

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari penelitian mengenai Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan yang telah dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan respondennya adalah karyawan yang bekerja di PT.Permata Offset Prima diperoleh beberapa kesimpulan.

1. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X1) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) Di PT.Permata Offset Prima terlihat deskripsi dari ketiga variable yang diregresikan, yakni Produktivitas Karyawan (Y) dengan Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2). Isi deskripsi bagian ini adalah : Means (rata-rata)  $Y = 4.0976$  dan  $X1 = 4.1283$  dan  $X2 = 4.0822$  . standar deviasi (simpangan baku  $Y = 0.46078$  dan  $X1 = 0.43252$  dan  $X2 = 0.45324$ . (jumlah kasus) = 114.
2. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai pengaruh variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) Di PT.Permata Offset Prima adalah sebesar 89,8704% yang dihasilkan dari uji hipotesis, Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dikemukakan hasil perhitungan regresi untuk variable yang dianalisis, karena pada dasarnya untuk analisis dengan regresi harus dicek terlebih dahulu besar korelasinya. Besar korelasi antara X2 (Motivasi

Kerja) dan Y (Produktivitas karyawan) adalah 0,948 dan signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang berarti  $H_0$ : ditolak dan  $H_a$ : diterima maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan karyawan di PT. Permata Offset Prima bagian produksi

3. Nilai ini diperoleh dari penguadratan dari koefisien korelasi ( $0,965 \times 0,965$ ) Koefisien determinasi dalam persen  $R^2=0,931 \times 100\% = 93,1\%$ , yang artinya pengaruh  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap Y sebesar 93,1% sedangkan sisanya 6,9% dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Permata Offset Prima.

## **B. Saran**

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Permata Offset Prima, Tangerang adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada perusahaan untuk lebih meningkatkan lagi sarana dan prasarana karyawan yang berhak karyawan dapatkan, mengingat dalam hal ini lingkungan kerja cukup berpengaruh terhadap kinerja seorang karyawan. Hal ini cukup penting dilakukan mengingat kinerja karyawan menjadi faktor

penting dan sangat menentukan produktivitas kerja serta kuantitas dan kualitas produksi perusahaan.

2. Untuk pihak perusahaan terlebih di bagian perekrutan karyawan sebaiknya lebih selektif lagi dalam menerima karyawan baru baik dari segi pendidikan, pengalaman kerja dll karena motivasi juga cukup berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Karyawan yang memiliki pengalaman yang matang dalam bekerja dan latar pendidikan yang baik akan dapat mengoperasikan atau menjalankan pekerjaannya dengan baik tanpa harus beradaptasi terlalu lama.
3. Terhadap variabel-variabel lain yang belum di analisis dalam penelitian ini, diharapkan menjadi perhatian bagi pihak perusahaan. Karena bila tidak di antisipasi, besar kemungkinan nilai-nilai variabel tersebut akan memberikan pengaruh yang tidak menguntungkan bagi perusahaan dan juga karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Sanusi, Anwar, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Alfabeta, Bandung.
- Torang, Syamsir, 2013, *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*, Alfabeta, Bandung.
- Irbayuni, Sulastri, 2012, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Karakteristik Sumber Daya Manusia*, Volume 1, No.1, Program Studi Manajemen, UPN Veteran, Jawa Timur
- Sedarmayanti, 2011, *Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Refiksi Aditama, Bandung.
- Munandar, Haris, 2010, *Dasar-Dasar Ekonomi Internasional: Pengendalian dan Aplikasi Metode Kuantitatif*, Kencana, Jakarta.
- Hurriyati, Ratih, 2017, *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*, Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, Wiratna, 2015, *SPSS Untuk Penelitian, Pustaka Baru Press*, Yogyakarta.
- Santoso, Singgih, 2010, *Statistik Non Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*, Elex Media Komputindo, Jakarta.

Sutrisno, 2012, Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi,  
Ekonisia, Yogyakarta.

Wibowo, 2016. **Manajemen Kinerja**. Edisi Kelima. Jakarta : Grafindo  
Persada.

Nisfianoor, Muhammad, 2009. **Pendekatan Statistica Modern Untuk  
Ilmu Sosial**, Salemba Humanika, Jakarta

Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. 2017. **Pengembangan Sumber Daya  
Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran**, Jakarta.