



# STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN  
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN  
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA**

Nomor : 294c/01-A.01/43194/XII/2022

Tentang  
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.  
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.  
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi  
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.  
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

<b>Nama</b>	<b>Drs. SATRIAS DJAMARAN, M.M.</b>
<b>NIDN</b>	0412086404
<b>Jabatan Fungsional</b>	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

<b>Nama</b>	<b>DWI NADYA LESTARI</b>
<b>NIM</b>	1916120082
<b>Program Studi</b>	MANAJEMEN



# STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN  
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang

Pada tanggal : 07 Desember 2022

Ketua,



**Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M**

NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



## FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Dwi Nadya Lestari
NIM	1916120082
Dosen Pembimbing	1. Drs. Sotrius Djamaran, M.M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Stres Kerja terhadap kinerja karyawan bagian Produksi Packing pada PT. TOPABIKA EKA SEMESTA

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
<u>I</u>	Bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u>	12/12-22	
<u>II</u>	Bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u>	22/12-22	
<u>III</u>	Bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u>	9/1-23	
<u>IV</u>	Bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u> o/c	17/1-23	
<u>V</u>	Revisi	28/1-23	
<u>VI</u>	Bab <u>IV</u>	21/1-23	
<u>VII</u>	Bab <u>IV</u> & <u>V</u>	29/2-23	
<u>VIII</u>	Bab <u>I</u> , <u>II</u> , <u>III</u> , <u>IV</u> , <u>V</u>	3/3-23	



# STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN  
Terakreditasi B

Nomor : 052/04-C.02/43194/II/2023  
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

Kepada Yth :  
Pimpinan PT. Torabika Eka Semesta  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami

Nama : Dwi Nadya Lestari  
NIM : 1916120082  
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Packing Line 4 Pada PT. Torabika Eka Semesta"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswa kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 17 Januari 2023  
Ketua Program Studi

  
**Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.**  
NIP : 194110001

Keterangan :  
Arsip

## **KUESIONER PENELITIAN**

Judul Penelitian “**Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Packing Line 4 pada PT. Torabika Eka Semesta**”

### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama Responden :

Jenis Kelamin : (1) Laki-Laki, (2) Perempuan

Umur : (1) <25Tahun, (2) 26-35Tahun,  
(3) 36-45Tahun

Pendidikan Terakhir : (1)SMK/SMA, (2) Strata 1, (3) Diploma 3

### **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi salah satu jawaban dari setiap pernyataan sesuai dengan yang sebenarnya dirasakan atau dialami.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat menyerahkan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner pertama kali.
3. Keterangan alternatif jawaban atau skor
  - a. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
  - b. Tidak Setuju (TS) = 2
  - c. Ragu-Ragu (R) = 3
  - d. Setuju (S) = 4
  - e. Sangat Setuju (SS) = 5

## B. KUESIONER

### DAFTAR PERNYATAAN

NO	STRES KERJA (X1)	STS	TS	R	S	SS
1.	Banyaknya tugas-tugas yang harus diselesaikan					
2.	Menurunnya tingkat interpersonal karena pengaruh dari stres kerja					
3.	Adanya tuntutan dan tekanan yang berlebihan dari atasan					
4.	Kurang dipromosikannya karyawan untuk jabatan yang lebih tinggi					
5.	Kurangnya perhatian manajemen terhadap karyawan					
6.	Adanya perbedaan konsep pekerjaan antara atasan dengan bawahan					
7.	Adanya ketegangan dan kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan					
8.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta memiliki hasil kerja yang kurang baik					
9.	PT. Torabika Eka Semesta memiliki jadwal kerja untuk karyawannya					
10.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum maksimal dalam menjalankan SOP					

NO	MOTIVASI KERJA (X2)	STS	TS	R	S	SS
1.	Kenyamanan tempat kerja dapat menambah semangat dalam menjalankan aktivitas					
2.	Insentif yang diterima sesuai dengan ketentuan perusahaan & UUD ketenagakerjaan					
3.	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang baik					
4.	Perusahaan memberikan keamanan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan seperti K3					

