

Hasil Uji Data Penelitian

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	20	40.0	40.0	40.0
	Perempuan	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

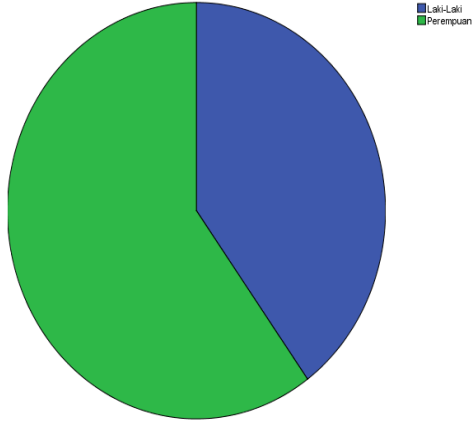
Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-25 Tahun	14	28.0	28.0	28.0
	26-33 Tahun	20	40.0	40.0	68.0
	34-41Tahun	9	18.0	18.0	86.0
	42-49 Tahun	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

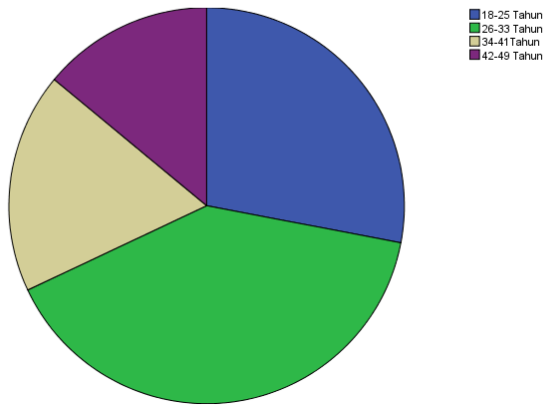
Tingkat_Pendikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	46	92.0	92.0	92.0
	D2	1	2.0	2.0	94.0
	D3	1	2.0	2.0	96.0
	S1	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

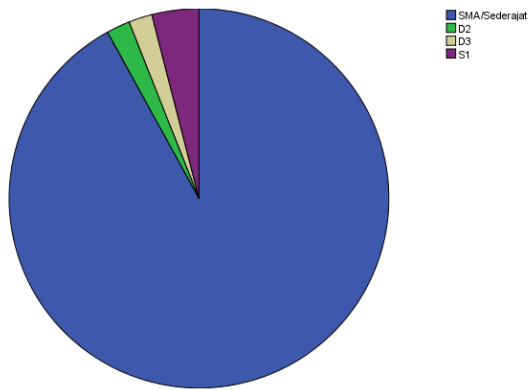
Jenis_Kelamin



Usia



Tingkat_Pendikan



Hasil Olah Data Variabel

Gaya_Kepemimpinan 1

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	36.0	36.0	36.0
4	27	54.0	54.0	90.0
5	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	6.0	6.0	6.0
4	37	74.0	74.0	80.0
5	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 3

