

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Juara Bike bagian *Assembling*, Desa Pasir Gadung, Kecamatan Cikupa, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai t_{hitung} untuk variabel kompensasi (X1) sebesar $3,524 > t_{tabel} 2,002$ dengan $sig\ 0,001 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Sehingga dinyatakan bahwa H_a di terima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0,420 atau sama dengan 42 %.
2. Nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja (X2) sebesar $6,856 > t_{tabel} 2,002$ dengan $sig\ 0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Sehingga dinyatakan bahwa H_a di terima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0,669 atau sama dengan 66,9 %.
3. Nilai F_{hitung} sebesar 23,150 dimana lebih besar dari $F_{tabel} (57)$ sebesar 3,16. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_0

ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0,429 atau 42,9 % sedangkan sisannya 57,1 % sedangkan sisanya 57,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis pada PT.Juara Bike bagian Assembling Cikupa, maka penulis memberikan saran adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan agar lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi insentif dengan menginformasikan kepada karyawan jenis-jenis insentif yang akan di dapat dan syarat-syarat yang harus dilakukan agar mendapatkan kompensasi insentif tersebut.
2. Bagi perusahaan perlu adanya penilain produktivitas kerja yang dilakukan secara berkala untuk mengetahui bagaimana produktivitas karyawannya serta dapat mengetahui apakah kompensasi dan disiplin kerja yang sudah diberikan itu dapat berpengaruh tidaknya terhadap produktivitas perusahaan.
3. Bagi penelitian selanjutnya. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan faktor – faktor lain yang belum dibahas dalam penelitian ini dan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lagi.