	(Keamanan dan keselamatan kerja)					
5.	Terjalannya hubungan yang baik antara sesama karyawan					
6.	mampu memberikan dukungan terhadap rekan kerja untuk mencapai prestasi kerja					
7.	Pimpinan berkomunikasi dengan semua karyawan					
8.	Perusahaan memberikan perlindungan kerja terhadap resiko yang terjadi di lingkungan kerja					
9.	Mempunyai keinginan lebih baik daripada orang lain					
10.	Karyawan selalu bertanggung jawab dalam mengambil keputusan					

<b>NO</b>	<b>KINERJA KARYAWAN (Y)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Tingkat kualitas maupun kuantitas yang telah dihasilkan belum sesuai dengan standar					
2.	Pengawasan yang dilakukan kurang maksimal					
3.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum mampu menangani masalah-masalah yang timbul					
4.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum memiliki kemampuan dan kecepatan yang sesuai dengan SOP					
5.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta harus menyesuaikan cara kerja dengan situasi yang ada					
6.	Karyawan kurang memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya					
7.	Karyawan dalam bekerja kurang berkoordinasi dengan tim					
8.	Karyawan kurang mempunyai semangat kerja serta sikap yang kurang respect terhadap					

	pekerjaannya					
9.	Kurang adanya tingkat kepekaan selama bekerja di PT. Torabika Eka Semesta					
10.	Tingkat kehadiran karyawan belum 100% untuk menentukan hasil kerja karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta					



## KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian "Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Platinum Sinar Inti yang ditempatkan pada Bagian *Packing Line 4* di PT. Torabika Eka Semesta"

### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : *Haikal*  
Jenis Kelamin : (1) Laki-Laki, (2) Perempuan  
Umur : (1) <25Tahun, (2) 26-35tahun, (3) 36-45tahun  
Pendidikan Terakhir : (1) SMK/SMA, (2) Strata 1, (3) Diploma 3

### PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon Bapak/Ibu untuk mengisi salah satu jawaban dari setiap pernyataan sesuai dengan yang sebenarnya dirasakan atau dialami.
2. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat menyerahkan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner pertama kali.
3. Keterangan alternatif jawaban atau skor
  - a. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1
  - b. Tidak Setuju (TS) = 2
  - c. Ragu-Ragu (R) = 3
  - d. Setuju (S) = 4
  - e. Sangat Setuju (SS) = 5

## B. KUESIONER

### DAFTAR PERNYATAAN

NO	STRES KERJA (X1)	STS	TS	R	S	SS
1.	Banyaknya tugas-tugas yang harus diselesaikan					✓
2.	Menurunnya tingkat interpersonal karena pengaruh dari stres kerja					✓
3.	Adanya tuntutan dan tekanan yang berlebihan dari atasan					✓
4.	Kurang dipromosikannya karyawan untuk jabatan yang lebih tinggi					✓
5.	Kurangnya perhatian manajemen terhadap karyawan					✓
6.	Adanya perbedaan konsep pekerjaan antara atasan dengan bawahan				✓	
7.	Adanya ketegangan dan kesalahan dalam mengerjakan pekerjaan		✓			
8.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta memiliki hasil kerja yang kurang baik		✓			
9.	PT. Torabika Eka Semesta memiliki jadwal kerja untuk karyawannya				✓	
10.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum maksimal dalam menjalankan SOP		✓			

NO	MOTIVASI KERJA (X2)	STS	TS	R	S	SS
1.	Kenyamanan tempat kerja dapat menambah semangat dalam menjalankan aktivitas				✓	
2.	Insentif yang diterima sesuai dengan ketentuan perusahaan & UUD ketenagakerjaan				✓	
3.	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang baik				✓	
4.	Perusahaan memberikan keamanan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan seperti K3				✓	

