

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN
LAA TAHZAN CITRA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **DINI INRIANA**
NIM : 1816120163
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **DINI INRIANA**
NIM : 1816120163
Prgram Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Guru di Yayasan Laa Tahzan Citra

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 16 Maret 2022

Penulis,



DINI INRIANA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

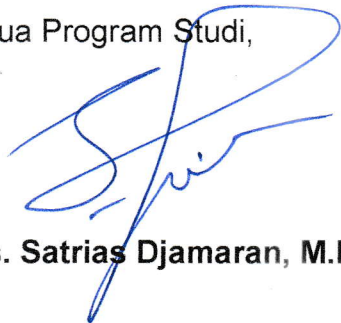
Nama : DINI INRIANA
NIM : 1816120163
Program Studi : MANAJEMEN
Jenjang : STRATA SATU (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di Yayasan Laa Tahzan Citra

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah persyaratan memperoleh gelar Sarjana Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 16 Maret 2022

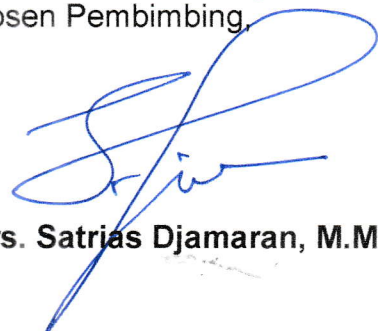
Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, M.M.

Dosen Pembimbing,



Drs. Satrias Djamaran, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : DINI INRIANA
NIM : 1816120163
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Guru di Yayasan Laa Tahzan Citra

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 16 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di hadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

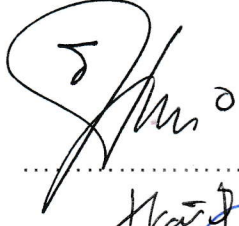

Drs. Satrias Djamaran, M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Toni Suhara, S.E., M.M.

Anggota : 1. Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M.

2. Drs. Satrias Djamaran, M.M.


.....

.....

.....

Disahkan pada tanggal 16 Maret 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua


Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.



ABSTRAKSI

DINI INRIANA, 1816120163

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN LAH TAHZAN CITRA

Skripsi : Progran Studi Manajemen. 2022

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja

(xiii + 130 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Lah Tahzan Citra”. Pendekatan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang diisi oleh 35 responden sebagai instrumen penelitian, pengambilan data dari guru tetap yang bekerja di Yayasan Lah Tahzan Citra. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas dan regresi berganda. Dari hasil uji t parsial untuk variabel Motivasi (X1) diperoleh $t_{hitung} = 2,456 > t_{tabel} = 2,30452$ dan $sig(p) = 0,02 < 0,05$ maka terdapat pengaruh signifikan dari Motivasi terhadap Kinerja Guru, sedangkan untuk variabel Kompensasi (X2) diperoleh $t_{hitung} = 3,305 > t_{tabel} = 2,03452$ dan $sig(p) = 0,002 < 0,05$ maka terdapat pengaruh signifikan dari Kompensasi terhadap Kinerja Guru. Adapun uji F untuk variabel Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) diperoleh $F_{hitung} = 13,284 > F_{tabel} = 3,28$ dan $sig(p) = 0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.

ABSTRACTION

DINI INRIANA, 1816120163

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON
TEACHER PERFORMANCE AT YAYASAN LAA TAHZAN CITRA**

A paper, Study of Management Program, 2022

Keyword : Motivation, Compensation, Performance

(xiii + 130 + attachment)

