

ABSTRAKSI

AYU ANISA : 1816120078

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PUTRA KJU CITRA RAYA TANGERANG BANTEN

Skripsi : Program Studi Manajemen 2022

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

(xiii + 126 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Putra KJU Citra Raya Tangerang Banten. Adapun sampel pada penelitian ini adalah 109 dari seluruh karyawan sebanyak 150 orang dengan teknik pengambilan sampel *probability sampling* menggunakan rumus Slovin. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif, deskriptif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan program SPSS versi 23. Adapun hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,694 > 1,659$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, dengan nilai pengaruh (X1) terhadap (Y) sebesar 45,1%. Hasil analisis Uji t parsial pada variabel lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,272 > 1,659$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, dengan nilai pengaruh (X2) terhadap (Y) sebesar 30,7%. Hasil Uji F (simultan) pada variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah $F_{hitung} > F_{tabel} = 39,979 > 3,93$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada *Adjusted (R Square)* yaitu sebesar = 0,451 atau 45,1% sedangkan sisanya sebesar 54,9% merupakan pengaruh dari variabel lain, seperti kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja, fasilitas kerja, kepuasan kerja dan lain sebagainya yang tidak dianalisis pada penelitian ini.

ABSTRACT

AYU ANISA : 1816120078

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE OF PUTRA KJU CITRA RAYA
TANGERANG BANTEN**

Skripsi : Program Studi Manajemen 2022

Keywords : Motivation, Work Environment, Employee Performance

(xiii + 126 + attachment)

This study aims to determine and analyze the influence of motivation and work environment on employee performance at Putra KJU Citra Raya Tangerang Banten. The sample in this study was 109 of all employees as many as 150 people with a probability sampling technique using the Slovin formula. This research was conducted with quantitative, descriptive methods and the data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used is the SPSS version 23 program. The results of the t test (partial) analysis on the motivation variable (X1) on employee performance (Y) are $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}} = 4.694 > 1.659$ this proves that H_a is accepted and H_o is rejected, with the influence value (X1) on (Y) of 45.1%. The results of the partial t-test analysis on the work environment variable (X2) on employee performance (Y). is $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}} = 3.272 > 1.659$ this proves that H_a is accepted and H_o is rejected, with the effect value (X2) on (Y) of 30.7%. The results of the F (simultaneous) test on the motivation variable (X1) and work environment (X2) on employee performance (Y) are $F_{\text{count}} > F_{\text{table}} = 39.979 > 3.93$ this proves that H_a is accepted and H_o is rejected with the influence value as shown on Adjusted (R Square) which is equal to = 0.451 or 45.1% while the remaining 54.9% is the influence of other variables, such as compensation, leadership, work discipline, work facilities, job satisfaction and so on which are not analyzed in this study.