	(Keamanan dan keselamatan kerja)					
5.	Terjalannya hubungan yang baik antara sesama karyawan				✓	
6.	mampu memberikan dukungan terhadap rekan kerja untuk mencapai prestasi kerja				✓	
7.	Pimpinan berkomunikasi dengan semua karyawan		✓			
8.	Perusahaan memberikan perlindungan kerja terhadap resiko yang terjadi di lingkungan kerja				✓	
9.	Mempunyai keinginan lebih baik daripada orang lain				✓	
10.	Karyawan selalu bertanggung jawab dalam mengambil keputusan				✓	

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)	STS	TS	R	S	SS
1.	Tingkat kualitas maupun kuantitas yang telah dihasilkan belum sesuai dengan standar		✓			
2.	Pengawasan yang dilakukan kurang maksimal			✓		
3.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum mampu menangani masalah-masalah yang timbul				✓	
4.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta belum memiliki kemampuan dan kecepatan yang sesuai dengan SOP				✓	
5.	Karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta harus menyesuaikan cara kerja dengan situasi yang ada				✓	
6.	Karyawan kurang memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaannya		✓			
7.	Karyawan dalam bekerja kurang berkoordinasi dengan tim		✓			
8.	Karyawan kurang mempunyai semangat kerja serta sikap yang kurang respect terhadap		✓			

---

	pekerjaannya					
9.	Kurang adanya tingkat kepekaan selama bekerja di PT. Torabika Eka Semesta		✓			
10.	Tingkat kehadiran karyawan belum 100% untuk menentukan hasil kerja karyawan line 4 PT. Torabika Eka Semesta				✓	

## LAMPIRAN 1

### DATA RESPONDEN

No Responden	Karakteristik Responden		
	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan
1	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
2	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
3	Perempuan	<25	SMK/SMA
4	Perempuan	<25	SMK/SMA
5	Laki-Laki	<25	Diploma III
6	Perempuan	<25	SMK/SMA
7	Perempuan	<25	SMK/SMA
8	Perempuan	<25	SMK/SMA
9	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
10	Perempuan	<25	SMK/SMA
11	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
12	Perempuan	26-35	SMK/SMA
13	Perempuan	26-35	Diploma III
14	Perempuan	<25	SMK/SMA
15	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
16	Perempuan	<25	SMK/SMA
17	Perempuan	<25	SMK/SMA
18	Perempuan	<25	SMK/SMA
19	Laki-Laki	26-25	SMK/SMA
20	Perempuan	<25	SMK/SMA
21	Perempuan	<25	Strata 1
22	Perempuan	<25	Strata 1
23	Perempuan	26-35	SMK/SMA
24	Perempuan	<25	SMK/SMA
25	Perempuan	<25	SMK/SMA
26	Perempuan	<25	SMK/SMA
27	Perempuan	<25	SMK/SMA
28	Perempuan	<25	SMK/SMA
29	Perempuan	<25	SMK/SMA
30	Perempuan	<25	SMK/SMA
31	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
32	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
33	Perempuan	26-35	SMK/SMA
34	Perempuan	<25	SMK/SMA
35	Perempuan	<25	SMK/SMA

36	Perempuan	<25	SMK/SMA
37	Perempuan	<25	SMK/SMA
38	Perempuan	<25	SMK/SMA
39	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
40	Perempuan	<25	SMK/SMA
41	Perempuan	<25	SMK/SMA
42	Perempuan	<25	SMK/SMA
43	Laki-Laki	<25	Strata 1
44	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
45	Perempuan	<25	SMK/SMA
46	Laki-Laki	<25	Diploma III
47	Perempuan	<25	SMK/SMA
48	Perempuan	26-35	SMK/SMA
49	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
50	Perempuan	36-45	SMK/SMA
51	Perempuan	<25	SMK/SMA
52	Laki-Laki	<25	SMK/SMA
53	Perempuan	<25	SMK/SMA
54	Perempuan	<25	SMK/SMA
55	Perempuan	<25	SMK/SMA
56	Perempuan	26-35	SMK/SMA
57	Perempuan	<25	SMK/SMA
58	Perempuan	<25	SMK/SMA
59	Perempuan	<25	SMK/SMA
60	Laki-Laki	26-35	SMK/SMA

### DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Presentase (%)
Laki-Laki	16	26.7
Perempuan	44	73.3
Jumlah	60	100
<b>Jenjang Usia</b>		
<25	51	85
26-35	8	13.3
36-45	1	1,7

Jumlah	60	100
<b>Pendidikan</b>		
SMA/SMK	54	90
Diploma III (D3)	3	5
Strata 1 (S1)	3	5
Jumlah	60	100

## TABULASI JAWABAN

### RESPONDEN LAMPIRAN 2

#### VARIABEL STRES KERJA (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	totalx1
1	4	5	4	4	3	5	2	2	4	2	35
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
4	5	4	4	2	2	2	4	2	4	1	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	5	5	5	4	4	4	4	1	41
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
8	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	39
9	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	41
10	4	4	4	5	3	5	3	2	5	4	39
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	44
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
13	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
14	4	2	4	3	2	4	4	2	5	2	32
15	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	45
16	4	3	4	3	3	4	4	2	4	2	33
17	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	36
18	4	5	5	5	5	4	3	3	4	2	40
19	4	4	4	2	2	2	2	4	4	2	30
20	4	2	2	2	1	4	4	1	4	2	26
21	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
22	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	42
23	4	4	5	5	4	4	4	1	4	4	39
24	4	3	5	5	5	4	4	3	5	2	40
25	4	5	5	4	4	5	4	3	4	3	41

26	4	4	2	5	4	4	3	3	5	4	38
27	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	38
28	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	36
29	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	45
30	4	3	4	4	3	2	2	2	4	2	30
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
32	3	3	4	4	2	2	3	4	4	3	32
33	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	24
34	4	4	5	5	4	4	2	2	4	2	36
35	3	4	2	2	2	2	2	2	4	2	25
36	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2	35
37	4	4	5	5	5	5	2	4	4	3	41
38	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
39	5	4	4	4	4	4	3	2	4	1	35
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	35
42	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
43	4	5	2	5	5	5	3	4	4	5	42
44	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	35
48	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	30
49	2	5	1	1	1	4	1	1	3	1	20
50	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	38
51	2	4	4	5	5	4	3	3	4	3	37
52	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	35
53	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36
54	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	42
55	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	40
56	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
57	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	38
58	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	42
59	5	4	5	4	3	4	2	1	4	1	33
60	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37



### RESPONDEN LAMPIRAN 3

#### VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	totalx2
1	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	44
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
8	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
10	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	42
11	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
12	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
13	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
15	4	5	4	5	4	4	3	5	5	5	44
16	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
20	4	4	3	1	4	4	3	4	5	4	36
21	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	38
25	5	3	4	4	4	4	3	2	4	4	37
26	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	39
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
29	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	2	3	3	4	3	2	2	2	3	28
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	4	4	4	4	4	4	2	5	4	40
35	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38

37	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	34
38	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
39	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	43
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	4	3	4	3	4	3	4	5	4	39
42	5	3	5	5	5	4	4	5	3	4	43
43	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
44	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	38
45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	39
49	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	43
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	37
52	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
53	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	38
54	5	4	4	4	5	5	3	5	3	5	43
55	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	42
56	5	3	4	3	3	3	3	3	3	5	35
57	1	3	4	4	4	4	2	3	4	3	32
58	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
59	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	44
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

## RESPONDEN LAMPIRAN 4

### KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	totalY
1	2	4	1	3	4	2	1	2	4	3	26
2	3	4	4	2	4	3	3	3	2	2	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	24
5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	18
6	4	3	4	3	5	1	1	4	4	4	33
7	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
8	2	4	3	3	4	3	2	2	2	3	28
9	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	35
10	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	35
11	2	2	4	4	4	4	2	2	4	5	33

