



**PEMERINTAH PROVINSI BANTEN
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIT PELAKSANA TEKNIS
SMK NEGERI 1 KABUPATEN TANGERANG**



Alamat: Jl. Desa Peusar Perum Mekar Asri Panongan Kab. Tangerang 15710
E-mail: admin@smkn1kabtangrang.sch.id Telp./Fax. (021) 59665653
NPSN: 20607834 Website: <http://www.smkn1kabtangrang.sch.id>

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor: 422/191/SMKN.1/2023

Berdasarkan surat dari **STIE Putra Perdana Indonesia (PPI)** dengan Nomor: 117b/04-C.02/43194/II/2023 tanggal 25 Februari 2023 perihal Pengantar Penelitian, Kepala Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Kabupaten Tangerang, memberikan izin kepada:

Nama : **SITI MASAMAH NURHANDAYANI**
NIM : 1916120091
Program Studi : Manajemen
Durasi (lama penelitian) : 2 hari
Rencana judul skripsi : *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir di SMKN 1 Kabupaten Tangerang."*

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dan harap menyampaikan laporan setelah melaksanakan penelitian.

Tangerang, 06 Maret 2023

Kepala Sekolah,

AGUM AJI GUMILAR, M.Pd.

NIP. 197112242006041017

SMKN 1 Kab. Tangerang



Petunjuk Pengisian

Pada pernyataan yang ada di bawah ini, Bapak/Ibu/Saudara/I di mohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :

2. Jenis kelamin :

Laki – Laki`

Perempuan

3. Usia saat ini (pilih salah satu jawaban dibawah ini) :

< 30 tahun

31 tahun – 35 tahun

35 tahun – 45 tahun

45 tahun – 50 Tahun

> 50 tahun

4. Pendidikan Terakhir (pilih salah satu jawaban dibawah ini)

SD

SMP

SMA

S1/S2/S3

Diploma

5. Pekerjaan saat ini (Pilih salah satu jawaban)

PNS

Pegawai Swasta

Wiraswasta

Pelajar/Mahasiswa

TNI/Polri

6. Pendapatan saat ini (pilih salah satu jawaban)

< Rp. 500.000

Rp. 2.500.000 – Rp. 3.000.000

> Rp.500.000 – Rp. 1.000.000

Rp. 3.500.000

Rp. 1.500.000 – Rp. 2.000.000

PETUNJUK PENGISIAN

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu – Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Nilai Skor:

STS = Skor 1

TS = Skor 2

R = Skor 3

S = Skor 4

SS = Skor 5

Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Pegawai dapat menyusun bagian kerja dengan baik dan rapi					
2.	Pemimpin dan pegawai dapat berhubungan kerja dengan baik					
3.	Pemimpin dan pegawai memiliki tujuan yang sama untuk kemajuan sekolah					
4.	Pemimpin bisa saling percaya pada pegawai dalam melaksanakan tugas - tugasnya					
5.	Pegawai bebas menyampaikan saran dan pendapat					
6.	Saya memiliki tingkat kepedulian yang tinggi terhadap sesama rekan kerja					

Variabel Motivasi Kerja

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya selalu berusaha meningkatkan kinerja agar mencapai target yang di inginkan					
2	Saya selalu meningkatkan kinerja saya untuk mencapai prestasi yang yang saya inginkan					
3.	Saya mempunya tanggung jawab terhadap hasil kerja orang lain					
4.	Setiap pekerjaan memiliki resiko nya masing-masing					
5.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dalam					

	bekerja					
6.	Saya mampu bekerja sama antar rekan kerja untuk memajukan sekolah					
7.	Saya mampu mengikuti arahan pemimpin untuk menjadi pegawai yang lebih baik lagi					
8.	Saya mampu memperkenalkan sekolah SMKN 1 Kabupaten Tangerang kepada orang luar.					
9.	Saya mamiliki sikap keteladan yang baik, contohnya mansiri dan disiplin.					

