

# LAMPIRAN

## **KUESIONER PENELITIAN**

Perihal : Kuesioner Penelitian Skripsi S1

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr/i

Para responden yang terhormat.

Terima kasih dan hormat saya kepada bapak/ibu yang berkenaan meluangkan waktu untuk memberi jawaban atas kuesioner (lembar pertanyaan) saya ini guna menyelesaikan tugas akhir perkuliahan (skripsi) saya di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan bagian Cetak Pada PT Satyamitra Kemas Lestari”

Hormat Saya,

Mujani

**A. Petunjuk pengisian kuesioner :**

Berilah tanda *check list* (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

**B. Keterangan Jawaban**

Keterangan Jawaban		Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RR	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

**C. Karakteristik Responden**

## 1. Karakteristik Pendidikan Responden

SMA  SMK  MA D1  D2  DIII  VI S1  S2  S3

### A. KUESIONER PELAYANAN

	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
1	Intstruktur pelatihan memiliki kualifikas dan kompetensi yang memadai					
2	Instruktur pelatihan sering memotivasi peserta pelatihan					
3	Peserta pelatihan sangat bersemangat ketika mengikuti pelatihan					
4	Peserta pelatihan mempunyai keinginan untuk memperhatikan materi dengan baik					
5	Kesesuaian metode dengan pelatihan					
6	Kesesuaian metode pelatihan dengan materi pelatihan					
7	Materi pelatihan bertujuan untuk menambah kemampuan peserta pelatihan					

8	Kesesuaian materi pelatihan dengan tujuan pelatihan					
9	Tujuan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan peserta pelatihan					
10	Tujuan pelatihan untuk memberikan pemahaman etika kerja kepada peserta					

## B. KUESIONER PENGEMBANGAN KARIR

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
1	Perusahaan memberikan kebijakan berupa kesempatan pengembangan karir bagi setiap karyawannya					
2	Perusahaan memberikan kebijakan dalam meningkatkan pengetahuan teoritis dan konseptual setiap karyawannya					
3	Pengembangan karir dipengaruhi salah satunya adalah latar belakang pendidikan karyawan					

4	Dalam program pengembangan karir seorang karyawan diwajibkan mengikuti diklat teknis dan fungsional					
5	Pola pengembangan kari sesuai dengan konsep perusahaan yaitu untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas dalam melakukan pekerjaannya					
6	Pengembangan karir dilakukan dari hasil evaluasi dan penghargaan perusahaan terhadap karyawan yang berprestasi					
7	Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki dalam penguasaan pekerjaan dan peralatan merupakan faktor dari pengembangan karir karyawan					
8	Pengembangan karir seorang karyawan ditentukan juga oleh faktor masa kerja karyawan					
9	Loyalitas karyawan terhadap perusahaan menentukan dalam pengembangan karir karyawan					

10	Karyawan yang mempunyai kualitas dan kuantitas pekerjaan yang baik mendapatkan kesempatan dalam pengembangan karir					
----	--	--	--	--	--	--

### C. KUESIONER PRODUKTIVITAS KARYAWAN

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setiap karyawan diberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan yang di milikinya.					
2	Karyawan harus mempunyai kesadaran akan tugas dan tanggung jawab dalam memberikan solusi terhadap permasalahan pekerjaan.					
3	Karyawan harus mampu mengerjakan pekerjaan yang di berikan oleh atasannya					
4	Karyawan harus mampu bekerja dengan efektif dan efisien dalam melakukan aktifitas proses produksi.					
5	Karyawan harus mampu menyelesaikan permasalahan dalam setiap pekerjaan.					
6	Karyawan melakukan					

	pekerjaan sungguh-sungguh agar memberikan kontribusi yang baik terhadap perusahaan.					
7	Karyawan selalu bersedia menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai target yang telah diberikan perusahaan.					
8	Karyawan akan diberikan sanksi jika melanggar peraturan perusahaan.					
9	Kejujuran dan ketepatan kerja sangat di utamakan dan mendapat perhatian dari perusahaan.					
10	Karyawan selalu melakukan diskusi kepada atasan ketika terjadi kesalahan dalam pekerjaan.					



## PELATIHAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pelatihan_1	35,1667	58,955	,757	,949
Pelatihan _2	35,2333	58,487	,824	,946
Pelatihan _3	35,2167	59,732	,694	,951
Pelatihan _4	35,2000	58,400	,830	,946
Pelatihan _5	35,3167	57,712	,829	,946
Pelatihan _6	35,1667	58,548	,756	,949
Pelatihan _7	35,3500	58,028	,861	,945
Pelatihan _8	35,4333	59,165	,783	,948
Pelatihan _9	35,2833	57,834	,868	,944
Pelatihan 10	35,4333	54,962	,792	,949

## Pengembangan Karir

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,932	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengembangan_Karir1	34,1167	56,105	,699	,927
Pengembangan_Karir 2	34,3333	54,734	,732	,925
Pengembangan_Karir 3	34,2167	52,783	,803	,921
Pengembangan_Karir 4	34,1000	54,227	,695	,926
Pengembangan_Karir 5	34,3500	54,774	,695	,926
Pengembangan_Karir 6	34,3000	53,095	,758	,923
Pengembangan_Karir 7	34,1167	54,342	,680	,927

Pengembangan_Karir 8	34,4167	53,874	,709	,926
Pengembangan_Karir 9	34,3167	53,101	,782	,922
Pengembangan_Karir 0	34,3333	49,650	,787	,923

## Produktivitas Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,950	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Produktivitas_Kerja1	34,8000	67,620	,719	,947
Produktivitas_Kerja2	34,7667	66,623	,808	,944
Produktivitas_Kerja3	34,8167	65,644	,891	,940
Produktivitas_Kerja4	34,7833	66,613	,894	,940
Produktivitas_Kerja5	34,9833	66,593	,797	,944
Produktivitas_Kerja6	34,9500	66,387	,806	,944
Produktivitas_Kerja7	35,0000	68,780	,721	,947
Produktivitas_Kerja8	35,0333	67,999	,778	,945
Produktivitas_Kerja9	35,1000	67,922	,753	,946
Produktivitas_Kerja10	35,2667	62,945	,761	,948

## Regresi Linear

### Correlations

		Produktivitas_K erja	Motivasi	Lingkungan_Ker ja
Pearson Correlation	Produktivitas_Kerja	1,000	,858	,890
	Motivasi	,858	1,000	,855
	Lingkungan_Kerja	,890	,855	1,000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas_Kerja	.	,000	,000
	Motivasi	,000	.	,000
	Lingkungan_Kerja	,000	,000	.
N	Produktivitas_Kerja	60	60	60
	Motivasi	60	60	60

Lingkungan_Kerja	60	60	60
------------------	----	----	----

## ANOVA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3994,241	2	1997,121	135,827	,000 <sup>b</sup>
	Residual	838,092	57	14,703		
	Total	4832,333	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja, Motivasi

## Rsquer

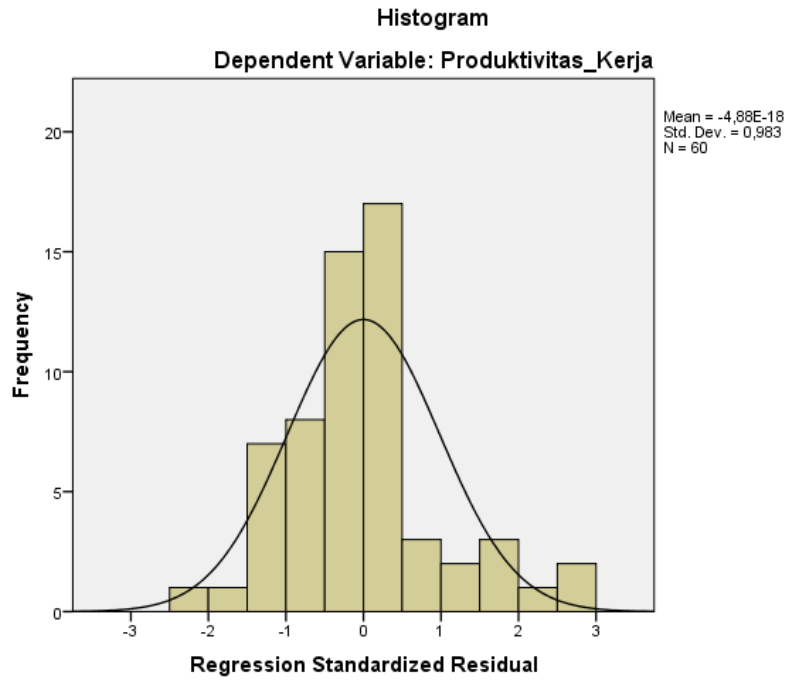
**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,909 <sup>a</sup>	,827	,820	3,83450