12	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	34
13	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	26
14	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
15	4	5	4	5	5	4	3	3	4	5	42
16	4	4	4	2	4	4	3	2	3	3	33
17	3	2	3	3	4	3	2	2	2	3	27
18	3	2	4	4	4	1	5	4	5	2	34
19	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4	30
20	2	3	2	2	4	3	3	3	3	4	29
21	2	4	2	4	4	2	2	2	2	4	28
22	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	36
23	4	5	4	2	5	4	4	4	4	2	38
24	3	2	4	4	4	4	1	3	3	4	32
25	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
26	4	2	4	4	4	4	2	2	2	2	30
27	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	28
28	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	22
29	5	3	4	2	5	3	4	4	4	5	39
30	2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	23
31	3	4	2	2	2	2	2	2	1	1	21
32	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	25
33	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	24
34	2	4	3	2	4	2	2	2	2	3	26
35	2	3	2	2	4	3	3	3	2	2	26
36	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	23
37	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
38	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4	31
39	3	3	1	1	4	2	1	1	3	1	20
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
42	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	36
43	5	4	4	5	5	5	1	5	5	5	44
44	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39
45	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
46	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
47	2	2	3	3	4	4	2	3	4	4	31
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
49	5	3	3	3	3	2	3	2	3	3	30
50	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
51	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
52	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38

53	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	33
54	2	2	3	3	4	2	2	2	2	3	25
55	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
56	4	3	4	2	3	3	4	3	4	5	35
57	2	3	3	4	4	3	3	2	3	2	29
58	3	5	3	3	5	3	3	3	5	3	36
59	3	4	2	3	4	2	2	3	3	2	28
60	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32

## LAMPIRAN HASIL PENGUJIAN

### IBM SPSS Versi 29

#### LAMPIRAN 7

#### Uji Validitas Variabel Stres Kerja (x1)

Item-Total Statistic				
	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
X1.1	33.08	35.976	.392	.855
X1.2	33.07	35.453	.468	.850
X1.3	32.97	32.609	.617	.837
X1.4	33.03	31.321	.712	.828
X1.5	33.35	30.231	.769	.822
X1.6	33.12	33.834	.589	.840
X1.7	33.45	33.506	.578	.841
X1.8	34.05	32.591	.542	.845
X1.9	33.02	37.271	.361	.875
X1.10	34.17	32.243	.562	.834

## Lampiran 8

### Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (x2)

Item-Total Statistic				
	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
X2.1	36.35	18.130	.360	.860
X2.2	36.88	17.020	.636	.836
X2.3	36.70	17.536	.638	.837
X2.4	36.62	16.851	.620	.837
X2.5	36.68	14.474	.569	.841
X2.6	36.68	17.373	.700	.833
X2.7	36.97	16.982	.527	.845
X2.8	36.83	16.227	.568	.843
X2.9	36.70	17.468	.444	.853
X2.10	36.48	17.406	.701	.833

## Lampiran 9

### Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistic				
	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
Y.1	28.17	48.277	.455	.895
Y.2	27.98	48.729	.428	.896
Y.3	28,02	45.068	.736	.876
Y.4	28.18	46.220	.606	.885
Y.5	27.30	48.451	.587	.887
Y.6	28.22	44.173	.727	.876
Y.7	28.50	46.153	.583	.887
Y.8	28.27	43.080	.837	.869
Y.9	28.05	43.540	.744	.875
Y.10	27.97	44.304	.669	.881

## Lampiran 10

### Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (x1)

Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N Of Item
.856	10

## Lampiran 11

### Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (x2)

Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N Of Item
.855	10

## Lampiran 12

### Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

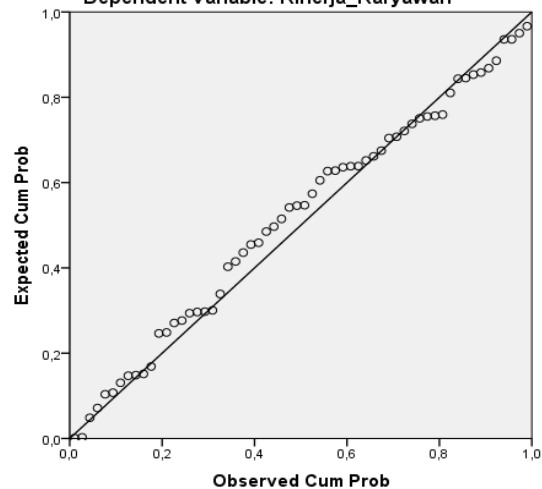
Reliability Statistic	
Cronbach's Alpha	N Of Item
0.893	10

