

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. GUNUNG
SLAMAT CABANG CIKUPA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : ECA OKTARIA
NIM : 1816120104
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA : ECA OKTARIA

NIM :1816120104

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT.GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 19 Februari 2022



(ECA OKTARIA)

1816120104

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : ECA OKTARIA
NIM : 1816120104
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 26 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing


Gathot Widyantara, M.M

Tim penguji :

Ketua : Dr. Dede Nuary Sukmayuda, M.M

Anggota : 1. Lod Sulivyo, M.M

2. Gathot Widyantara, M.M

Disahkan pada tanggal 26 Maret 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda S.E., S.H., M.M

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ECA OKTARIA
NIM : 1816120104
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
**JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Manajemen Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 19 Februari 2022

Disetujui oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E, M.M

Dosen Pembimbing



Gathot Widyantera, M.M

ABSTRAKSI

ECA OKTARIA, 1816120104

PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA

Skripsi Studi Manajemen 2021

Kata kunci : Program kompensasi, Pengembangan Karier dan Kepuasan Kerja

Dari hasil data penelitian diperoleh hubungan antara variabel Kompensasi(X1) dan Pengembangan Karier (X2) terhadap Kepuasan Kerja(Y) sebesar 66% yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh nilai thitung 8,408 dan ttabel 1,982 jadi thitung > ttabel maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti bahwa variabel Kompensasi (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) memiliki pengaruh signifikan. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh nilai thitung 5,323 dan ttabel 2,024 jadi thitung > ttabel maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti bahwa variabel Pengembangan Karier (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) memiliki pengaruh signifikan. Apabila secara simultan nilai hubungan antara variable Kompensasi (X1) dan Pengembangan Karier (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 0,311 dan 0,449 memiliki tingkat hubungan positif kuat. Berdasarkan hasil uji F(Anova) atau Fhitung lebih besar dari Ftabel 59,337 > 3,160 dengan signifikansi Kompensasi (X1) dan Pengembangan Karier (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variable Kepuasan kerja (Y) sebesar 66% memiliki pengaruh signifikan sisanya 34% dipengaruhi oleh factor lain pada PT. Gunung Slamet Cabang Cikupa.

ABSTRACTION

ECA OKTARIA, 1816120104

**EFFECT OF JOB COMPENSATION AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT.
GUNUNG SLAMAT CIKUPA BRANCH**

Thesis. Department of Management 2021

*Keywords: Compensation, Career Development and Job
Satisfaction*

*From the results of the research data obtained the relationship between the variables Compensation(X1) and Career Development (X2) on Job Satisfaction (Y) of 66% resulting from the coefficient of determination test (R²). Based on the results of the hypothesis test, the *t* count value is 8,408 and *t* table is 1.982 so *t* count > *t* table, *H*₀ is rejected, *H*_a is accepted, which means that the Compensation (X1) variable on Job Satisfaction (Y) has a significant effect. Based on the results of the hypothesis test, the value of *t* count is 5,323 and *t* table is 2,024, so *t* count > *t* table, *H*₀ is rejected, *H*_a is accepted, which means that the Career Development variable (X2) on Job Satisfaction (Y) has a significant effect. If simultaneously the value of the relationship between Compensation (X1) and Career Development (X2) variables on Job Satisfaction (Y) is 0,311 and 0,449 has a strong positive relationship. Based on the results of the F test (Anova) or *F* hitng greater than *F* table 59,337 > 3.160 with the significance of Compensation (X1) and Career Development (X2) simultaneously having an effect on Job Satisfaction variable (Y) of 66% having a significant effect on the rest 34% influenced by other factors at PT. Gunung Slamet Cikupa Branch*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala petunjuk serta kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan waktu yang diharapkan. Adapun judul dalam skripsi ini adalah: **PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama padayangterhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIEPPI) Tangerang.
2. Bapak Satrias Djamaran, Drs, M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIEPPI Tangerang.
3. Bapak Gathot Widyantara, M.M Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staf STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.

6. Pimpinan serta seluruh karyawan PT.GUNUNG SLAMAT CABANG CIKUPA yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Keluarga Besar STIE PPI, khususnya teman-teman seperjuangan atas dukungan, semangat serta kerjasamanya selama ini.
8. Bapak dan Ibu yang telah memberikan dukungan berupa semangat maupun materi serta doanya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih untuk semua saudara serta sahabat yang telah mendukung dan memberikan semangat serta doanya sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis hanya bisa berdoa semoga apa yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan. Karenanya dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan di masa yang akan datang. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.