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	6.0	6.0	6.0
4	39	78.0	78.0	84.0
5	8	16.0	16.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.0	2.0	2.0
	4	44	88.0	88.0	90.0
	5	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	14.0	14.0	14.0
	4	39	78.0	78.0	92.0
	5	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	41	82.0	82.0	82.0
	5	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	41	82.0	82.0	82.0
	5	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaya_Kepemimpinan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	17	34.0	34.0	34.0
	3	26	52.0	52.0	86.0
	4	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.0	2.0	2.0
	3	14	28.0	28.0	30.0
	4	33	66.0	66.0	96.0
	5	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	36.0	36.0	36.0
	4	31	62.0	62.0	98.0
	5	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	10.0	10.0	10.0
	3	30	60.0	60.0	70.0
	4	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	32.0	32.0	32.0
	4	33	66.0	66.0	98.0
	5	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.0	2.0	2.0
	4	45	90.0	90.0	92.0
	5	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	4.0	4.0	4.0
4	43	86.0	86.0	90.0
5	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	40	80.0	80.0	80.0
5	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Penegembangan_Karir 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	30	60.0	60.0	60.0
5	20	40.0	40.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	30.0	30.0	30.0
4	32	64.0	64.0	94.0
5	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.0	2.0	2.0
	3	23	46.0	46.0	48.0
	4	23	46.0	46.0	94.0
	5	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.0	2.0	2.0
	4	43	86.0	86.0	88.0
	5	6	12.0	12.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	36	72.0	72.0	72.0
	5	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	18.0	18.0	18.0
	4	34	68.0	68.0	86.0
	5	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	22	44.0	44.0	44.0
	4	25	50.0	50.0	94.0
	5	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_kerja 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	32.0	32.0	32.0
	4	33	66.0	66.0	98.0
	5	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_Kerja 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	14.0	14.0	14.0
	4	41	82.0	82.0	96.0
	5	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_kerja 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	70.0	70.0	70.0
	5	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Motivasi_kerja 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	28.0	28.0	28.0
	4	23	46.0	46.0	74.0
	5	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
gaya_kepemimpinan 1	27.42	4.657	.485	.779
gaya_kepemimpinan 2	27.02	5.040	.493	.773
gaya_kepemimpinan 3	27.06	4.915	.611	.755
gaya_kepemimpinan 4	27.08	5.218	.674	.757
gaya_kepemimpinan 5	27.22	4.991	.557	.763
gaya_kepemimpinan 6	26.98	5.285	.530	.770
gaya_kepemimpinan 7	26.98	5.285	.530	.770
gaya_kepemimpinan 8	28.36	4.847	.368	.806

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengembangan_Karir 1	27.28	3.675	.556	.678
Pengembangan_Karir 2	27.34	3.739	.605	.669
Pengembangan_Karir 3	27.80	4.000	.354	.730
Pengembangan_Karir 4	27.30	3.888	.543	.683
Pengembangan_karir 5	26.94	4.588	.400	.717
Pengembangan_karir 6	26.94	4.425	.421	.711
Penegembangan_Karir 7	26.80	4.571	.283	.732
Pengembangan_Karir 8	26.60	4.327	.317	.729

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_Kerja 1	35.40	7.510	.587	.730
Motivasi_Kerja 2	35.60	6.857	.692	.710
Motivasi_kerja 3	35.06	8.547	.435	.755
Motivasi_kerja 4	34.88	8.679	.270	.770
Motivasi_kerja 5	35.20	7.469	.582	.731
Motivasi_kerja 6	35.54	7.968	.375	.761
Motivasi_kerja 7	35.46	8.253	.378	.759
Motivasi_kerja 8	35.26	8.360	.446	.752
Motivasi_kerja 9	34.86	8.368	.383	.758
Motivasi_kerja 10	35.18	7.783	.307	.779

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	8

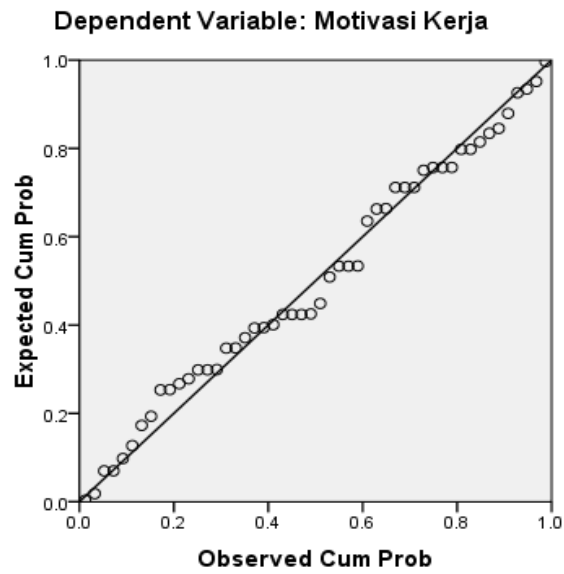
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	8

