

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainurrohmah, n. (2018). pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada usaha dagang batik satrio manah tulungagung (ditinjau dari perspektif ekonomi syariah).
- Hayati, n. r. (2022). produktivitas kerja pegawai di unit pelaksana teknis dinas pendidikan kecamatan cineam kabupaten tasikmalaya.
- Hikmah, h., & Hikmah, a. n. (2018). pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pusat penelitian kebijakan pendidikan dan kebudayaan kementerian pendidikan dan kebudayaan). *jurnal ekonomi bisnis indonesia*, 13(2), 1-9. septa, m.
- Husaini, R. N., & Utama, s. (2021). manajemen sumber daya manusia dalam instansi pendidikan. *didaktis: jurnal pendidikan dan ilmu pengetahuan*, 21(1).
- husein, k. a. (2020). pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja (study pada karyawan balai psda progo bogowonto luk ulo kutoarjo). *volatilitas*, 2(2).
- Michael, m., & junior, k. (2021). pengaruh promosi jabatan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pt. hamparan alam baruna indonesia. *jurnal akmami (akuntansi manajemen ekonomi)*, 2(2), 483-490.
- Nabila, s. n. (2016). pengaruh tunjangan kinerja dan quality of work life terhadap motivasi pegawai kantor wilayah kementerian agama provinsi sulawesi selatan (doctoral dissertation, universitas islam negeri alauddin makassar).
- Novelly Hutabarat, l. o. l. a. s. a. r. i. (2019). pengaruh pengawasan, budaya organisasi dan remunerasi terhadap motivasi kerja pegawai pada satuan kerja biro sumber daya manusia polda sumatera utara (doctoral dissertation).
- Nugraha, p. a. (2017). pengaruh penempatan pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor bumi perkemahan dan graha wisata cibubur jakarta ( doctoral dissertation, perpustakaan ).
- Nugroho, s. a. (2020). pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada

dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota surabaya (doctoral dissertation, upn" veteran" jawa timur).

Rajagukguk, s. m., & Intan, f. s. (2017). pengaruh kompensasi, motivasi karyawan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *jurnal akuntansi*, 9(2).

Rismayadi, b. (2015). faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan (studi kasus pada cv mitra bersama lestari tahun 2014). *jurnal manajemen & bisnis kreatif*, 1(1).

Rohaliah, I. (2019). perbandingan model pembelajaran stad dan model pembelajaran snowball throwing terhadap motivasi belajar siswa kelas v di sd negeri cibentang (doctoral dissertation, universitas peradaban).

Teurah, n. g., & Pradhanawati, a. (2018). disiplin kerja pada umkm batik semarang 16. *jurnal ilmu administrasi bisnis*, 7(3), 499-512.

Wahyuningsih, s. (2019). pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *warta dharmawangsa*, 13(2).

Wati, m. (2017). pengaruh model pembelajaran dan profesionalisme guru melalui kualitas pendidikan terhadap kepuasan orang tua pada tk sang pemimpin banjarmasin. *kindai*, 13(3).