

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil Uji Parsial dapat diketahui Variabel Kompensasi (X1) diperoleh $t = 2,797$ lebih besar dari $t_{tabel} 2,019$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi terdapat pengaruh pada Kompensasi (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
2. Berdasarkan Uji Parsial Variabel Lingkungan Kerja (X2) diperoleh $t = 4,396$ lebih besar dari $t_{tabel} 2,019$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi terdapat pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
3. Berikutnya, berdasarkan hasil Uji Anova atau $F = 38,929$ dan Sig. (p) = 0,000, dimana $p < 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). PT. Indofood Fortuna Makmur dapat dipengaruhi oleh Kompensasi dan Lingkungan Kerja sebesar 65,5%. Sementara sisanya sebesar 34,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. SARAN

Adapun saran yang diberikan peneliti berdasarkan kesimpulan di atas adalah :

1. Bagi perusahaan
 - A. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan Kompensasi (X1). Terbukti variabel Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 34,4%
 - B. Tentunya diharapkan perusahaan mempertahankan Lingkungan Kerja dalam menjaga kenyamanan dan keamanan lingkungan perusahaan. Terbukti variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 54%.
 - C. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan dan mempertahankan Kompensasi dan Lingkungan Kerja dalam kenyamanan karyawan selama bekerja. Terbukti variabel Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 65,5%
2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel variabel lain selain Kompensasi dan Lingkungan Kerja. Karena penelitian ini diketahui 34,5% masih ada faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

-
-
3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6 (4).
- Almunawwaroh, M., & Marliana, R. (2018). Pengaruh CAR, NPF dan FDR terhadap profitabilitas bank syariah di Indonesia. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 2 (1), 1 - 17.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 4 (1), 40 - 56.
- Andriyany, D. P. (2021). *Analisis Konsep Produktivitas Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Literatur)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Bintari, N. P., Dantes, N., & Sulastri, M. (2014). Korelasi konsep diri dan sikap religiusitas terhadap kecenderungan perilaku menyimpang dikalangan siswa pada kelas XI SMA Negeri 4 Singaraja tahun ajaran 2013/2014. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 2 (1).

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2 (2), 49 - 61.
- Idulfilastri, R. M. (2018). Pengujian konstruk tes potensi manajerial berdasarkan validitas butir dengan metode factor analysis. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 2 (1), 189 - 197.
- Indriyani, N. L. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. BALI FIBERGLASS DENPASAR* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7 (3).
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3 (2), 94 - 103.
- Lianti, R. S. (2022). Pengaruh perspektif fraud diamond terhadap kecendrungan terjadinya kecurangan (*Fraud*) dalam pengelolaan keuangan desa. (STUDI KASUS PEMERINTAH DESA KABUPATEN LUMAJANG).

- Nurkamila, L. (2017). *Penggunaan Model Problem Based Learning (PBL) Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Pada Subtema Kebersamaan Dalam Keberagaman (Penelitian Tindakan Kelas Di Kelas IV Sdn Gentra Masekdas)* (Doctoral dissertation, FKIP Unpas).
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7 (1).
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP BATAM. *Jurnal As-Said*, 1 (2), 87 - 96.
- Sakinah, A. S., & Suprianto, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Multifuel Boiler pada PT. Lontar Papyrus Pulp and Paper Industry. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2 (1), 58 - 68.
- Sugiharta, P. K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) DESA PEKRAMAN PANJER DENPASAR SELATAN* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14 (2).
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (regional sales manado). *Acta Diurna*, 3 (4).
- Wibowo, A. P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (STUDI PADA KARYAWAN UD. AGUNG JAYA SURABAYA)* (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara Jombang).
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4 (3), 387 - 398.
- Wicaksono, N. C. A., & Nugraheni, R. (2015). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap INTENTION TO QUIT (Studi Pada Kafe D'bims Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Zakariah, M. A., Afriani, V., & Zakariah, K. M. (2020). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Action Research, Research And Development (Rn D)*. Yayasan Pondok Pesantren Al Mawaddah Warrahmah Kolaka.