

**ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. ESSEI PERBAMA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **NENENG EKAWATI**
NIM : 1816220037
Program Studi : Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
TANGERANG**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **NENENG EKAWATI**

NIM : **1816220037**

PROGRAM STUDI : **AKUNTANSI**

JUDUL SKRIPSI : Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 10 Maret 2022

Peneliti,



(Neneng Ekawati)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **NENENG EKAWATI**
NIM : **1816220037**
PROGRAM STUDI : **AKUNTANSI**
JUDUL SKRIPSI : Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Jurusan Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 14 Maret 2022

Disetujui oleh:

Ketua Program Studi,

Dosen Pembimbing,



Sumaryo, S.E., M.Ak.



Yohanes August Goenawan, M.Ak. BKP

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : NENENG EKAWATI
NIM : 1816220037
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
JENJANG : STRATA SATU
JUDUL SKRIPSI : Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 24 Maret 2022 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing



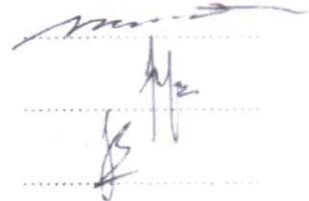
Yohanes August Goenawan.M.Ak. BKP

Tim Penguji:

Ketua : Sumaryo, S.E., M.Ak

Anggota : 1. Merida, S.E., M.Ak

2. Yohanes August Goenawan.M.Ak



Disahkan pada tanggal 24 Maret 2022

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

NENENG EKAWATI, 1816220037

Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama

Skripsi : Program Studi Akuntansi, 2022

Kata kunci : Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, Lama Bekerja, dan Penggajian Karyawan.

(xv + 123 + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian yang telah digunakan PT. Essei Perbama, dengan menguji variabel Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, dan Lama Bekerja terhadap Penggajian Karyawan pada PT. Essei Perbama.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan aktif pada PT. Essei Perbama. Dengan menggunakan metode rumus Slovin diperoleh sampel sebanyak 88 responden. Pada penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan T-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial serta F-statistik untuk menguji pengaruh secara simultan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Tingkat Jabatan dan Lama Bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penggajian Karyawan, variabel Kehadiran dan Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh terhadap Penggajian Karyawan. Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama variabel Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, dan Lama Bekerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penggajian Karyawan.

ABSTRACTION

NENENG EKAWATI, 1816220037

Analysis of the Effectiveness of Employee Payroll Accounting Information Systems at PT. Essei Perbama

Essay : Accounting Study Program, 2022

Keywords : Attendance, Education Level, Position Level, Length of Work, and Payroll Benefits.

(xv + 123 + Attachments)

This study aims to determine and analyze the effectiveness of the payroll accounting information system that has been used by PT. Essei Perbama, by testing the variables of Attendance, Education Level, Position Level, and Length of Work on Payroll Benefits at PT. Essei Perbama.

The sample used in this study were active employees at PT. Perbama Essay. By using the Slovin formula method, a sample of 88 respondents was obtained. In this study, the sample taken was 100 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression and hypothesis testing using T-statistic to test the partial regression coefficient and F-statistic to test the effect simultaneously.

The results of this study indicate that the variables of Position Level and Length of Work have a positive and significant effect on Payroll Benefits, Attendance and Education Level variables have no effect on Payroll Allowances. From the results of the F test, it can be concluded that together the variables of Attendance, Education Level, Position Level, and Length of Work simultaneously have a positive and significant effect on Payroll Benefits.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan ALLAH SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah :

“ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. ESSEI PERBAMA”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Sumaryo, S.E., M.Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Yohanes August Goenawan, M.Ak. BKP Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap Dosen STEI PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
6. Nenek tersayang yang telah membesarkan saya selama ini, Alm. Hj. Ropiah, Mamah Dedeh dan semua saudara – saudaraku tercinta yang telah memberikan dukungan dan do'a nya.
7. Kepada teman dekat saya yang telah memberi kesan dan dukungannya selama ini semasa menjalani dunia perkuliahan yaitu Suci Fitria, Neneng Yunengsih, Dewi, Anis, serta rekan–rekan kerja

PT. ESSEI PERBAMA yang telah memberikan dukungannya selama masa penelitian.

Akhir kata penulis berharap semoga semua yang tertuang dalam skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan, baik pihak kampus dan para pembaca yang membutuhkan dan mendapatkan ridho dari ALLAH SWT, Aamiin.

Tangerang, 10 Maret 2022

Neneng Ekawati,
Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pernyataan	ii
Lembar Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Abstraction	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	8
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Manfaat Penelitian	9
G. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Teori Stakeholder	12
B. Efektivitas	13
C. Sistem pengendalian internal	14
D. Sistem Informasi Akuntansi	15
1. Pengertian Sistem	15
2. Pengertian Sistem Informasi	16
3. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	17
4. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	18
a. Pengertian Gaji	18

b.	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	19
c.	Fungsi terkait Sistem Akuntansi Penggajian	20
d.	Catatan terkait Sistem Akuntansi Penggajian.....	22
e.	Dokumen terkait Sistem Akuntansi Penggajian	23
f.	Jaringan Prosedur Sistem Akuntansi Penggajian	25
g.	Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian	30
E.	Kerangka Pemikiran	34
F.	Hipotesis	35
G.	Penelitian Terdahulu	36
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	42
A.	Jenis Penelitian	42
B.	Jenis dan Sumber Data	43
C.	Populasi dan Sampel	44
D.	Instrumen Pengumpulan Data	45
E.	Definisi Variabel Operasional	47
F.	Teknik Analisis Data	51
1.	Analisis Kualitatif	51
a.	Uji Asumsi Klasik	52
1)	Uji Normalitas	52
2)	Uji Multikolinieritas	53
3)	Uji Heteroskedastisitas	53
4)	Uji Autokorelasi	54
b.	Uji Hipotesis	55
1)	Uji Parsial (Uji T)	55
2)	Uji Simultan (Uji F)	56
c.	Uji Koefisien Determinasi	57
d.	Analisis Regresi Linier Berganda	57
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	59
B.	Deskripsi Data Penelitian	63