Variabel Pengembangan Karir

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Setiap pegawai memiliki kesempatan untuk menduduki jabatan apabila memiliki kinerja kerja yang baik					
2.	Pegawai memiliki kesempatan menjadi kepala apabila pemimpin tidak melakukan tugasnya dengan benar					
3.	Pegawai berhak memiliki kenaikan pangkat					

Kuesioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI SMKN 1 KABUPATEN TANGERANG

Assalamualaikum Wr. Wb

Kepada Yth.Sdr/Sdri
Di tempat

Dengan Hormat,

Saya mahasiswi STIE Putra Perdana Indonesia Jurusan S1 Manajemen

Nama : **Siti Masamah Nurhandayani**

Nim : **1916120091**

Bermaksud membuat kuesioner ini sebagai pelengkap dalam penelitian yang sedang saya lakukan sebagai tugas akhir studi program strata satu yang sedang saya jalankan agar dapat memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Putra Perdana Indonesia. Dengan ini saya memohon kesediaan sdr/sdri untuk dapat meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang saya sertakan dengan memilih jawaban sebaik-baiknya dan sejujur-jujurnya. Jawaban yang sdr/sdri berikan tidak bernilai salah atau benar dan akan sangat bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan penyelesaian tugas akhir saya. Identitas sdr/sdri akan kerahsiannya dan hanya digunakan dalam penelitian ini.

Besar harapan saya kepada sdr/sdri dalam pengisian kuesioner ini, atas perhatiannya dan partisipasinya saya ucapkan terimakasih

Wassalamualaikum Wr. Wb

Petunjuk Pengisian

Pada pernyataan yang ada di bawah ini, Bapak/Ibu/Saudara/I di mohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

IDENTITAS RESPONDEN

7. Nama Responden :

8. Jenis kelamin :

Laki – Laki`

Perempuan

9. Usia saat ini (pilih salah satu jawaban dibawah ini) :

< 30 tahun

31 tahun – 35 tahun

35 tahun – 45 tahun

45 tahun – 50 Tahun

> 50 tahun

10. Pendidikan Terakhir (pilih salah satu jawaban dibawah ini)

SD

SMP

SMA

S1/S2/S3

Diploma

11. Pekerjaan saat ini (Pilih salah satu jawaban)

PNS

Pegawai Swasta

Wiraswasta

Pelajar/Mahasiswa

TNI/Polri

12. Pendapatan saat ini (pilih salah satu jawaban)

< Rp. 500.000

Rp. 2.500.000 – Rp. 3.000.000

> Rp.500.000 – Rp. 1.000.000

Rp. 3.500.000

Rp. 1.500.000 – Rp. 2.000.000

PETUNJUK PENGISIAN

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia

Keterangan :

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
R	= Ragu – Ragu
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

Nilai Skor:

STS	= Skor 1
TS	= Skor 2
R	= Skor 3
S	= Skor 4
SS	= Skor 5

Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Pegawai dapat menyusun bagian kerja dengan baik dan rapi					
2.	Pemimpin dan pegawai dapat berhubungan kerja dengan baik					
3.	Pemimpin dan pegawai memiliki tujuan yang sama untuk kemajuan sekolah					
4.	Pemimpin bisa saling percaya pada pegawai dalam melaksanakan tugas - tugasnya					
5.	Pegawai bebas menyampaikan saran dan pendapat					
6.	Saya memiliki tingkat kepedulian yang tinggi terhadap sesama rekan kerja					

Variabel Motivasi Kerja

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Saya selalu berusaha meningkatkan kinerja agar mencapai target yang di inginkan					
2	Saya selalu meningkatkan kinerja saya untuk mencapai prestasi yang yang saya inginkan					
3.	Saya mempunya tanggung jawab terhadap hasil kerja orang lain					
4.	Setiap pekerjaan memiliki resiko nya masing-masing					
5.	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dalam					

	bekerja					
6.	Saya mampu bekerja sama antar rekan kerja untuk memajukan sekolah					
7.	Saya mampu mengikuti arahan pemimpin untuk menjadi pegawai yang lebih baik lagi					
8.	Saya mampu memperkenalkan sekolah SMKN 1 Kabupaten Tangerang kepada orang luar.					
9.	Saya mamiliki sikap keteladan yang baik, contohnya mansiri dan disiplin.					

