

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A.Simpulan

Dari penelitian mengenai pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di Yayasan Laa Tahzan Citra Kab. Tangerang yang telah dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan respondennya adalah guru tetap yang bekerja di Yayasan Laa Tahzan diperoleh beberapa kesimpulan.

1. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai pengaruh variabel Motivasi (X1) terhadap variabel Kinerja (Y) di Yayasan Laa Tahzan Citra pengaruh positif yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai t_{hitung} 2,456 dan t_{tabel} 2,03452 jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$, H_0 : ditolak dan H_a : diterima yang berarti mempunyai cukup bukti bahwa variabel Motivasi (X1) terhadap variabel Kinerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai pengaruh variabel Kompensasi (X2) terhadap variabel Kinerja (Y) di Yayasan Laa Tahzan Citra pengaruh positif yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai t_{hitung} 3,305 dan t_{tabel} 2,03452 jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$, H_0 : ditolak

dan H_a : diterima yang berarti mempunyai cukup bukti bahwa variabel Kompensasi (X_2) terhadap variabel Kinerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.

3. Berdasarkan hasil uji ANOVA atau F_{hitung} didapat nilai sebesar 13,284 dimana lebih dari F_{tabel} 3,28 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 karena $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi (X_1) dan Kompensasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Guru (Y) di Yayasan Laa Tahzan Citra.

B. Saran

Berdasarkan hasil simpulan di atas, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dengan penelitian dari peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Yayasan Laa Tahzan Citra harus mengkaji kembali tentang motivasi kerja guru, dengan mengkaji kembali teori-teori motivasi diharapkan dapat mengaplikasikannya untuk memperbaiki dan meningkatkan motivasi guru yang kemudian akan berdampak pada peningkatan kinerja guru.
2. Yayasan Laa Tahzan Citra Kabupaten Tangerang perlu meningkatkan kompensasi guru sesuai dengan performa kinerja para guru sehingga berdampak pada peningkatan kinerja.
3. Lembaga yang memiliki perekonomian yang baik memberikan dampak positif kepada guru dan karyawan dalam memberikan

kompensasi dan keorganisasian yang baik dapat memberikan motivasi kepada guru dan karyawan sehingga produktivitas karyawan dapat meningkat.