

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $T_{hitung} > T_{tabel} = 4.016 > 1.660$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y) dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.324 atau sama dengan 32.4%.
2. Nilai $T_{hitung} > T_{tabel} = 5.992 > 1.660$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y) dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.484 atau sama dengan 48.4%.
3. Nilai $F_{hitung} = 40.519 > 3.09 F_{tabel}$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y) dengan kata lain H_a diterima H_0 ditolak. Adapun

besar pengaruh (X1) dan (X2) terhadap (Y) adalah nilai R Square pada model summary 0.727 atau 72,7% sedangkan sisanya 27,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas menyatakan bahwa adanya pengaruh signifikan antara variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan produksi Pt. *Paragon technology and innovation* Jatake Tangerang. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja merupakan proses yang penting untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi manajemen dapat tercapai. Berikut adalah saran yang akan disampaikan :

1. Bagi perusahaan Pt. *Paragon technology and innovation* dalam hal motivasi (X1) sebaiknya perusahaan lebih meningkatkan motivasi para pegawainya sehingga produktivitas dapat meningkat. Terbukti variabel motivasi (X1) berpengaruh pada produktivitas kerja (Y) sebesar 0.324 atau sama dengan 32.4%.
2. Tentunya perusahaan diharapkan lebih meningkatkan disiplin kerja (X2) bagi karyawan Pt. *Paragon technology and innovation* sehingga produktivitas kerja dapat meningkat. Terbukti variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh pada produktivitas kerja (Y) sebesar 0.484 atau sama dengan 48.4%.
3. Tentunya diharapkan perusahaan Pt. *Paragon technology and innovation* mendorong kembali karyawannya agar lebih termotivasi (X1) dan

mengevaluasi serta meningkatkan kembali disiplin kerja karyawan (X2) sehingga berdampak langsung terhadap produktivitas karyawan. Terbukti variabel motivasi (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan kuat pengaruhnya terhadap produktivitas kerja (Y) sebesar 72.7%