Variabel Pengembangan Karir

No	Keterangan	STS	TS	R	S	SS
1.	Setiap pegawai memiliki kesempatan untuk menduduki jabatan apabila memiliki kinerja kerja yang baik					
2.	Pegawai memiliki kesempatan menjadi kepala apabila pemimpin tidak melakukan tugasnya dengan benar					
3.	Pegawai berhak memiliki kenaikan pangkat					

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
4	4	4	5	4	5	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
4	4	4	5	4	5	4	5	5	40
5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	4	4	5	4	5	5	5	4	41
4	4	4	5	4	5	4	5	4	39

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (Y)

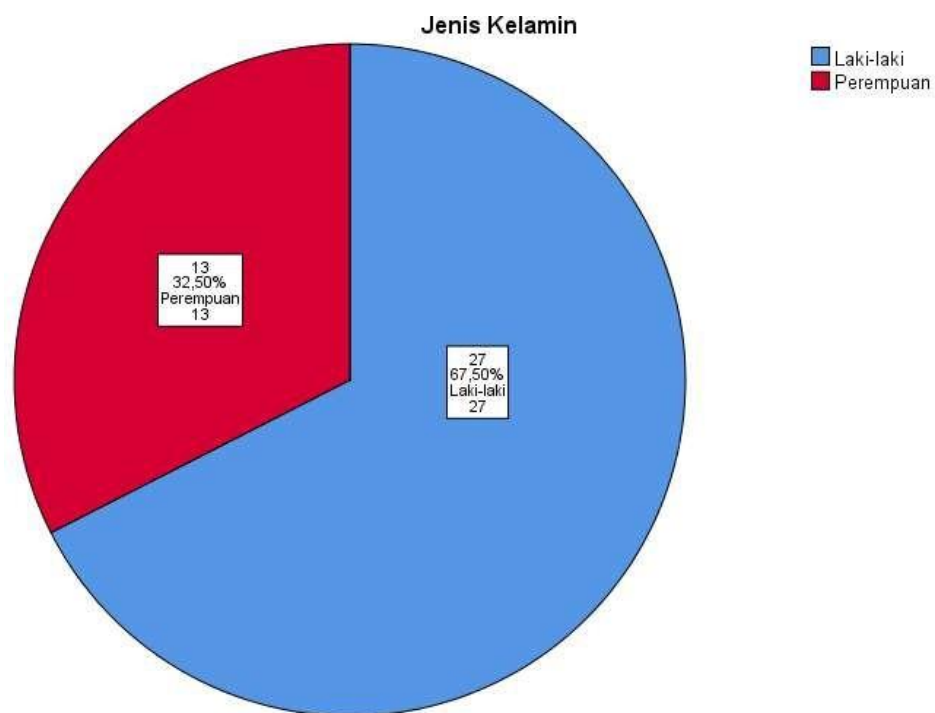
Pernyataan			Total Y
1	2	3	
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	5	13
4	4	4	12
4	4	5	13
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
4	4	5	13
4	4	5	13
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	4	14
5	5	5	15

4	4	5	13
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
4	4	5	13
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	4	12
5	5	5	15
5	5	5	15
4	4	5	13
4	4	4	12
5	5	4	14
4	5	4	13
4	5	4	13
4	5	5	14
4	5	5	14
4	5	4	13
4	4	4	12

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Jenis Kelamin					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	27	67,5	67,5	67,5
	Perempuan	13	32,5	32,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

