

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.212 > 1.664$ dengan nilai signifikan $0.030 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.232 atau sama dengan 23.2%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3.221 > 1.664$ dengan nilai signifikan $0.002 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.338 atau sama dengan 33.8%.
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $f_{hitung} = 8.089 > F_{tabel} = 3.11$ dengan tingkat signifikan $0.001 < 0,05$

maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X_1) dan motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) pada bagian produksi di PT Satyamitra Kemas lestari. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 17.72%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Perusahaan harus selalu melakukan pelatihan kinerja kepada karyawan agar karyawan dapat memahami pekerjaannya dan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik.
2. Pimpinan perusahaan atau departemen head harus memberikan motivasi kepada seluruh karyawan nya agar karyawan dapat bekerja dengan giat dan semangat guna untuk mendapatkan produktivitas yang baik.
3. Karyawan harus meningkatkan produktivitas produksi agar perusahaan dapat memberikan hubungan timbal balik yang lebih kepada karyawan agar perusahaan bisa sejahtera.