

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKSI PT.PARAGON
TECHNOLOGY AND INOVATION**

JATAKE TANGERANG



SKRIPSI

Diajukan sebagaisalah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun oleh:

Nama : **FIKRI OKTOVA ABU SOFYAN**

Nim : 1816120204

Program studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

PUTRA PERDANA INDONESIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

TANGERANG 2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : FIKRI OKTOVA ABU SOFYAN
NIM : 1816120204
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap
produktivitas karyawan *PT. Paragon Technology
And Inovation* , Jatake Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA PERDANA INDONESIA. Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 02 April 2022



Fikri oktova abu sofyon

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

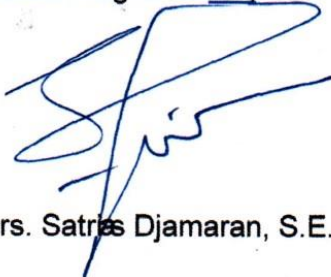
NAMA FIKRI OKTOVA ABU 6OFYAN
NiM 1816120204
PROGRAM STUDI **MANAJEMEN**
JENJANG **STRATA SATU(S1)**
JUDUL SKRIPSI Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap
produktivitas karyawan *PT. Paragon Technology*
And Inovation , Jatake Tangerang

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 02 April 2022

Disetujui oleh :

Ketua Program Studi



Drs. Satres Djamaran, S.E., M.M

Dosen Pembimbing,



Subandriyo, M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : **FIKRI OKTOVA ABU SOFYAN**
NIM : **1816120204**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Jenjang : **STRATA SATU (S1)**
Judul Skripsi : Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan *PT. Paragon Technology And Inovation* , Jatake Tangerang

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi oleh Tim Penguji Skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing


Subandriyo, M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Andrean Eko Haryoko, SE.M.M.

Anggota : 1.Drs. Satrias Djamaran, SE.,M.M.

2. Subandriyo, M.M

Disahkan pada tanggal 28 Juli 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,


Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M



ABSTRAKSI

FIKRI OKTOVA ABU SOFYAN, 1816120204

Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan produksi PT. *PARAGON TECHNOLOGY AND INOVATION JATAKE TANGERANG*

Skripsi

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin kerja, Produktivitas kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi *PT. PARAGON TECHNOLOGY AND INOVATION*. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan sample sebanyak 100 karyawan.

Pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner, sedangkan analisis data menggunakan analisis linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Hasil uji t pada variabel Motivasi adalah 4.016, dengan nilai signifikan 0.000 yang menyatakan bahwa motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. 2) Hasil uji t pada variabel Disiplin kerja adalah 5.922 dengan signifikan 0.000 yang menyatakan bahwa Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. 3) Motivasi dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena memiliki nilai F hitung sebesar 40.519 dengan nilai signifikan 0.000 dan persamaan regresi **$Y = 9,254 + 0,315 (X1) + 0,477 (X2)$** dengan besar pengaruh sebesar **72,7%** sedangkan sisanya **27,3%** dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi di Pt. *Paragon Technology And Inovation*.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias djamaran S.E.,M.M.. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Subandriyo, S.E.,M.M, selaku Dosen pembimbing dalam skripsi ini
4. Segenap Dosen STEI PPI yang telah memberikan pembelaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
6. Pimpinan beserta staff PT. Paragon Technolgy and inovation yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua saya tercinta ibu Nursiah dan Bapak Yani sudirman
8. Kepada kedua kakak saya Fazar firmansyah dan Kiki aulia

9. Kepada Anis maulidah selaku teman seperjuangan yang selalu saling support dan menyemangati dari awal sampai akhir selama 4 tahun ini sahabat terbaik pokoknya
10. Kepada Ahmad sobary, Ombey sandi, febriyanti wahyuning tias, Ledian alma, Taqiyudin selaku teman diskusi di setiap pembelajaran
11. Kepada keponakan tercinta Saila khumairah roza dan Hanan aghisni yang selalu jadi penyemangat dikala sedih maupun senang
12. Dan seterusnya apa yang tidak bisa disebutkan satu persatu oleh penulis

