

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI LINE 32 PT. INDOFOOD FORTUNA
MAKMUR TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **RIFKY DAILAMY**

NIM : 1916120096

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **RIFKY DAILAMY**
NIM : 1916120096
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian
Produksi Line 32 PT. Indofood Fortuna
Makmur Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang–undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 29 Juli 2023

Penulis,


Rifky Dailamy

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

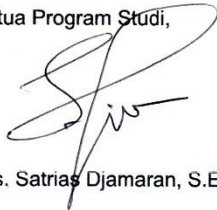
NAMA : RIFKY DAILAMY
NIM : 1916120096
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S 1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian
Produksi Line 32 PT. Indofood Fortuna
Makmur Tangerang.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 29 Juli 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M

Dosen Pembimbing,



Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : RIFKY DAILAMY
NIM : 1916120096
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S 1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian
Produksi Line 32 PT. Indofood Fortuna
Makmur Tangerang.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 29 Juli 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Andrian Eko Haryoko, S.E., M.M.

Anggota : 1. Agus Sugiyanto, S.E., M.M.

2. Nani Idawati Syamsir S.E., M.M.

Disahkan pada tanggal 29 Juli 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. 47

ABSTRAKSI

RIFKY DAILAMY, 1916120096

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI LINE 32 PT.
INDOFOOD FORTUNA MAKMUR TANGERANG.**

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2023

Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas
Karyawan

(xiii + 101 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Kompensasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh pada PT. Indofood Fortuna Makmur. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 44 responden. Pada penelitian kali ini analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS versi 26. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t dan f). Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui nilai pengaruh variable Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) masing-masing sebesar 0.702 dan 0.768. Sedangkan hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai dari R^2 (*R Square*) = 0.655 atau 65,5%. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Indofood Fortuna Makmur dengan nilai pengaruh sebesar 65,5%, sedangkan sisanya sebesar 34,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

ABSTRACTION

RIFKY DAILAMY, 1916120096

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PRODUCTION LINE 32 AT PT.
INDOFOOD FORTUNA MAKMUR TANGERANG.***

Thesis. Management Study Program. 2023

*Keywords : Effect of Compensation, Work Environment and Productivity
Employee*

(xiii + 101 + attachment)

This study aims to analyze and find out whether Compensation and Work Environment have an effect on PT. Indofood Fortuna Makmur. The sample used by the author in this study was 44 respondents, data analysis was carried out using SPSS version 26. While the data testing techniques carried out in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple linear regression test, and hypothesis testing (t and F test). Based on the results of partial correlation analysis, it can be seen that the effect of the variable Compensation (X1) and Work Environment (X2) on Employee Productivity (Y) is 0.702 and 0.768, respectively. Meanwhile, the results of multiple correlation analysis show that the value of R² (R Square) = 0.655 or 65.5%. This shows that compensation (X1) and work environment (X2) simultaneously have a significant effect on employee productivity (Y) at PT. Indofood Fortuna Makmur with an influence value of 65.5%, while the remaining 34.5% is influenced by other factors not examined by the author.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI LINE PC 32 PT. INDOFOOD FORTUNA MAKMUR TANGERANG**. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M. Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan beserta seluruh karyawan produksi LINE PC 32 PT. INDOFOOD FORTUNA MAKMUR yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan Pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Ayahanda Dumyati dan Ibunda Ilah tercinta yang selalu memberi dukungan penuh yang tak terhingga baik berupa materi maupun moral sejak penulis dilahirkan hingga saat ini.
8. Seluruh rekan-rekan dan sahabat - sahabat angkatan 2019 di STIE PPI yang selama ini saling memotivasi, mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dalam penyampaian materi, tata bahasa maupun penulisan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Tangerang, 29 Juli 2023

Rifky Dailamy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERNYATAAN	II
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	III
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI	IV
ABSTRAKSI.....	V
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI	IX
DAFTAR TABEL	XI
DAFTAR GAMBAR	XIII