The purpose of this research is to analyze and to find out “The Effect of Motivation and Compesation on Teacher Performance at Yayasan Laa Tahzan Citra”. The approach of this research is quantitative research. This research uses a questionnaire method who completed by 35 respondents as a research instrument. Data analysis technique using validity test, reliability test, normality test, and multiple regression. From the the result of partial t test for variabel Motivation (X1) obtained $t_{value} = 2,456 > t_{table} = 2,30452$ and $sig(p) = 0,02 < 0,05$ then there is a significant effect from Motivation on Teacher Performance, meanwhile for variable of Compesation (X2) obtained $t_{value} = 3,305 > t_{table} = 2,03452$ and $sig(p) = 0,002 < 0,05$ then there is significant effect for Compesation on Teacher Performance. As for F test for variable Motivation (X1) and Compesation (X2) $F_{value} = 13,284 > F_{table} = 3,28$ and $sig(p) = 0,000 < 0,05$ then, can be concluded that Motivation and Compesation simultaneous significant effect on Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di Yayasan Laa Tahzan Citra”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Drs. Satrias Djamaran, M.M. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan beserta guru dan staff Yayasan Laa Tahzan Citra yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Ayahanda tercinta Bapak Nana Mulyana dan Ibunda tersayang Ibu Rida Wati serta adik-adik tersayang yang selalu memberi dukungan semangat dan do'a dalam kondisi apapun.
7. Ratih Nuranggraeni dan Tantriana Agustin yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk dapat segera menyelesaikan skripsi.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, teimakasih untuk dukungan, do'a, dan kerja samanya selama ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Tangerang, 16 Maret 2022

Dini Inriana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Motivasi	9
B. Kompensasi.....	20
C. Kinerja	31
D. Kerangka Pemikiran	43
E. Hipotesis.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
A. Jenis Penelitian	46
B. Jenis dan Sumber Data	47
C. Metode Pengumpulan Data	48
D. Populasi dan Sampel.....	54
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	55
F. Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	74
B. Deskripsi Data Penelitian.....	80
C. Deskripsi Data Variabel	83
D. Analisis Hasil Penelitian.....	107
E. Pembahasan	120

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	125
A. Simpulan	125
B. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	130

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	52
Tabel 3.2	58
Tabel 3.3	59
Tabel 3.4	61
Tabel 3.5	69
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	80
Tabel 4.2 Usia Responden	81
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	82
Tabel 4.4 Motivasi 1.....	84
Tabel 4.5 Motivasi 2.....	84
Tabel 4.6 Motivasi 3.....	85
Tabel 4.7 Motivasi 4.....	86
Tabel 4.8 Motivasi 5.....	86
Tabel 4.9 Motivasi 6.....	87
Tabel 4.10 Motivasi 7.....	88
Tabel 4.11 Motivasi 8	88
Tabel 4.12 Kompensasi 1	89
Tabel 4.13 Kompensasi 2	90
Tabel 4.14 Kompensasi 3	91
Tabel 4.15 Kompensasi 4	91
Tabel 4.16 Kompensasi 5	92
Tabel 4.17 Kompensasi 6	93
Tabel 4.18 Kompensasi 7	93
Tabel 4.19 Kompensasi 8	94
Tabel 4.20 Kinerja Guru 1	95
Tabel 4.21 Kinerja Guru 2	96
Tabel 4.22 Kinerja Guru 3	96
Tabel 4.23 Kinerja Guru 4	97
Tabel 4.24 Kinerja Guru 5	98
Tabel 4.25 Kinerja Guru 6	98
Tabel 4.26 Kinerja Guru 7	99
Tabel 4.27 Kinerja Guru 8	100
Tabel 4.28 Uji Validitas Motivasi	101
Tabel 4.29 Uji Validitas Kompensasi	103
Tabel 4.30 Uji Validitas Kinerja Guru	104
Tabel 4.31 Uji Reliabilitas Motivasi	106
Tabel 4.32 Uji Reliabilitas Kompensasi	106

Tabel 4.33 Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	107
Tabel 4.34 Uji Normalitas One-Sample K-S.....	111
Tabel 4.35 Uji Korelasi Parsial	112
Tabel 4.36 Uji Determinasi.....	114
Tabel 4.37 Uji Regresi Berganda	116
Tabel 4.38 Uji t	118
Tabel 4.39 Uji F	119
Tabel 4.39 Interpretasi Koefisien Korelasi	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	44
Gambar 4.1 Logo Yayasan Laa Tahzan Citra.....	75
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Yayasan Laa Tahzan Citra.....	79
Gambar 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	80
Gambar 4.4 Usia Responden	81
Gambar 4.5 Pendidikan Responden	82
Gambar 4.6 Hasil Analisis Grafik Normal P-P Plot.....	109
Gambar 4.7 Histogram Normalitas.....	110