

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari 2021. Peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Organisasi berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari.
2. Variabel Sistem Otorisasi berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap efektivitas pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari.
3. Variabel Prosedur Pencatatan berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari.
4. Variabel Praktik Yang Sehat berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari.
5. Variabel Organisasi, Sistem Otorisasi, Prosedur Pencatatan dan Praktik Yang Sehat secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis memberikan saran untuk perusahaan dan peneliti selanjutnya yaitu:

1. Untuk mengatasi terjadinya kecurangan sebaiknya diadakan pengawasan pemeriksaan terkait penggajian dan pengupahan oleh auditor dan direktur agar tidak terjadi kecurangan dalam pembayaran gaji dan upah karyawan.
2. Bagi instansi yang terkait, penulis berharap hasil penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang dibutuhkan dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah indikator untuk mengukur efektivitas pengendalian internal dan menambahkan teknik dokumentasi agar mendapatkan data yang mendukung dalam penelitian agar lebih lengkap dan akurat.