

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI BAGIAN
PRODUKSI PADA PT. PHENOLIC
PRIMA INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : CIPTO ENI NURHEDI
NIM : 1816120175
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cipto Eni Nurhedi
Nim : 1816120175
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dibagian Produksi Pada PT. Phenolic Prima Indonesia.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putera Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 07 Agustus 2022

Penulis,



Cipto Eni Nurhedi

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Cipto Eni Nurhedi
NIM : 1816120175
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dibagian Produksi Pada PT. Phenolic Prima Indonesia.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing,



Nani Idawati Syamir, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Cipto Eni Nurhedi
Nim : 1816120175
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dibagian Produksi Pada PT. Phenolic Prima Indonesia.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 25 Agustus 2021 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

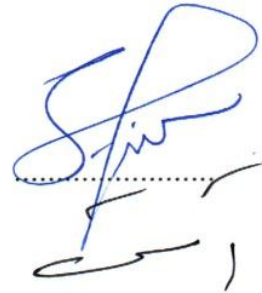
Pembimbing



Nani Idawati Syamir, M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Satrias Djamaran, Drs., S.E., M.M.



Anggota : 1. Dr. Dede Nuary Sukmayuda, M.M.

2. Nani Idawati Syamir, M.M.



Disahkan pada tanggal 25 Agustus 2021

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

CIPTO ENI NURHEDI ,1816120175

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIBAGIAN PRODUKSI PADA PT. PHENOLIC PRIMA INDONESIA

Skripsi : Program Studi Manajemen, 2022

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi dan Produktivitas Karyawan

(xii + 115 + lampiran)

Abstrak : Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap produktivitas karyawan dibagian produksi pada PT phenolic prima indonesia.

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1. Pengaruh disiplin terhadap produktivitas karyawan dibagian produksi pada PT. phenolic prima indonesia.

2. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan dibagian produksi pada PT. phenolic prima indonesia.

3. Pengaruh disiplin dan motivasi secara simultan terhadap produktivitas dibagian produksi karyawan pada PT. phenolic prima indonesia.

Berdasarkan perhitungan dengan metode koefisien determinasi nilai sesungguhnya pengaruh variabel disiplin (X1) dan variabel motivasi (X2) terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) sebesar 33.3% sedangkan sisanya 66.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil uji hipotesis (uji T) disiplin (X1) yang diperoleh dengan $t_{hitung} = 3,186 > t_{tabel} = 2,001$ dengan tingkat signifikan $0,006 < 0,05$ maka dapat diartikan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti variabel disiplin (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y). Dan hasil uji hipotesis motivasi (X2) yang diperoleh dengan $t_{hitung} = 3,192 > t_{tabel} = 2,001$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$ maka dapat diartikan H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti variabel motivasi (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y). Sedangkan hasil uji ANOVA atau nilai $F_{hitung} = 15,766 > F_{tabel} 2,75$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat diartikan H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan secara simultan variabel disiplin (X1) dan motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) pada PT. phenolic prima indonesia dibagian produksi.

Daftar pustaka (2018 – 2022)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Segala Puja Dan Puji Serta Syukur, Penulis Panjatkan Keharibaan Allah SWT Atas Segala Petunjuk, Bimbingan Dan Kemudahan Yang Diberikan-Nya, Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Skripsi Ini Tepat Waktu Sebagaimana Yang Diharapkan. Adapun Judul Skripsi Ini Adalah: **Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas karyawan Dibagian Produksi Pada PT. Phenolic Prima Indonesia.**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs.Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Ibu Nani Idawati Syamir, M.M. selaku dosen pembimbing saya hormati.
4. Segenap Dosen STIE PPI Yang telah memberikan pelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
6. Pimpinan beserta karyawan pada PT phenolic prima indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Terimakasih atas kedua orang tua saya dan adik saya dwi yanwar pransisca Dan almira citra noviani atas segala dukungan, nasihat,

perhatian, kasih sayang, motivasi dan Doa yang diberikan tanpa henti – hentinya.

8. untuk tina kurniati terimakasih selalu memberikan waktu luang, semangat, motivasi dan support yang tiada henti dalam menyelesaikan pendidikan ini.
9. Dan untuk sahabat warung seblak (m. Ikbaludin & adibing) yang selalu ada di setiap perjalanan dalam melakukan perjuangan ini, dengan terus menasehati maupun saling berbagi.
10. Seluruh teman – teman angkatan 2022 manajemen kelas sh yang selalu terus memberikan arahan, dukungan, perhatian untuk terus meningkatkan dan semangat untuk belajar.

