

ABSTRAKSI

MUJANI, 1816120076

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN CETAK PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI TANGERANG

Skripsi : Program Studi Manajemen 2017

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan

Abstrak : Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Satyamitra Kemas Lestari Bagian Cetak Tangerang. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Di dalam suatu perusahaan atau organisasi pelatihan merupakan salah satu faktor yang paling menentukan bagi seorang karyawan dalam bekerja. Pengembangan karir yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan produktivitas karyawan. Dengan karyawan yang memenuhi faktor-faktor pendukung dalam produktivitas kerja, dapat menghasilkan karyawan yang berkualitas, efektif, dan efisien.

Berdasarkan hasil dari uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X_1) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan nilai $t = 0.362$ atau sama dengan 36.2%. Variabel pengembangan karir (X_2) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) dengan nilai $t = 0.580$ atau sama dengan 58.0%. setelah dilakukan melalui Uji simultan dapat diketahui nilai pengaruh pelatihan (X_1) dan pengembangan karir (X_2) secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y) bahwa nilai F hitung jauh lebih besar dari F tabel $= 135.827 > 2.766$ dan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa pelatihan (X_1) dan pengembangan karir (X_2) memiliki pengaruh sangat signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja (Y). Adapun besar pengaruh pelatihan (X_1) dan pengembangan karir (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) adalah nilai 0.820 atau 82.0% sedangkan sisanya 18.0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.