

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN TERHADAP
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL
PT. CIPTAMITRA BINALESTARI 2021**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : FITRI YANI SUSILAWATI
NIM : 1816220049
Program Studi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : **FITRI YANI SUSILAWATI**
NIM : **1816220049**
Program Studi : **Akuntansi**
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian dan Pengupahan terhadap
Efektivitas Pengendalian Internal
PT.Ciptamitra Binalestari 2021

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 26 April 2022



FITRI YANI SUSILAWATI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

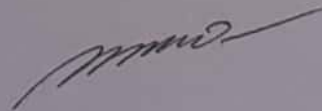
Nama : FITRI YANI SUSILAWATI
NIM : 1816220049
Program Studi : Akuntansi
Jenjang : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian dan Pengupahan Terhadap
Efektivitas Pengendalian Internal
PT.Ciptamitra Binalestari 2021*

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 20 April 2022

Disetujui Oleh

Ketua Program Studi,



Sumaryo, S.E., M.Ak

Dosen Pembimbing



Ifanny Adnan Pratama, M.Ak

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : FITRI YANI SUSILAWATI
NIM : 1816220049
Program Studi : Akuntansi
Jenjang : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian dan Pengupahan terhadap
Efektivitas Pengendalian Internal
PT.Ciptamitra Binalestari 2021

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 30 Juni 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dihadapan Tim Penguji di bawah ini

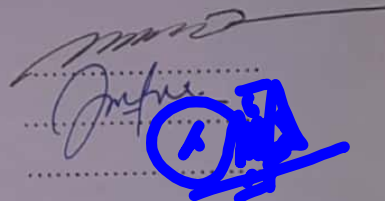
Pembimbing



Ifanny Adnan Pratama, M.Ak

Tim Penguji:

Ketua : Sumaryo, S.E., M. Ak
Anggota : 1. Purwanti, M.M., M.Ak
2. Atika Purnamasari, M.Ak



Disahkan pada tanggal 30 Juni 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,


Dr. H. Juanda. S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

FITRI YANI SUSILAWATI, 1816220049

Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari 2021

Skripsi : Program Studi Akuntansi, 2022

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian dan Pengupahan, Efektivitas, Pengendalian Internal

(xii + 91+ Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang telah diterapkan dengan menguji variabel Organisasi, Sistem Otorisasi, Prosedur Pencatatan dan Praktik Yang Sehat terhadap Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, menggunakan data primer yang dilakukan dengan metode observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Data sekunder diperoleh dengan mengambil dokumentasi yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan.

Sampel penelitian yang diambil yaitu seluruh karyawan PT. Ciptamitra Binalestari yang berjumlah 40 orang. Dalam penelitian ini menggunakan Teknik analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan T-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial serta F-statistik untuk menguji pengaruh secara simultan.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sudah dilaksanakan sesuai dengan sistem dan prosedur yang telah ditetapkan. Variabel Organisasi, Sistem Otorisasi, Prosedur Pencatatan dan Praktik Yang Sehat berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal secara parsial. Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama variabel Organisasi, Sistem Otorisasi, Prosedur Pencatatan dan Praktik Yang Sehat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.

ABSTRACTION

FITRI YANI SUSILAWATI, 1816220049

Effect of Payroll and Wage Accounting Information System on the Effectiveness of Internal Control PT. Ciptamitra Binalestari 2021

Thesis : Accounting Study Program, 2022

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll and Wages, Effectiveness, Internal Control

(xii + 91+ Attachments)

This study aims to determine the application of payroll and wage accounting information systems that have been implemented by testing the variables of Organization, Authorization System, Recording Procedures and Healthy Practices on Internal Control of PT. Ciptamitra Binalestari. This study uses a quantitative descriptive method, using primary data which is carried out by the method of observation, interviews and distributing questionnaires. Secondary data is obtained by taking documentation related to payroll and wages.

The research sample taken is all employees of PT. Ciptamitra Binalestari, totaling 40 people. In this study using multiple linear regression analysis technique and hypothesis testing using T-statistics to test the partial regression coefficients and F-statistics to test the effect simultaneously.