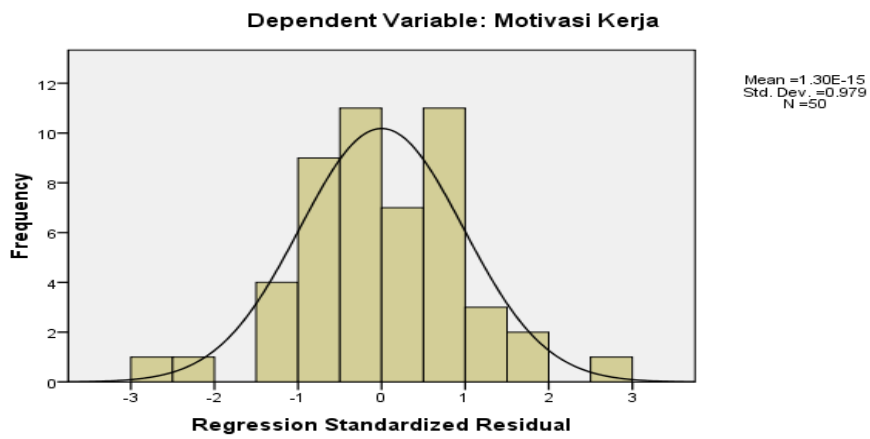
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	10

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



Correlations

		Motivasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Pengembangan Karir
Pearson Correlation	Motivasi Kerja	1.000	.737	.809
	Gaya Kepemimpinan	.737	1.000	.647
	Pengembangan Karir	.809	.647	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi Kerja	.	.000	.000
	Gaya Kepemimpinan	.000	.	.000
	Pengembangan Karir	.000	.000	.
N	Motivasi Kerja	50	50	50
	Gaya Kepemimpinan	50	50	50
	Pengembangan Karir	50	50	50

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.856 ^a	.733	.722	1.634

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.083	3.356		.323	.748
	Gaya Kepemimpinan	.450	.121	.367	3.715	.001
	Pengembangan Karir	.776	.134	.572	5.796	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.083	3.356		.323	.748
	Gaya Kepemimpinan	.450	.121	.367	3.715	.001
	Pengembangan Karir	.776	.134	.572	5.796	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	345.270	2	172.635	64.678	.000 ^a
	Residual	125.450	47	2.669		
	Total	470.720	49			

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i

di tempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Trimakasih dengan hormat saya samapikan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan jawaban atas kuesioner (lembar pernyataan) ini, saya Putri Kautsar Mirwantirwanti (1916120194) mahasiswa semester akhir Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang. Saat ini sedang menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang berjudul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV. PRABU JAYA KABUPATEN CIANJUR**"

Bersamaan dengan ini saya mohon atas ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data kuesioner ini. Jawaban yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan sumber data penelitian ini.

Demikian saya sampaikan atas partisipasi, bantuan dan kerjasamanya untuk meluangkan waktu saya ucapkan trimkasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : 1. () Laki-Laki 2. () Perempuan
3. Usia : 1. () 18 – 25 tahun 2. () 26 - 33 tahun
3. () 34 – 41 tahun 4. () 42 – 49 tahun
4. Tingkat Pendidikan : 1. () SMA/Sederajat 2. () D2
3. () D3 3. () S1

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Berilah tanda cek list pada jawaban yang dianggap paling benar.
2. Pada pemberian jawaban, penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/I memberi jawaban yang sejujurnya.
3. Lima alternatif jawaban, yaitu :
 - a. SS (Sangat Setuju) = 5
 - b. S (setuju) = 4
 - c. N (Netral) = 3
 - d. TS (Tidak Setuju) = 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