Demikian akhkir penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak tersebutkan penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga skripsi yang ditulis oleh penulis ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.

Tangerang, 07 agustus 2022

Cipto Eni Nurhedi

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Tanda Persetujuan Skripsi	iii
Lembar Pengesahan Penelitian	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Masalah	10
E. Sistematika Penulisan	11
BAB II	12
LANDASAN TEORI	12
A. Disiplin (X1)	12
B. Motivasi (X2)	28
C. Produktivitas (Y)	42
D. Kerangka Berfikir	46
E. Hipotesis	48
F. Penelitian Terdahulu	49
BAB III	51
METODELOGI PENELITIAN	51
A. Jenis Penelitian	51
B. Jenis dan Sumber Data	53
C. Metode Pengumpulan Data	55

D.	Populasi Dan Sampel.....	57
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	59
F.	Analisa Data	67
BAB IV	74
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		74
A.	Sejarah singkat objek perusahaan	74
B.	Deskripsi Data Penelitian	77
C.	Deskripsi data Variabel.....	80
C.	Produktivitas (Y).....	102
D.	Analisis hasil penelitian.....	109
E.	PEMBAHASAN	117
BAB V	119
SIMPULAN DAN SARAN.....		119
A.	Simpulan.....	119
B.	Saran	120
DAFTAR PUSTAKA.....		122
DAFTAR LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	56
Tabel 3.2 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian Disiplin (X1)	61
Tabel 3.3 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian Motivasi (X2).....	63
Tabel 3.4 Kisi – kisi Instrumen Penelitian Produktivitas Karyawan (Y).....	65
Tabel 3.5 Nilai intrepresiasi koefisien korelasi	70
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	77
Tabel 4.2 Usia Responden	78
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	79
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin (X1)	81
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	83
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	85
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin (X1)	87
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X2).....	87
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y)	88
Tabel 4.10 Disiplin 1	89
Tabel 4.11 Disiplin 2	89
Tabel 4.12 Disiplin 3	90
Tabel 4.13 Disiplin 4	91
Tabel 4.14 Disiplin 5	91
Tabel 4.15 Disiplin 6	92
Tabel 4.16 Disiplin 7	93
Tabel 4.17 Disiplin 8	93
Tabel 4.18 Disiplin 9	94
Tabel 4.19 Disiplin 10	95
Tabel 4.20 Motivasi 1.....	95
Tabel 4.21 Motivasi 2.....	96
Tabel 4.22 Motivasi 3.....	97
Tabel 4.23 Motivasi 4.....	97
Tabel 4.24 Motivasi 5.....	98
Tabel 4.25 Motivasi 6.....	99
Tabel 4.26 Motivasi 7.....	99
Tabel 4.27 Motivasi 8.....	100
Tabel 4.28 Motivasi 9.....	101
Tabel 4.29 Motivasi 10.....	101
Tabel 4.30 Produktivitas Karyawan 1	102
Tabel 4.31 Produktivitas Karyawan 2.....	103
Tabel 4.32 Produktivitas Karyawan 3.....	103
Tabel 4.33 Produktivitas Karyawan 4.....	104
Tabel 4.34 Produktivitas Karyawan 5.....	105
Tabel 4.35 Produktivitas Karyawan 6.....	105

Tabel 4.36 Produktivitas Karyawan 7	106
Tabel 4.37 Produktivitas Karyawan 8	107
Tabel 4.38 Produktivitas Karyawan 9	107
Tabel 4.39 Produktivitas Karayawan 10	108
Tabel 4.40 Hasil Uji Korelasi Parsial	111
Tabel 4.41 Hasil Uji Koefisien Determinasi	113
Tabel 4.42 Hasil Uji Linier Berganda	114
Tabel 4.43 Hasil Uji T	115
Tabel 4.44 Hasil Uji F	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	47
Gambar 4.1 SOP PT Alumex Perkasa Jaya	76
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	77
Gambar 4.3 Jenis Usia Responden.....	78
Gambar 4.4 Jenis Pendidikan Responden.....	79
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot.....	109
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	110