C. Deskripsi Data Variabel	68
D. Analisis Hasil Penelitian	98
1. Uji Asumsi Klasik	98
a. Uji Normalitas	98
b. Uji Multikolinieritas	101
c. Uji Heteroskedastisitas	103
d. Uji Autokorelasi	104
2. Uji Hipotesis	106
a. Uji Parsial (Uji T)	106
b. Uji Simultan (Uji F)	107
3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	109
4. Analisis Regresi Linier Berganda	110
E. Pembahasan Hasil Penelitian	112
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	119
A. Simpulan	119
B. Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	122
DAFTAR LAMPIRAN	124

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Daftar Nama Perusahaan Rekanan	62
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4.3 Usia Responden	65
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	66
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden.....	67
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kehadiran (X1).....	68
Tabel 4.7 Validitas Variabel Tingkat Pendidikan (X2).....	69
Tabel 4.8 Validitas Variabel Tingkat Jabatan (X3).....	70
Tabel 4.9 Validitas Variabel Lama Bekerja (X4)	71
Tabel 4.10 Validitas Variabel Penggajian Karyawan (Y).....	71
Tabel 4.11 Reliabilitas Variabel Kehadiran (X1)	72
Tabel 4.12 Reliabilitas Variabel Tingkat Pendidikan (X2)	73
Tabel 4.13 Reliabilitas Variabel Tingkat Jabatan (X3)	73
Tabel 4.14 Reliabilitas Variabel Lama Bekerja (X4)	74
Tabel 4.15 Reliabilitas Variabel Penggajian Karyawan (Y).....	74
Tabel 4.16 Data Angket Penelitian (Kehadiran_1).....	75
Tabel 4.17 Data Angket Penelitian (Kehadiran_2).....	76
Tabel 4.18 Data Angket Penelitian (Kehadiran_3).....	76

Tabel 4.19	Data Angket Penelitian (Kehadiran_4).....	77
Tabel 4.20	Data Angket Penelitian (Kehadiran_5).....	78
Tabel 4.21	Data Angket Penelitian (Kehadiran_6).....	78
Tabel 4.22	Data Angket Penelitian (Kehadiran_7).....	79
Tabel 4.23	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_1).....	79
Tabel 4.24	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_2).....	80
Tabel 4.25	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_3).....	81
Tabel 4.26	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_4).....	81
Tabel 4.27	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_5).....	82
Tabel 4.28	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_6).....	83
Tabel 4.29	Data Angket Penelitian (Tingkat Pendidikan_7).....	83
Tabel 4.30	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_1).....	84
Tabel 4.31	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_2).....	85
Tabel 4.32	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_3).....	85
Tabel 4.33	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_4).....	86
Tabel 4.34	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_5).....	87
Tabel 4.35	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_6).....	87
Tabel 4.36	Data Angket Penelitian (Tingkat Jabatan_7).....	88
Tabel 4.37	Data Angket Penelitian (Lama Bekerja_1)	89
Tabel 4.38	Data Angket Penelitian (Lama Bekerja_2)	89
Tabel 4.39	Data Angket Penelitian (Lama Bekerja_3)	90
Tabel 4.40	Data Angket Penelitian (Lama Bekerja_4)	91
Tabel 4.41	Data Angket Penelitian (Lama Bekerja_5)	91

Tabel 4.42	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_1)	92
Tabel 4.43	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_2)	93
Tabel 4.44	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_3)	93
Tabel 4.45	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_4)	94
Tabel 4.46	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_5)	95
Tabel 4.47	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_6)	95
Tabel 4.48	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_7)	96
Tabel 4.49	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_8)	97
Tabel 4.50	Data Angket Penelitian (Penggajian Karyawan_9)	97
Tabel 4.51	Hasil Uji Normalitas Awal.....	98
Tabel 4.52	Hasil Uji Normalitas Akhir	99
Tabel 4.53	Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4.54	Hasil Uji Autokorelasi.....	104
Tabel 4.55	Hasil Uji Cochrane-Orcutt (C-O)	105
Tabel 4.56	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	106
Tabel 4.57	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	108
Tabel 4.58	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	109
Tabel 4.59	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian	30
Gambar 2.2 Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	31
Gambar 2.3 Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	32
Gambar 2.4 Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian (Lanjutan)	33
Gambar 2.5 Kerangka Berfikir	34
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Perusahaan	63
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden	64
Gambar 4.3 Usia Responden	65
Gambar 4.4 Lama Bekerja Responden.....	66
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir Responden.....	67
Gambar 4.6 Grafik Normal P-P Plot.....	100
Gambar 4.7 Grafik Histogram Normalitas.....	101
Gambar 4.8 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	103