NO.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Atasan saya berkomunikasi dengan baik terhadap karyawannya					
2.	Atasan saya memberikan perhatian dan memotivasi kerja karyawannya					
3.	Atasan saya peduli terhadap setiap permasalahan yang dihadapi karyawannya					
4.	Atasan saya merangsang karyawannya untuk memiliki tekad dalam menyelesaikan tugas dengan tuntas					
5.	Atasan saya mengajak seluruh karyawan untuk berorientasi pada kualitas					
6.	Atasan saya mengajak karyawannya untuk bekerja dalam tim yang solid dan harmonis					
7.	Atasan saya menyelesaikan setiap konflik antar karyawan dengan dengan baik					
8.	Atasan saya menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik					

NO.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan minat yang saya miliki					
2.	Saya memiliki peluang untuk mengembangkan karir didalam perusahaan ini					
3.	Saya memiliki rencana karir yang jelas baik jangka panjang ataupun jangka pendek					
4.	Perusahaan ditempat saya bekerja mengintegrasikan pengembangan karir karyawannya dengan perencanaan sumber daya manusia					
5.	Perusahaan ditempat saya bekerja selalu menyebarkan informasi karir					
6.	Perusahaan ditempat saya bekerja selalu mempublikasikan lowongan pekerjaan					
7.	Perusahaan ditempat saya bekerja memberikan saya pengalaman pekerjaan					
8.	Perusahaan ditempat saya bekerja selalu memberikan pendidikan dan pelatihan kepada seluruh karyawannya					

NO.	Pernyataan	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	perusahaan ditempat saya bekerja mendukung saya mengembangkan kreativitas yang saya miliki					
2.	Saya memiliki antusias untuk berprestasi tinggi.					
3.	Lingkungan ditempat saya berkerja saling menerima kekurangan dan kelebihan satu sama lain					
4.	Lingkungan ditempat saya bekerja saling menghormati perbedaan antar kedudukan dan bagian.					
5.	Lingkungan ditempat saya bekerja memiliki rasa optimis yang tinggi dan tidak takut gagal.					
6.	Perusahaan ditempat saya bekerja selalu mengikut sertakan seluruh karyawannya dalam setiap kegiatan perusahaan.					
7.	Saya merasa tenang dalam bekerja karna adanya jaminan karir yang jelas dari perusahaan ditempat saya bekerja					

8.	Saya akan berusaha bekerja sebaik mungkin untuk mendapatkan kedudukan/jabatan yang saya inginkan					
9.	Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup pribadi saya dan keluarga.					
10.	Masa depan anak menjadi motivasi saya untuk bekerja dengan sungguh-sungguh					

Data Tabulasi Variabel Pengembangan Karir

NO	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	Total X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	4	3	4	4	4	4	4	31
6	4	4	3	4	4	4	4	4	31
7	4	4	3	4	4	4	4	5	32
8	4	4	3	4	4	4	4	5	32
9	4	4	3	3	4	4	5	5	32
10	4	3	3	4	4	4	4	4	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	3	3	4	4	4	4	30
14	3	3	3	3	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	3	3	3	4	4	4	4	28
17	3	3	3	3	4	4	4	4	28
18	2	3	2	3	4	3	4	4	25
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	3	4	4	4	4	5	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	3	2	4	4	4	4	4	29
23	3	3	3	4	4	4	4	4	29
24	4	4	3	4	4	4	4	5	32
25	3	3	2	3	3	4	4	4	26
26	3	4	3	4	4	4	4	5	31
27	5	5	4	5	5	5	5	5	39
28	4	4	3	4	4	4	4	4	31
29	4	4	3	4	4	4	4	5	32
30	4	4	3	4	4	4	4	4	31
31	4	4	3	4	4	4	4	4	31
32	4	4	4	3	4	4	4	4	31
33	4	3	2	3	4	4	4	4	28
34	4	4	4	4	4	4	5	5	34
35	4	3	3	3	4	4	5	5	31
36	5	3	2	3	5	5	5	5	33
37	3	3	3	3	4	5	5	5	31
38	4	4	3	4	5	5	5	5	35
39	4	4	3	4	4	4	4	4	31
40	3	3	3	3	4	3	4	4	27
41	3	3	4	4	4	4	5	5	32