Hormat saya,

(Fikri Oktova Abu Sofyan)

DAFTAR ISI

Halam Judul	
Halaman Pernyataan	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Tanda Lulus Skripsi	iii
Abstraksi	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi	vi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan.....	7

BAB II LANDASAN TEORI

A. Motivasi	9
B. Disiplin kerja	13
C. Produktivitas karyawan	20
D. Kerangka Pemikiran.....	24

E. Hipotesis	26
--------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	29
B. Jenis Dan Sumber Data	29
C. Metode Pengumpulan Data.....	30
D. Populasi Dan Sampel.....	31
E. Variabel penelitian.....	33
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
G. Teknik Analisis Data.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	43
B. Deskripsi Data Penelitian	48
C. Deskripsi Data Variabel.....	52
D. Analisis Hasil Penelitian	68
E. Pembahasan	82

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	86
B. Saran.....	87

DAFTAR TABEL

1.1 tabel pencapaian.....	2
1.2 tabel keterangan kode jadwal kerja.....	3
1.3 tabel data pelanggaran karyawan	4
3.1 Skala Instrumen	31
3.2 Variabel Operasional Penelitian motivasi.....	33
3.3 Variabel Operasional Penelitian disiplin kerja	34
3.4 Variabel Operasional Penelitian produktivitas kerja	35
3.5 Tabel kolerasi parsial	38
4.1 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.4 Deskripsi Data Motivasi01.....	52
4.5 Deskripsi Data Motivasi02.....	53
4.6 Deskripsi Data i Motivasi 03.....	53
4.7 Deskripsi Data i Motivasi 04.....	54
4.8 Deskripsi Data Motivasi 05.....	54
4.9 Deskripsi Data Motivasi 06.....	55

4.10 Deskripsi Data Motivasi 07.....	55
4.11 Deskripsi Data Motivasi 08.....	56
4.12 Deskripsi Data i Motivasi 09.....	57
4.13 Deskripsi Data Motivasi 10.....	57
4.14 Deskripsi Data disiplinKerja01	58
4.15 Deskripsi Data disiplin Kerja02	58
4.16 Deskripsi Data disiplin Kerja03	59
4.17 Deskripsi Data disiplin Kerja04	59
4.18 Deskripsi Data disiplin Kerja05	60
4.19 Deskripsi Data disiplin Kerja06	60
4.20 Deskripsi Data disiplin Kerja07	61
4.21 Deskripsi Data disiplin Kerja08	61
4.22 Deskripsi Data disiplin Kerja09	62
4.23 Deskripsi Data disiplin Kerja10	62
4.24 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan01	63
4.25 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan02	64
4.26 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan03	64
4.27 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan04	65

4.28 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan05	65
4.29 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan06	66
4.30 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan07	66
4.31 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan08	67
4.32 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan09	67
4.33 Deskripsi Data Produktivitas Karyawan10	68
4.34 Hasil Uji Validitas Motivasi	69
4.35 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	70
4.36 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan	71
4.37 Hasil Uji Realibilitas Motivasi	72
4.38 Hasil Uji Realibilitas Disiplin kerja	72
4.39 Hasil Uji Realibilitas Produktivitas karyawan	73
4.40 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	74
4.41 Data tabel koefisien kolerasi	76
4.42 Hasil Uji Kolerasi Parsial	77
4.43 Model Summary Variabel (X1) Dan (X2) Terhadap Variabel (Y).	78
4.44 Uji linear Berganda	79
4.45 Uji Hipotesis	80

4.46 Uji F	81
------------------	----

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir	45
4.1 struktur organisasi.....	43
4.2 Pie Chart Berdasarkan Jenis Kelamin	49
4.3 Pie Chart Berdasarkan Usia.....	50
4.4 Pie Chart Berdasarkan Pendidikan	51
4.5 Uji normalitas P-Plot	74
4.6 Uji normalitas Histogram	75