

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungann antara variabel Disiplin (X1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,759 dengan tingkat hubungan kuat. Untuk besarnya nilai pengaruh variabel Disiplin (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah 0,576 atau 57,6% yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai t hitung 6.692 dan t tabel 1.694 jadi t hitung > t tabel. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel Disiplin (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungann antara variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,593 dengan tingkat hubungan sedang. Untuk besarnya nilai pengaruh variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah 0,351 atau 3,51% yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai t hitung 4.226 dan t tabel 1.694 jadi t hitung >

t tabel. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.

3. Dari hasil analisis data penelitian, hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $F_{hitung} = 21.781 > F_{tabel} = 3,29$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Presentasi pengaruh Disiplin (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan Kantor (Y) pada PT. Eka Jaya Internasional nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,550 atau 55%.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis pada PT. Eka Jaya Internasional, maka penulis berikan saran adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan :
 - a. Pimpinan PT. Eka Jaya Internasional harus lebih memperhatikan tingkat disiplin karyawan kantor akan tingkat ketaatan pada standar kerja, dengan cara seperti memperbaiki keteladanan pimpinan sangat penting untuk memberikan contoh yang baik terhadap karyawan kantor. Kedisiplinan karyawan belum tentu mencapai tingkat disiplin kerja yang ditetapkan pada PT. Eka Jaya Internasional, dapat melalui surat teguran secara bertahap

dan hukuman yang berlaku pada karyawan yang tidak memenuhi standar prosedur sesuai dengan perilaku karyawan, agar setiap karyawan kantor memiliki usaha dan upaya untuk mencapai standar kerja yang ditetapkan pada PT. Eka Jaya Internasional.

- b. Pimpinan PT. Eka Jaya Internasional agar dapat meningkatkan Motivasi kerja terhadap para karyawan honorer karena dengan tingkat motivasi yang tinggi akan membuat para karyawan meningkat kinerjanya, bila perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan dengan cara lebih memperhatikan terhadap yang diinginkan karyawan. Memberikan *reward* atau penghargaan ketika karyawan mencapai target yang telah ditetapkan, sehingga memiliki semangat kerja yang tinggi dengan hasil kerja yang memuaskan.
- c. Tentunya diharapkan agar mempertahankan dan meningkatkan disiplin dan motivasi kerja yang sudah ada menjadi lebih baik agar kinerja karyawan kantor pada PT. Eka Jaya Internasional semakin maju dan berkualitas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan obyek yang serupa tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain yang tertera dalam penelitian ini, karena penelitian ini diketahui 42,3% masih ada faktor-faktor lain

yang tidak diteliti yang mempengaruhi kinerja karyawan kantor di PT. Eka Jaya Internasional sehingga didapatkan hasil penelitian yang lebih lengkap dan sempurna dari penelitian ini.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian skripsi untuk menyelesaikan tugas akhir.