

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. SANVIN SUPERACKINDO**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai syarat penyusunan skripsi dalam
Mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**

Disusun Oleh:

Nama : IWAN FARDIANTO

NIM : 1516120131

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **IWAN FERDIANTO**
NIM : 1516120131
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Produksi pada PT. Sanvin Superackindo.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Penulis,



(Iwan Ferdianto)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **IWAN FARDIANTO**
NIM : **1516120131**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap
Produktivitas Karyawan Produksi pada PT. Sanvin
Superackindo.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 10 Maret 2022

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



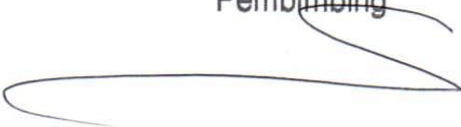
Dr. Dede Nuary Sukmayuda, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : IWAN FARDIANTO
NIM : 1516120131
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap
Produktivitas Karyawan bagian Produksi pada PT.
Sanvin Superackindo.

Telah dinyatakan lulus oleh tim penguji skripsi STIE PPI dan guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Pembimbing


Dr. Dede Nuary Sukmayuda, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Anggota : 1. Toni Suhara, S.E., M.M.

2. Dr. Dede Nuary Sukmayuda, S.E., M.M. .

Disahkan pada tanggal, 17 September 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

IwanFerdianto, 1516120131

“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SANVIN SUPERACKINDO”

Skripsi : Program Studi Manajemen 2022

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan

(xiv+131+lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi, disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di bagian produksi rak pada PT. Sanvin Superackindo dan menganalisis faktor yang paling dominan dalam mempengaruhi produktivitas karyawan di bagian produksi rak pada PT. Sanvin Superackindo.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Berdasarkan analisis data statistik dengan menggunakan metode statistik SPSS versi 23 *for windows*, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Hasil analisis data menunjukkan pengaruh variabel motivasi (X1) terhadap variabel produktivitas (Y) karyawan produksi pada PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 31,7% yang berarti memiliki nilai pengaruh cukup kuat maka hipotesis 1 diterima dan pengaruh variabel disiplin kerja (X2) terhadap variabel produktivitas (Y) karyawan produksi pada PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 14,6% yang berarti memiliki nilai pengaruh cukup kuat maka hipotesis 2 diterima. Sedangkan untuk pengaruh variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas (Y) karyawan produksi pada PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 7% yang berarti secara simultan menunjukkan pengaruh yang signifikan, maka penulis mengharapkan agar perusahaan dapat melakukan perbaikan dalam menerapkan disiplin karyawan dengan lebih baik lagi.

ABSTRACTION

IwanFerdianto, 1516120131

"EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PRODUKTIVITY OF PRODUCTION EMPLOYEES AT PT. SANVIN SUPERACKINDO"

Thesis: Management study Program 2022

Keywords: motivation, work discipline, employee productivity

(XIV + 131 + attachments)

This research aims to determine whether motivation, work discipline affects on employee productivity in the rack production section at PT. Sanvin Superackindo and analyzes the most dominant factor in influencing employee productivity in the rack production section of PT. Sanvin Superackindo.

The results showed that motivation and discipline have a positive and significant influence on employee productivity.

Based on statistical data analysis using SPSS Statistical method version 23 for Windows, the indicators in this research are valid and the variable is reliable. Data analysis results showed the impact of motivational variables (X1) on productivity variables (Y) of production employees at PT. Sanvin Superackindo is 31.7% which means it has quite strong influence value then the hypothesis 1 received and the influence of the variable work discipline (X2) on the productivity variable (Y) of production employees at PT. Sanvin Superackindo is 14.6% which means it has a strong enough influence value then the hypothesis 2 received. As for the influence of the motivation variable (X1) and working discipline (X2) on the Productivity (Y) of production employees at PT. Sanvin Superackindo is 7% which means that simultaneously indicate a significant influence, then the author expects that the company can make improvements in implementing employee discipline better again.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi pada PT. Sanvin Superackindo” guna memenuhi syarat penyusunan skripsi dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Dalam penyusunan dan penulisan proposal ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
3. Bapak Dr. Dede Nuary Sukmayuda, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing.
4. Seluruh Dosen dan Staff pengajar Program Sarjana Ekonomi Strata Satu Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra perdana Indonesia.