Tangerang , Februari 2022

ECA OKTARIA

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xii
Daftar Gambar	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A.Latar Belakang Masalah.....	1
B.Batasan Masalah	7
C.Rumusan Masalah.....	8
D.Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
E.Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A.Kompensasi	11
B.Pengembangan Karier	25
C.Kepuasan kerja	39
D.Kerangka Pemikiran	51
E.Hipotesis	52
F. Penelitian Terdahulu	53

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	58
B. Jenis dan Sumber Data.....	58
C. Metode Pengumpulan Data	61
D. Populasi dan Sampel.....	64
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	68
F. Teknik Analisis Data	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	89
B. Deskripsi Data Penelitian	100
C. Deskripsi Data Variabel	104
D. Analisis Hasil Penelitian.....	123
E. Pembahasan.....	149

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	152
B. Saran	154

DAFTAR PUSTAKA.....	156
---------------------	-----

DAFTAR TABEL

2.1 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	22
2.2 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karier.....	38
2.3 Dimensi dan Indikator kepuasan kerja	49
2.4 Perbandingan Penelitian terdahulu dan sekarang	55
3.1 Pilihan Jawaban Observasi.....	64
3.2 Data Karyawan	66
3.3 Operasional Variabel	71
3.4 Pedoman Autokorelasi Uji Darbin-Watson (DW test)	77
3.5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	80
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	101
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	102
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	103
4.5 Kompensasi 1	105
4.6 Kompensasi 2	105

4.7 Kompensasi 3	106
4.8 Kompensasi 4	106
4.9 Kompensasi 5	107
4.10 Kompensasi 6	107
4.11 Kompensasi 7	108
4.12 Kompensasi 8	109
4.13 Kompensasi 9	109
4.14 Kompensasi 10	110
4.15 Pengembangan Karier 1	111
4.16 Pengembangan Karier 2	111
4.17 Pengembangan Karier 3	112
4.18 Pengembangan Karier 4	113
4.19 Pengembangan Karier 5	113
4.20 Pengembangan Karier 6	114
4.21 Pengembangan Karier 7	115
4.22 Pengembangan Karier 8	115
4.23 Pengembangan Karier 9	116

4.24 Pengembangan Karier 10	116
4.25 Kepuasan Kerja 1	117
4.26 Kepuasan Kerja 2	118
4.27 Kepuasan Kerja 3	118
4.28 Kepuasan Kerja 4	119
4.29 Kepuasan Kerja 5	119
4.30 Kepuasan Kerja 6	120
4.31 Kepuasan Kerja 7	121
4.32 Kepuasan Kerja 8	121
4.33 Kepuasan Kerja 9	122
4.34 Kepuasan Kerja 10	122
4.35 Uji Validitas Kompensasi	124
4.36 Uji Validitas Pengembang Karier.....	126
4.37 Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	128
4.38 Uji Reabilitas Kompensasi	131
4.39 Uji Reabilitas Pengembangan Karier	132
4.40 Uji Reabilitas Kepuasan Kerja.....	133

4.41 One Sample Kolmogorov-Smirnov	134
4.42 Uji Normalitas Explore Kompensasi	135
4.43 Uji Normalitas Explore Pengembangan Karier	136
4.44 Uji Normalitas Explore Kepuasan Kerja	137
4.45 Pedoman Interpretasi Uji Durbin-Watson	140
4.46 Uji Durbin-Watson.....	141
4.47 Analisis Regresi Linier Berganda	142
4.48 Hasil Uji Korelasi Parsial	143
4.49 Hasil Uji R ²	145
4.50 Hasil Uji t	146
4.51 Hasil Uji F	147

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Hipotesis.....	51
3.1 Analisis Regresi Berganda.....	78
3.2 Analisis Koefisien Korelasi (R)	79
3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	81
3.4 Uji t	83
3.5 Uji F	85
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	92
4.2 Pie Chart Responden berdasarkan Jenis Kelamin	100
4.3 Pie Chart Responden berdasarkan Usia	101
4.4 Pie Chart Responden berdasarkan Pendidikan	102
4.5 Pie Chart Responden Lama Bekerja.....	103
4.6 P-P Plot Uji Normalitas	138
4.7 Histogram Uji Normalitas	139