

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO ALFAMART  
KELURAHAN PINGKU KECAMATAN PARUNG  
PANJANG KABUPATEN BOGOR**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

**Di susun Oleh:**

Nama : Siti Nur Apipah  
NIM : 1916120137  
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Siti Nur Apipah

NIM : 1916120137

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang- undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, Pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Tangerang, 10 Juli 2023



(Siti Nur Apipah)

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Siti Nur Apipah  
NIM : 1916120137  
JURUSAN : MANAJEMEN  
JENJANG : SETARA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya kepemimpinan Dan Motivasi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Toko Alfamart  
Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Panjang  
Kabupaten Bogor

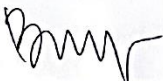
Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 10 Juli 2023

Disetujui oleh :

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



Bagus Caesar Sukmayuda S.E., M.M



Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M.

## TANDA PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : Siri Nur Apipah  
NIM : 1916120137  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STARA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan  
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan  
Parung Panjang Kabupaten Bogor

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 20 September 2023  
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di  
hadapan tim penguji di bawah ini :

Pembimbing



Nani Idarawati Syamsir, S.E., M.M.

Tim penguji :

Ketua : Toni Suhara, S.E., M.M. ....

Anggota : 1. Arsadi, S.E., M.M. ....

2. Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M. ....

Disahkan pada tanggal

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr.H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M

# **ABSTRAK**

**SITI NUR APIPAH, 1916120137**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO ALFAMART KELURAHAN PINGKU KECAMATAN PARUNG PANJANG KABUPATEN BOGOR.**

SKRIPSI : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

(xiii + + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah 60 responden. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah non probability sampling dengan menggunakan metode purposive sampling. Dalam penelitian ini analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 23. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisiensi determinasi, analisis regresi berganda, dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F), hasil penelitian dengan analisis regresi berganda baik secara parsial maupun simultan terdapat pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor. Pernyataan tersebut diperoleh berdasarkan nilai  $R^2$  (R Square) = 0,827 yang berarti bahwa 82,7 % pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 17,3% dipengaruhi oleh faktor lain (100% - 82,7%) yang tidak diteliti oleh peneliti, seperti lokasi, loyalitas pelanggan, merek dll.

# **ABSTRACT**

**SITI NUR APIPAH, 1916120137**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO ALFAMART KELURAHAN PINGKU KECAMATAN PARUNG PANJANG KABUPATEN BOGOR.**

SKRIPSI : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

(xiii + + Lampiran)

This study aims to determine the influence of leadership style and work motivation on the performance of Alfamart store employees, Pingku Village, Parung Panjang District, Bogor Regency. The sample used by the author in this research was 60 respondents. The technique used in sampling is non-probability sampling using the purposive sampling method. In this research, data analysis was carried out using SPSS Version 23. Meanwhile, the data testing techniques used in this research were validity testing, reliability testing, normality testing, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple regression analysis, and hypothesis testing (t test and t test). F), the results of research using multiple regression analysis, both partially and simultaneously, show the influence of the variables Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) on Employee Performance (Y) at the Alfamart Store, Pingku Village, Parung Panjang District, Bogor Regency. This statement was obtained based on the value of R<sup>2</sup> (R Square) = 0.827, which means that 82.7% of the influence of the Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) variables on the Employee Performance variable (Y), while the remaining 17.3% is influenced by factors others (100% - 82.7%) that were not studied by researchers, such as location, customer loyalty, brand etc.

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Kabupaten Bogor”**.

Skripsi yang penulis buat ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program sarjana (S1) pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia

Teristimewa dan terutama penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tua saya yang senantiasa memberi harapan, semangat, perhatian, kasih sayang dan doa tulus tak pamrih.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terimakasih banyak disampaikan dengan hormat kepada:

1. Bapak Dr. H.Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Bagus Caesar Sukmayuda S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI.
3. Ibu Nani Idarawati Syamsir, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
6. Seluruh keluarga saya terutama pada Ayah dan Ibu yang tak henti-

hentinya mendo'akan saya, memberi dukungan dan menjadi penyemangat selama penyusunan skripsi ini.