5. Bapak dan Ibu Staff Administrasi Program Sarjana Ekonomi Strata Satu Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
6. Pimpinan PT. Sanvin Superackindo yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan dan menyemangatisaya agar tetap semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Seluruh rekan-rekan mahasiswa STIE PPI yang selalu memberikan support kepada saya dalam pembuatan proposal ini dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Terima kasih atas segala perhatian, kasih sayang, dan motivasi serta doanya. Terima kasih banyak telah menjadi bagian dari motivator yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan proposal ini, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat memperbaiki di penulisan karya ilmiah selanjutnya. Semoga proposal ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Tangerang, 10 Maret 2022

Hormat Saya

Iwan Fardianto

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan.....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Abstraksi.....	v
Abstraction.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan.....	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Motivasi.....	10
B. Disiplin Kerja.....	27
C. Produktivitas.....	41
D. Kerangka Pemikiran.....	57
E. Hipotesis.....	58

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	60
B. Jenis Data dan Sumber Data.....	61
C. Metode Pengumpulan Data.....	62
D. Populasi dan Sample.....	65
E. Variabel Penelitian.....	67

F. Operasional Variabel Penelitian	68
G. Teknik Analisis Data.....	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	81
B. Deskripsi Data Penelitian	88
C. Deskripsi Data Variabel.....	91
D. Analisis Hasil Penelitian	113
E. Pembahasan	122

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	126
B. Saran.....	127
Daftar Pustaka	129

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Rekap Produksi Rak	5
Tabel 3.1 : Skala Likert	63
Tabel 3.2 : Dimensi dan Indikator Variabel Independen	68
Tabel 3.3 : Dimensi dan Indikator Variabel Independen	69
Tabel 3.4 : Dimensi dan Indikator Variabel Dependen	70
Tabel 3.5 : Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin Responden	88
Tabel 4.2 : Usia Responden.....	89
Tabel 4.3 : Pendidikan Terakhir Responden.....	90
Tabel 4.4 : Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	91
Tabel 4.5 : Uji Validitas Variabel Disiplin (X2).....	92
Tabel 4.6 : Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y).....	93
Tabel 4.7 : Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X1).....	95
Tabel 4.8 : Uji Reliabilitas Variabel Disiplin (X2)	95
Tabel 4.9 : Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas (Y)	95
Tabel 4.10 : Variabel Motivasi 1	96
Tabel 4.11 : Variabel Motivasi 2.....	97
Tabel 4.12 : Variabel Motivasi 3.....	98
Tabel 4.13 : Variabel Motivasi 4.....	98
Tabel 4.14 : Variabel Motivasi 5.....	99
Tabel 4.15 : Variabel Motivasi 6.....	99
Tabel 4.16 : Variabel Motivasi 7	100
Tabel 4.17 : Variabel Motivasi 8.....	100
Tabel 4.18 : Variabel Motivasi 9.....	101
Tabel 4.19 : Variabel Disiplin 1	102
Tabel 4.20 : Variabel Disiplin 2	102
Tabel 4.21 : Variabel Disiplin 3	103
Tabel 4.22 : Variabel Disiplin 4	104
Tabel 4.23 : Variabel Disiplin 5	104

Tabel 4.24 : Variabel Disiplin 6	105
Tabel 4.25 : Variabel Disiplin 7	105
Tabel 4.26 : Variabel Disiplin 8	106
Tabel 4.27 : Variabel Disiplin 9	106
Tabel 4.28 : Variabel Produktivitas 1	107
Tabel 4.29 : Variabel Produktivitas 2	108
Tabel 4.30 : Variabel Keselamatan 3	108
Tabel 4.31 : Variabel Keselamatan 4	109
Tabel 4.32 : Variabel Keselamatan 5	110
Tabel 4.33 : Variabel Keselamatan 6	110
Tabel 4.34 : Variabel Keselamatan 7	111
Tabel 4.35 : Variabel Keselamatan 8	112
Tabel 4.36 : Variabel Keselamatan 9	112
Tabel 4.37 : Nilai Interpretasi Koefisien Korelasi.....	115
Tabel 4.38 : Hasil Uji Korelasi Parsial	116
Tabel 4.39 : Model Summary	117
Tabel 4.40 : Coefficients	118
Tabel 4.41 : Hasil Uji t.....	121
Tabel 4.42 : Anova.....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran Penelitian	57
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi PT. Sanvin Superackindo	84
Gambar 4.2 : Jenis Kelamin Responden	88
Gambar 4.3 : Usia Responden.....	89
Gambar 4.4 : Pendidikan Terakhir Responden	90
Gambar 4.5 : Hasil Uji Normalitas.....	114
Gambar 4.6 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	120