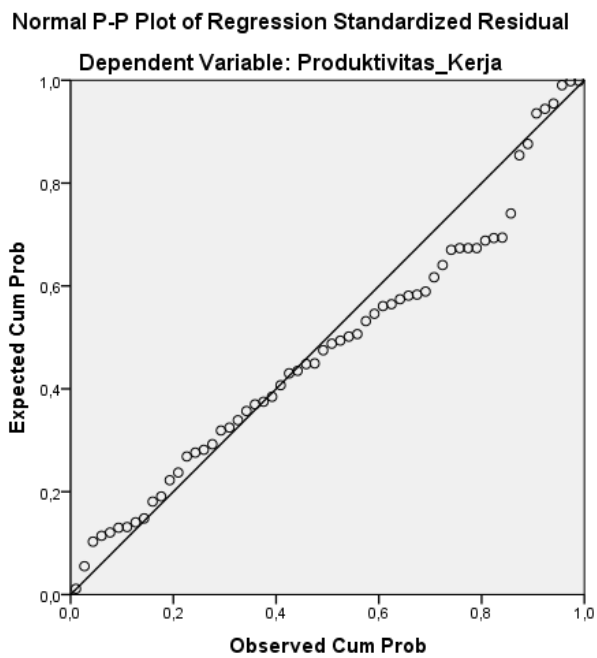
a. Predictors: (Constant), Lingkungan\_Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

## Histogram



Normalitas

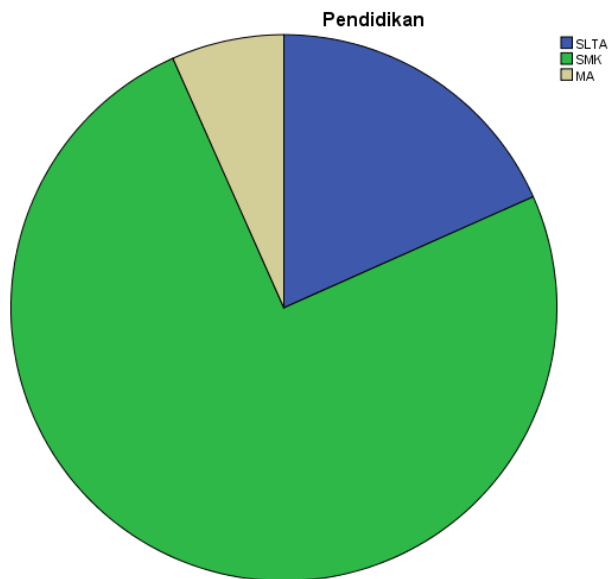


Karakteristik Responden

Pendidikan

<b>Pendidikan</b>				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

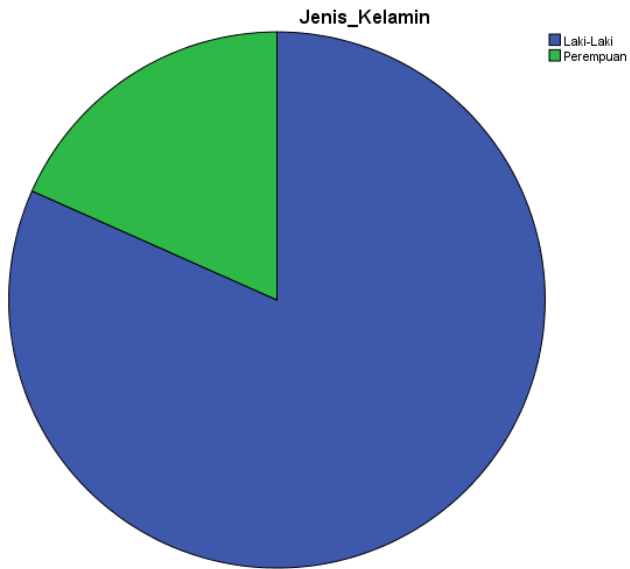
Valid	SLTA	11	18,3	18,3	18,3
	SMK	45	75,0	75,0	93,3
	MA	4	6,7	6,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	



### Jenis Kelamin

**Jenis\_Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	49	81,7	81,7	81,7
	Perempuan	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	



## USIA

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19 Tahun > 30 Tahun	12	20,0	20,0	20,0
	31 Tahun > 40 Tahun	38	63,3	63,3	83,3
	> 41 Tahun	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