7. Terima kasih kepada teman-teman saya terutama sahabat saya dari semester 1-7 manajemen kelas shift yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang sudah menemani dan membantu penulis dalam proses perkuliahan selama ini.
8. Serta teman-teman yang telah membantu dan menyemangati dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini pada waktunya.

Tidak lupa kepada teman-teman yang sudah membantu serta sharing tentang skripsi ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya. Penulis menyadari bahwa penulisan penelitian ini kurang sempurna, oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Penulis juga berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Akhirnya, sungguh penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan oleh karena itu, kepada semua pihak utamanya para pembaca, penulis senantiasa mengharapkan saran dan ktitiknya demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan Skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Tangerang, 10 Juli 2023

Siti Nur Apipah



## DAFTAR ISI

Halaman judul.....	
Lembar Pernyataan .....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Penelitian Skripsi.....	iii
Abstrak.....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar .....	xi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	7
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Sistematika Penulisan.....	8

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Definisi Gaya Kepemimpinan .....	10
B. Pengertian Motivasi Kerja .....	15
C. Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
D. Kerangka Berfikir.....	23
E. Hipotesis .....	24

### BAB III METEDOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian .....	26
---------------------------	----

B. Jenis Dan Sumber Data .....	27
C. Metode Pengumpulan Data.....	29
D. Populasi Dan Sample.....	31
E. Definisi Operasional Variable Penelitian .....	33
F. Teknik Analisis Data.....	37

#### BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	49
B. Deskripsi Data Penelitian .....	55
C. Deskripsi Data Variabel.....	58
D. Distribusi Data Angket Penelitian .....	66
E. Analisis Hasil Penelitian .....	77
F. Pembahasan .....	83

#### BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan .....	89
B. Saran.....	90

Daftar Pustaka .....

Daftar Lampiran .....

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert .....	30
Tabel 3.2 Variabel Penelitian Operasional .....	34
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi Interval .....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden .....	57
Tabel 4.4 Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	58
Tabel 4.5 Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	59
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.7 Reliabilitas Variabel Gaya kepemimpinan (X1) .....	62
Tabel 4.8 Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	62
Tabel 4.9 Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas dengan 1 sampel K.....	65
Tabel 4.11 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.1.....	66
Tabel 4.12 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.2.....	67
Tabel 4.13 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.3.....	67
Tabel 4.14 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.4.....	68
Tabel 4.15 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.5.....	69
Tabel 4.16 Presentase Jawaban Responden Terhadap X1.6.....	69
Tabel 4.17 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2 1 .....	70
Tabel 4.18 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2 2 .....	70

Tabel 4.19 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.3.....	71
Tabel 4.20 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.4.....	72
Tabel 4.21 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.5.....	72
Tabel 4.22 Presentase Jawaban Responden Terhadap X2.6.....	73
Tabel 4.23 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.1.....	73
Tabel 4.24 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.2.....	74
Tabel 4.25 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.3.....	75
Tabel 4.26 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.4.....	75
Tabel 4.27 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.5.....	76
Tabel 4.28 Presentase Jawaban Responden Terhadap Y.6.....	76
Tabel 4.29 Hasil Uji Analisis Korelasi Parsial.....	77
Tabel 4.30 Koefisien Determinan (Model Summary) .....	79
Tabel 4.31 Analisis Regresi Linier Berganda (Coefficients) .....	80
Tabel 4.32 Hasil Uji $t_{hitung}$ .....	81
Tabel 4.33 Tabel Uji F (ANOVA) .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	24
Gambar 4.1 Foto Alfamart .....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Pt. Sumber Alfaria Trijaya Tbk.....	54
Gambar 4.3 Jenis Kelamin Responden .....	55
Gambar 4.4 Usia Responden.....	56
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir Responden.....	57
Gambar 4.6 Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.7 Histogram Normalitas.....	65