

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai thitung > ttabel = 5.151 > 1.665 dengan nilai signifikan 0.000 < 0.05. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.425 atau sama dengan 42.5%.
2. Nilai thitung > ttabel = 6.280 > 1.665 dengan nilai signifikan 0.000 < 0.05. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta = 0.518 atau sama dengan 51.8%.
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai fhitung = 117.355 > Ftabel = 3.12 dengan tingkat signifikan 0.000 < 0,05

maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X_1) dan gaya kepemimpinan (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) pada bagian produksi di PT Satyamitra Kemas lestari. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 76.1%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Perusahaan dan manajemen harus selalu memberikan motivasi kepada para karyawan agar karyawan bisa bekerja dengan giat dan rajin.
2. Pimpinan perusahaan harus lebih mendekati diri kepada para karyawan dan harus mempunyai gaya kepemimpinan yang baik agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan termotivasi.
3. Pemimpin harus selalu memberikan motivasi kepada karyawan dan gaya kepemimpinan yang baik. Karena, produktivitas yang baik yang dihasilkan oleh karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor motivasi dan gaya kepemimpinan