

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

**CV. PRABU JAYA KABUPATEN**

**CIANJUR**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **Putri Kautsar Mirwanti**

NIM : 1916120194

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**PUTRA PERDANA INDONESIA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **PUTRI KAUTSAR MIRWANTI**  
NIM : 1916120194  
Program Stud : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaru Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan  
Karir Terhadap Motivasi Kerja Cv. Prabu Jaya Kabupaten  
Cianjur

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang - undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 06 Maret 2023

Penulis,



METERAI  
3000  
07EAK300359128

(Putri Kautsar Mirwanti)

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : PUTRI KAUTSAR MIRWANTI  
NIM : 1916120194  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaru Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir  
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Cv. Prabu Jaya  
Kabupaten Cianjur

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 06 Maret 2023

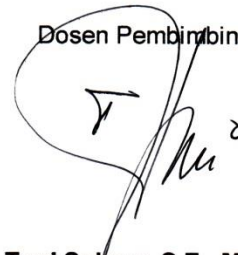
Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi,



**Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M**

Dosen Pembimbing



**Toni Suhara, S.E., M.M**

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : PUTRI KAUTSAR MIRWANTI  
NIM : 1916120194  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU  
JUDUL SKRIPSI : Pengaru Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir  
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Cv. Prabu Jaya  
Kabupaten Cianjur

Telah dinyatakan lulus uji skripsi pada tanggal 13 Juli 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Toni Suhara, S.E., M.M

Tim Penguji :

Ketua: Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si.

Anggota : 1. Popong Suryani, S.E., M.M.

2. Toni Suhara, S.E., M.M.



Disahkan pada tanggal 13 Juli 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Ketua,

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M

## ABSTRAKSI

**PUTRI KAUTSAR MIRWANTI, 1916120194**  
**PENGARU GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP**  
**MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV. PRABU JAYA KABUPATEN CIANJUR**

Skripsi . Program Studi Manajemen. 2023

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja

( x + 93 + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan CV. Prabu Jaya Kabupaten Cianjur. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Karyawan CV. Prabu Jaya Kabupaten Cianjur yang berjumlah 50 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel Non Probability yaitu sampel jenuh. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan program SPSS versi 16. Adapun hasil Analisis data berdasarkan hasil perhitungan uji T (Parsial) variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y) Karyawan Cv Prabu Jaya Kabupaten Cianjur diperoleh Nilai Thitung= 3.715 > Ttabel = 2.011 dengan nilai sig. 0.001 < 0.05 Maka Ho ditolak dan Ha diterima, hal ini membuktikan bahwa antara variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan. Berdasarkan hasil perhitungan uji T variabel Pengembangan Karir (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y) Karyawan Cv Prabu Jaya Kabupaten Cianjur diperoleh Nilai Thitung = 5.796 > Ttabel = 2.011 dengan nilai sig. 0.000 < 0.05 Maka Ho ditolak dan Ha diterima, hal ini membuktikan bahwa antara variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan. Dari uji Anova didapatkan nilai atau Fhitung=64.678 > Ftabel=3.20 dengan tingkat signifikansi 0.000 < 0,05, maka Ho ditolak dan Ha diterima. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Pengembangan Karir (X2) secara simultan terdapat pengaruh terhadap Motivasi Kerja (Y) karyawan di CV. Prabu Jaya Kabupaten Cianjur.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap motivasi kerja karyawan di Puskesmas Takokak Kabupaten Cianjur

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.H.Juanda, SE., SH., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Toni Suhara, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran dalam penulisan skripsi ini.
4. Pimpinan dan Staf Karyawan Cv. Prabu Jaya Kabupaten Cianjur yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI
7. Ibunda tercinta Mimi susanti dan Aayahanda tercinta Herwan Nuryadin serta kakak dan adik penulis Cendy Mirwanti dan Rizki Putra Nugraha yang selalu

memberikan dukungan dan doa sehingga skripsi ini bisa selesai tepat pada waktunya.

8. Ibu Dyah dan Bapak Inov serta keluarga yang telah memberikan suport kepada penulis seperti layaknya keluarga sendiri.
9. Segenap rekan-rekan Srikandi Team tempat penulis bekerja yang selalu memberikan semangat dan pengertian selama penulis berkuliah.
10. Seluruh teman-teman mahasiswa STIE PPI serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Tangerang 13 juli 2023

Putri Kautsar Mirwanti

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
E. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Gaya Kepemimpinan .....	7
B. Pengembangan Karir .....	13
C. Motivasi .....	17
D. Kerangka Pemikiran.....	22
E. Hipotesis .....	23
F. Penelitian Terdahulu.....	24
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	31
B. Jenis dan Sumber Data .....	32
C. Metode Pengumpulan Data.....	33
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Variabel Penelitian.....	36
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
G. Teknik Analisis Data .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian .....	49
B. Deskripsi Data Penelitian .....	50
C. Deskripsi Data Variabel .....	53
D. Analisis Hasil Penelitian .....	77
E. Pembahasan .....	84
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	88
B. Saran.....	89
Daftar Pustaka .....	91
Daftar Lampiran.....	94



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....	24
Tabel 2.2 Pilihan jawaban kuesioner .....	34
Tabel 2.3 Oprasional Variabel Penelitian.....	37
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Usia Responden .....	51
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 1 .....	54
Tabel 4.5 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 2 .....	55
Tabel 4.6 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 3 .....	55
Tabel 4.7 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 4 .....	56
Tabel 4.8 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 5 .....	57
Tabel 4.9 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 6 .....	57
Tabel 4.10 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 7 .....	58
Tabel 4.11 Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan 8 .....	58
Tabel 4.12 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 1 .....	59
Tabel 4.13 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 2.....	60
Tabel 4.14 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 3.....	61
Tabel 4.15 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 4.....	61
Tabel 4.16 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 5.....	62
Tabel 4.17 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 6.....	63
Tabel 4.18 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 7.....	63
Tabel 4.19 Deskripsi Data Variabel Pengembangan Karir 8.....	64
Tabel 4.20 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 1 .....	65
Tabel 4.21 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 2 .....	65
Tabel 4.22 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 3 .....	66
Tabel 4.23 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 4 .....	67
Tabel 4.24 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 5 .....	67
Tabel 4.25 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 6 .....	68
Tabel 4.26 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 7 .....	69
Tabel 4.27 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 8 .....	69
Tabel 4.28 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 9 .....	70
Tabel 4.29 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja 10 .....	70
Tabel 4.30 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	72
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2) .....	73
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y) .....	74
Tabel 4.33 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	75
Tabel 4.34 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X2).....	76
Tabel 4.35 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (Y) .....	76
Tabel 4.36 Hasil Analisis Kolerasi Parsial.....	78
Tabel 4.37 Hasil Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80
Tabel 4.38 Hasil Analisis Regreesi Berganda.....	81
Tabel 4.39 Hasil Uji T .....	82
Tabel 4.40 Hasil Uji F .....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden .....	51
Gambar 4.3 Usia Responden .....	52
Gambar 4.4 Tingkat Pendidikan Responden .....	53
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	77
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Histogram .....	78