

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel motivasi ( $X_1$ ) terhadap variabel produktivitas (Y) PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 37,4% sisanya 62,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 4,139 > t_{tabel} 1,992$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti mempunyai bukti bahwa antara variabel motivasi ( $X_1$ ) terhadap variabel produktivitas (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel disiplin ( $X_2$ ) terhadap variabel produktivitas (Y) PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 29,5% sisanya 70,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 2,218 < t_{tabel} 1,992$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti bahwa antara variabel disiplin ( $X_2$ ) terhadap variabel produktivitas (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.

3. Dari uji ANNOVA atau  $F_{hitung}$  sebesar 23,747 dimana lebih besar dari  $F_{tabel(74)}$  sebesar 3,120 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ) dan disiplin ( $X_2$ ) secara simultan terdapat pengaruh terhadap produktivitas karyawan produksi pada PT. Sanvin Superackindo.

## B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk perusahaan :
  - a. Pada variabel motivasi ( $X_1$ ), dalam meningkatkan produktivitas perusahaan harus lebih memperhatikan apa yang di butuhkan oleh karyawannya dengan memberikan reward atau penghargaan serta bonus untuk karyawan agar karyawan termotivasi dan bekerja secara maksimal.
  - b. Pada variable disiplin ( $X_2$ ), dalam usaha meningkatkan produktivitas maka pihak perusahaan harus benar-benar meningkatkan kedisiplinan terhadap karyawan dengan menegakan aturan dan sanksi lebih tegas lagi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.
  - c. Pada variable produktivitas ( $Y$ ), perusahaan masih perlu meningkatkan kemampuan para karyawannya dengan

memberikan pelatihan atau Pendidikan sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik lagi.

## 2. Saran untuk peneliti

Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel yang diteliti tidak hanya pada motivasi dan disiplin, tetapi bisa juga seperti pengawasan, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.