42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	3	3	3	4	4	4	5	5	31
45	4	4	3	4	4	4	4	5	32
46	4	4	3	4	4	4	4	4	31
47	3	3	3	3	4	4	4	4	28
48	3	3	3	3	4	4	4	5	29
49	3	3	3	3	5	5	4	4	30
50	3	4	3	4	4	4	5	5	32

Data Tabulasi Variabel Motivasi Kerja

NO	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8	Y-9	Y-10	Total Y
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
9	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
10	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	39
11	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	40
12	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
13	3	3	4	4	4	3	3	4	5	5	38
14	3	3	4	4	4	3	3	3	5	5	37
15	3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	39
16	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	34
17	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	35
18	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
21	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
22	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
23	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36
24	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
25	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	34
26	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	41
33	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	37
34	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
35	4	4	5	5	3	3	3	3	5	5	40
36	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	45
37	4	4	4	5	5	3	3	4	5	3	40
38	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	44
39	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
40	3	3	4	5	4	3	3	4	4	4	37
41	3	3	4	5	4	3	4	4	4	3	37

42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	3	3	4	5	4	3	4	4	5	5	40
45	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	35
48	3	3	5	5	5	5	3	4	4	3	40
49	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	35
50	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35

Titik Presentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



CV. PRABU JAYA

KONTRAKTOR – SUPPLIER – PERDAGANGAN BARANG DAN JASA

Perum Kota Baru Blok C4 No. 40 Cilaku – Cianjur

Perihal : Surat Balasan Permohonan Penelitian

Kepada Yth,

Ketua Akademik STIE PUTRAPERDANA INDONESIA

Jl. Citra Raya Utama Barat No. 29 Griya Harsa II, Blok I 10 Citra raya, Cikupa, Tangerang

Yang bertanda tangan di bawah ini, Direktur CV.Prabu Jaya, menerangkan yang sebenarnya :

Nama : Putri Kautsar Mirwanti

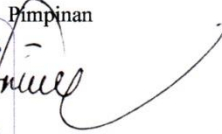
NIM : 1916120194

Program studi : Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja karyawan CV Prabu Jaya Kabupate Cianjur”**

Demikianlah surat ini dibuat dengan sebenarnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Cianjur, 14 Pebruari 2023

Pimpinan

CV. PRABU JAYA
(WAWAN GUNAWAN, ST.)



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Putti Kautsar Mirwanti
NIM	1916120194
Dosen Pembimbing	1. Toni Suhara, S.E. M.M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan karir terhadap Motivasi kerja karyawan CV. Prabu Jaya kabupaten Cianjur

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	Konsultasi judul	23/2022 /12	
2	Bab 1	28/2022 /12	
3	Bab 2	06/2023 /01	
4	Bab 2 (tevisi)	13/2023 /01	
5	Bab 3	20/2023 /01	
6	Bab 3 (tevisi)	23/2023 /01	
7	kuesioner	03/2023 /02	
8	Bab 4	20/2023 /02	
9	Bab 5	27/2023 /02	
10	finalisasi	06/2023 /03	



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**

Nomor: 299a/01-A.01/43194/XII/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	TONI SUHARA, S.E, M.M.
NIDN	0402097503
Jabatan Fungsional	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	PUTRI KAUTSAR MIRWANTI
NIM	1916120194
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 19 Desember 2022
Ketua



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP: 197400007

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : PUTRI KAUTSAR MIRWANTI
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 11 Januari 2001
Alamat : Jl. Park View Residence Blok Y23 No. 40,
Citra Raya, Kabupaten Tangerang.
Nomor Telpon / email : 087829461667/ putrimirwanti11@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang tahun 2023
2. SMA PLUS YASPIDA di Sukabumi tahun 2019
3. SMP IT YASPIDA di Sukabumi tahun 2016
4. SDN TELAGAMURNI di Cianjur tahun 2013

Demikianlah riwayat hidup saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang 06 Maret 2023



PUTRI KAUTSAR MIRWANTI