Variabel Independen (X2)	45
Tabel 3.4 Dimensi dan Indikator Variabel Dependen (Y)	46
Tabel 3.5 Nilai Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1 Sekitar Lokasi Perusahaan	61
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	66
Tabel 4.3 Usia Responden	66
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden	67
Tabel 4.5 Case Processing Summary (X1)	70
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X1)	70
Tabel 4.7 Item Statistics (Mean Motivasi (X1)	71
Tabel 4.8 Validitas Variabel Motivasi (X1)	71
Tabel 4.9 Scale Statistics (X1)	72
Tabel 4.10 Case Processing Summary (X2)	73
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	73
Tabel 4.12 Item Statistic (Mean Disiplin Kerja X2)	73
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	73
Tabel 4.14 Scale Statistics (X2)	75
Tabel 4.15 Case Processing Summary (Y)	75
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	75
Tabel 4.17 Item Statistics (Mean Produktivitas Karyawan Y)	76
Tabel 4.18 Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	77
Tabel 4.19 Scale Statistic (Y)	78
Tabel 4.20 Motivasi 1	79
Tabel 4.21 Motivasi 2	79
Tabel 4.22 Motivasi 3	80
Tabel 4.23 Motivasi 4	80

Tabel 4.24 Motivasi 5	81
Tabel 4.25 Motivasi 6	81
Tabel 4.26 Motivasi 7	82
Tabel 4.27 Motivasi 8.....	82
Tabel 4.28 Disiplin Kerja 1	83
Tabel 4.29 Disiplin Kerja 2	83
Tabel 4.30 Disiplin Kerja 3	84
Tabel 4.31 Disiplin Kerja 4	84
Tabel 4.32 Disiplin Kerja 5	85
Tabel 4.33 Disiplin Kerja 6	85
Tabel 4.34 Disiplin Kerja 7	86
Tabel 4.35 Disiplin Kerja 8	86
Tabel 4.36 Produktivitas karyawan 1	87
Tabel 4.37 Produktivitas karyawan 2	87
Tabel 4.38 Produktivitas karyawan 3	88
Tabel 4.39 Prroduktivitas Karyawan 4	88
Tabel 4.40 Produktivitas karyawan 5	89
Tabel 4.41 Produktivitas karyawan 6	89
Tabel 4.42 Produktivitas karyawan 7	90
Tabel 4.43 Produktivitas karyawan 8	90
Tabel 4.44 One-Sample Kolmogrov	91
Tabel 4.45 Korelasi parsial	95
Tabel 4.46 Uji Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.47 Uji Regresi Linier Berganda	97
Tabel 4.48 Uji t (Parsial)	99
Tabel 4.49 Uji f (Simultan)	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Insole Sepatu New Balance	60
Gambar 4.2 Insole Sepatu Nike	61
Gambar 4.3 Struktur Organisasi PT. Dahsheng	64
Gambar 4.4 Jenis kelamin Responden	66
Gambar 4.5 Usia Responden.....	67
Gambar 4.6 Tingkat Pendidikan.....	68
Gambar 4.7 Analisis Normalitas Dengan P-Plot	93
Gambar 4.8 Analisis Normalitas Dengan Histogram.....	94