

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel disiplin kerja (X_1) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) PT. Intiniri Utama adalah sebesar 60,6% sisanya 39,4% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai $t_{hitung} 7,645 > t_{tabel} 1,997$ maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti mempunyai bukti bahwa antara variabel disiplin kerja (X_1) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel beban kerja (X_2) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) PT. Intiniri Utama adalah sebesar 37,4% sisanya 62,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai $t_{hitung} 3,816 < t_{tabel} 1,997$ maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti bahwa antara variabel beban kerja (X_2) terhadap variabel produktivitas kerja (Y) memiliki pengaruh yang signifikan.

3. Dari uji Annova atau f_{hitung} sebesar 66,537 dimana lebih besar dari $f_{tabel(65)}$ sebesar 36,140 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan beban kerja (X_2) secara simultan terdapat pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Intiniri Utama.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk perusahaan :
 - a. Pada variable disiplin kerja (X_1), dalam meningkatkan produktivitas kerja perusahaan harus lebih memperhatikan disiplin kerja baik secara preventif maupun korektif dengan menegakkan aturan yang lebih tegas lagi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja.
 - b. Pada variable beban kerja (X_2), dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja maka pihak perusahaan masih perlu memberikan pujian atau reward bagi karyawan ketika berhasil melakukan pekerjaan dengan baik karena karyawan merasa semangat kerja mereka semakin berkurang.
 - c. Pada variabel produktivitas kerja (Y), perusahaan masih perlu meningkatkan kemampuan para karyawannya dengan

memberikan pelatihan atau Pendidikan sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik lagi.

2. Saran untuk peneliti

Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel yang diteliti tidak hanya pada disiplin kerja dan beban kerja, tetapi bisa juga seperti pengawasan, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.