BAB I_PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. BATASAN MASALAH	10
C. RUMUSAN MASALAH	10
D. TUJUAN PENELITIAN.....	11
E. SISTEMATIKA PENULISAN	11

BAB II_LANDASAN TEORI

A. TINJAUAN TEORI.....	13
1. KOMPENSASI	13
2. LINGKUNGAN KERJA	19
3. PRODUKTIVITAS KERJA	30

4. KERANGKA BERFIKIR	39
5. HIPOTESIS.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

A. METODE PENELITIAN	42
B. JENIS DAN SUMBER DATA.....	43
C. METODE PENGUMPULAN DATA	44
D. POPULASI DAN SAMPEL.....	46
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL PENELITIAN.....	47
F. TEKNIK ANALISIS DATA	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. SEJARAH SINGKAT OBJEK PENELITIAN.....	57
B. DESKRIPSI DATA PENELITIAN	61
C. DESKRIPSI DATA VARIABEL	64
D. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	76
E. ANALISIS HASIL PENELITIAN	80
F. PEMBAHASAN.....	88

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN.....	92
B. SARAN.....	93

DAFTAR PUSTAKA.....	95
---------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 PILIHAN JAWABAN PADA KUESIONER.....	46
TABEL 3.3 VARIABEL PENELITIAN, DIMENSI, DAN INDIKATOR	48
TABEL 3.4 INTERPRETASI KOEFISIEN KORELASI.....	54
TABEL 4.1 JENIS KELAMIN RESPONDEN	61
TABEL 4.2 PENDIDIKAN RESPONDEN	62
TABEL 4.3 USIA RESPONDEN.....	63
TABEL 4.4 INSTRUMEN KOMPENSASI 1	65
TABEL 4.5 INSTRUMEN KOMPENSASI 2.....	65
TABEL 4.6 INSTRUMEN KOMPENSASI 3.....	66
TABEL 4.7 INSTRUMEN KOMPENSASI 4.....	66
TABEL 4.8 INSTRUMEN KOMPENSASI 5.....	67
TABEL 4.9 INSTRUMEN KOMPENSASI 6.....	67
TABEL 4.10 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 1	69
TABEL 4.11 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 2	69
TABEL 4.12 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 3	69
TABEL 4.13 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 4	70
TABEL 4.14 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 5	70
TABEL 4.15 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 6	71
TABEL 4.16 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 7	71

TABEL 4.17 INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA 8	72
TABEL 4.18 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 1	73
TABEL 4.19 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 2	73
TABEL 4.20 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 3	74
TABEL 4.21 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 4	74
TABEL 4.22 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 5	75
TABEL 4.23 INSTRUMEN PRODUKTIVITAS KARYAWAN 6	75
TABEL 4.24 VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X1)	76
TABEL 4.25 VALIDITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)	76
TABEL 4.26 VALIDITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS (Y)	78
TABEL 4.27 RELIABILITAS VARIABEL KOMPENSASI (X1)	79
TABEL 4.28 RELIABILITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2).....	80
TABEL 4.29 RELIABILITAS PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y).....	80
TABEL 4.30 NILAI INTERPRETASI KOEFISIEN KORELASI.....	83
TABEL 4.31 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI	84
TABEL 4.32 HASIL UJI REGRESI LINIEAR BERGANDA.....	85
TABEL 4.33 UJI T	87
TABEL 4.34 UJI F	88

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 KERANGKA BERFIKIR	39
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN	60
GAMBAR 4.2 JENIS KELAMIN RESPONDEN	61
GAMBAR 4.3 PENDIDIKAN RESPONDEN	62
GAMBAR 4.4 USIA RESPONDEN	63
GAMBAR 4.5 HASIL UJI NORMALITAS	81
GAMBAR 4.6 HASIL UJI NORMALITAS HISTOGRAM	82
GAMBAR 4.7 HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA	86