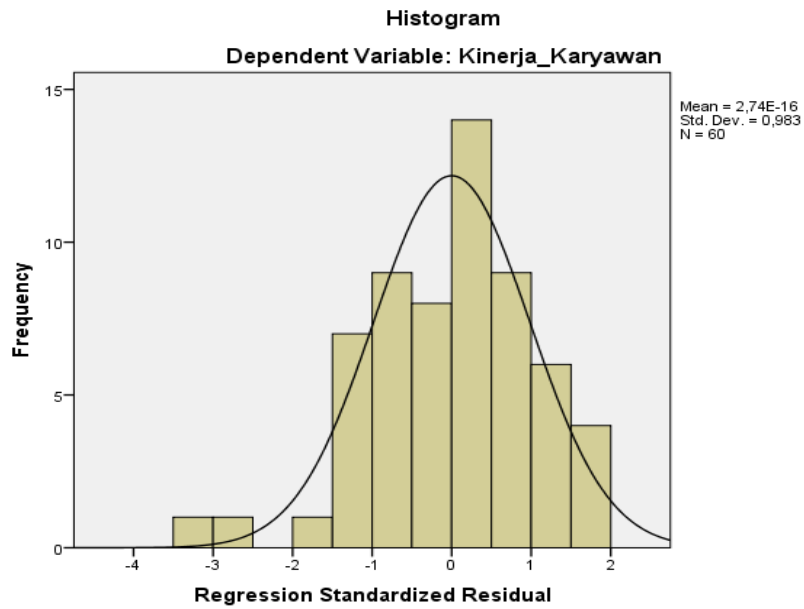
## Lampiran 13

### Uji Normalitas Data

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan





## Lampiran 14

### Analisis Korelasi Parsial

<b>Correlation</b>				
		Kinerja Karyawan	Stres Kerja	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.417	.073
	Stres Kerja	.417	1.000	.210
	Motivasi Kerja	.073	.210	1.000
Sig. (1-Tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.289
	Stres Kerja	.000	.	.054
	Motivasi Kerja	0.289	.054	.
N	Kinerja Karyawan	60	60	60
	Stres Kerja	60	60	60
	Motivasi Kerja	60	60	60

## Lampiran 15

### Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error Of the Estimate
1	.417 <sup>a</sup>	.174	.145	6.911
a. Predictors : (Constant), STRES KERJA, MOTIVASI KERJA				

## Lampiran 16

### Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.953	8.838		1.579	.120
	STRES KERJA	.492	.144	.420	3.413	.001
	MOTIVASI KERJA	-.025	.201	-.015	-.122	.903
a. Dependen Variabel : KINERJA KARYAWAN						

## Lampiran 17

### Uji Parsial (Uji T)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.953	8.838		1.579	.120
	STRES KERJA	.492	.144	.420	3.413	.001
	MOTIVASI KERJA	-.025	.201	-.015	-.122	.903
a. Dependen Variabel : KINERJA KARYAWAN						



## Lampiran 18

### Uji Simultan (Uji F)

<i>Coefficients<sup>a</sup></i>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	574.175	2	287.087	6.010	.004
	Residual	2722.808	57	47.769		
	Total	3296.983	59			
a. Dependent Variable : KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), STRES KERJA, MOTIVASI KERJA						

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **DWI NADYA LESTARI**  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 01 November 2000  
Alamat : Kp. Dukuh Rt.13/04. Kec. Cikupa. Kab.  
Tangerang  
Nomor Telepon/Email : 0838-7556-8839 / [Dwinadya2@gmail.com](mailto:Dwinadya2@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal :
  1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang Tahun 2023
  2. SMK MIFTAHUL JANNAH Kab. Tangerang Tahun 2018
  3. SMPN 1 CIKUPA Tahun 2015
  4. SDN DUKUH V Tahun 2012

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 24 Juli 2023



(Dwi Nadya Lestari)