

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.544 > 1.697$  dengan nilai signifikan  $0.016 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.407 atau sama dengan 40,7%.
- 2) Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.906 > 1.697$  dengan nilai signifikan  $0.007 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa Kemampuan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.465 atau sama dengan 46,5%.

3) Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} = 29.699 > 3.32$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X1) dan Kemampuan Kerja (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0.642 atau 64,2% sedangkan sisanya 35,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

1. Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti memberikan saran kepada perusahaan sebagai berikut :
  - a. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan Motivasi dalam membangun kinerja bekerja. Terbukti variabel Motivasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 40,7%
  - b. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan Kemampuan dalam bekerja. Terbukti variabel Kemampuan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 46,5%
  - c. Tentunya diharapkan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan Motivasi dan Kemampuan Kerja dalam bekerja agar

d. tetap memenuhi target yang ditetapkan perusahaan. Terbukti variabel Motivasi (X1) dan Kemampuan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 64,2%.

2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek- objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel- variabel lain selain Motivasi dan Kemampuan Kerja. Karena penelitian ini diketahui 35,8% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.