The results obtained in this study indicate that the application of the payroll and wage accounting information system has been carried out in accordance with the established systems and procedures. Organizational variables, Authorization Systems and Healthy Practices have a positive and significant effect on the effectiveness of internal control, while the Recording Procedure variable has no effect on the effectiveness of internal controls. From the results of the F test, it can be concluded that together the variables of Organization, Authorization System, Recording Procedures and Healthy Practices have a positive and significant effect on the Effectiveness of Internal Control.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran illahi rabbi yang telah mengangerahkan hidayahnya tidak lupa Shalawat serta salam penulis ucapkan kepada baginda nabi besar muhammad SAW beserta para sahabat-sahabatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dimana skripsi yang penulis buat dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal PT. Ciptamitra Binalestari 2021”** Untuk memenuhi salah satu tugas dan syarat kelulusan menyelesaikan studi S1 di STIE Putra Perdana Indonesia. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Ibu Tersayang yang sudah memperjuangkan, dukungan, semangat dan doa tiada hentinya ia berikan.
2. Bapak Dr. H. Juanda, S.E.,S.H.,M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
3. Bapak Sumaryo, S.E. M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi STIE PPI Tangerang.
4. Bapak Ifanny Adnan Pratama M.Ak selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Seluruh Staff STIE Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 10 Maret 2022

Fitri Yani Susilawati,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pernyataan	ii
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Abstraction	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Sistem Informasi Akuntansi	10
1. Pengertian Akuntansi	10
2. Pengertian Informasi.....	10
3. Pengertian Akuntansi.....	11
B. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	11
1. Sistem Informasi Akuntansi	11
2. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	12
3. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	13
C. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	14
1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	14

2.	Tujuan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	15
3.	Fungsi Yang Terkait Sistem Penggajian dan Pengupahan ..	15
4.	Dokumen Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	18
5.	Catatan Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	20
6.	Jaringan Prosedur Sistem Penggajian dan Pengupahan	22
D.	Pengendalian Internal	24
1.	Pengertian Pengendalian Internal.....	24
2.	Tujuan Pengendalian Internal	25
3.	Unsur Pengendalian Internal	27
E.	Efektivitas Pengendalian Internal	28
F.	Kerangka Berfikir	37
G.	Hipotesis	38
H.	Peneliti Terdahulu	42
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	46
A.	Jenis Penelitian	46
B.	Jenis Sumber Data	46
C.	Populasi dan Sampel	47
D.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
E.	Teknik Pengumpulan Data	59
F.	Teknik Analisis Data	63
a.	Uji Asumsi Klasik	63
1)	Uji Normalitas	63
b.	Uji Hipotesis	64
1)	Uji Parsial (Uji T)	64
2)	Uji Simultan (Uji F)	65
c.	Uji Koefisien Determinasi	66
d.	Analisis Regresi Linier Berganda	66
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	68
B.	Visi Perusahaan PT. Ciptamitra Binalestari.....	68

C. Misi Perusahaan PT. Ciptamitra Binalestari	68
D. Struktur Organisasi PT. Ciptamitra Binalestaeri	69
E. Deskripsi Responden	70
F. Deskripsi Data Variabel	70
G. Analisis Hasil Penelitian	76
1. Uji Asumsi Klasik	76
a. Uji Normalitas	76
2. Uji Hipotesis	77
a. Uji Parsial (Uji T)	77
b. Uji Simultan (Uji F)	78
3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	80
4. Analisis Regresi Linier Berganda	80
H. Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
DAFTAR LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.0 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Variabel Penelitian.....	49
Tabel 3.2 Kuesioner	59
Tabel 3.3 Data Karakteristik Responden	67
Tabel 3.4 Validitas Organisasi (X1)	68
Tabel 3.5 Validitas Sistem Otorisasi (X2).....	68
Tabel 3.6 Validitas Prosedur Pencatatan (X3)	69
Tabel 3.7 Validitas Praktik Yang Sehat (X4)	69
Tabel 3.8 Validitas Efektivitas Pengendalian Internal (Y).....	70
Tabel 3.9 Reabilitas Organisasi (X1)	71
Tabel 4.0 Reabilitas Sistem Otorsias (X2)	71
Tabel 4.1 Reabilitas Prosedur Pencatatan (X3)	72
Tabel 4.2 Reabilitas Praktik Yang Sehat (X4)	72
Tabel 4.3 Reabilitas Efektivitas Pengendalian Internal (Y).....	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.5 Hasil Uji Parsial	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Simultan.....	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Determinasi (R2).....	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	38
Gambar 2.2 Struktur Organisasi	69