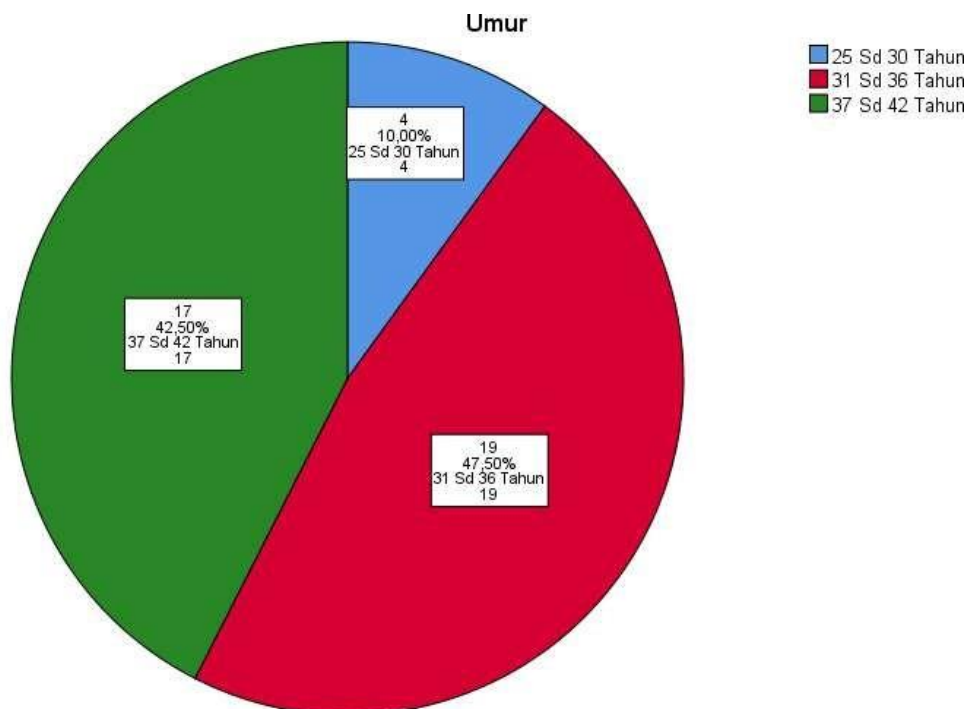
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN JENIS KELAMIN



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

Usia		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 Sd 30 Tahun	4	10,0	10,0	10,0
	31 Sd 36 Tahun	19	47,5	47,5	57,5
	37 Sd 42 Tahun	17	42,5	42,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

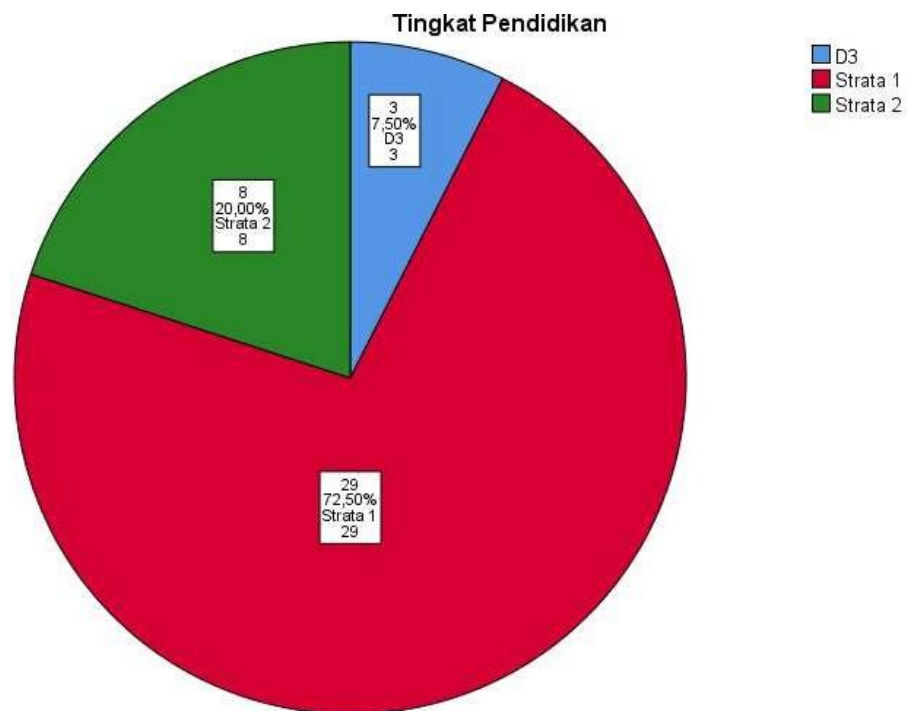
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN USIA



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	3	7,5	7,5	7,5
	Strata 1	29	72,5	72,5	80,0
	Strata 2	8	20,0	20,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

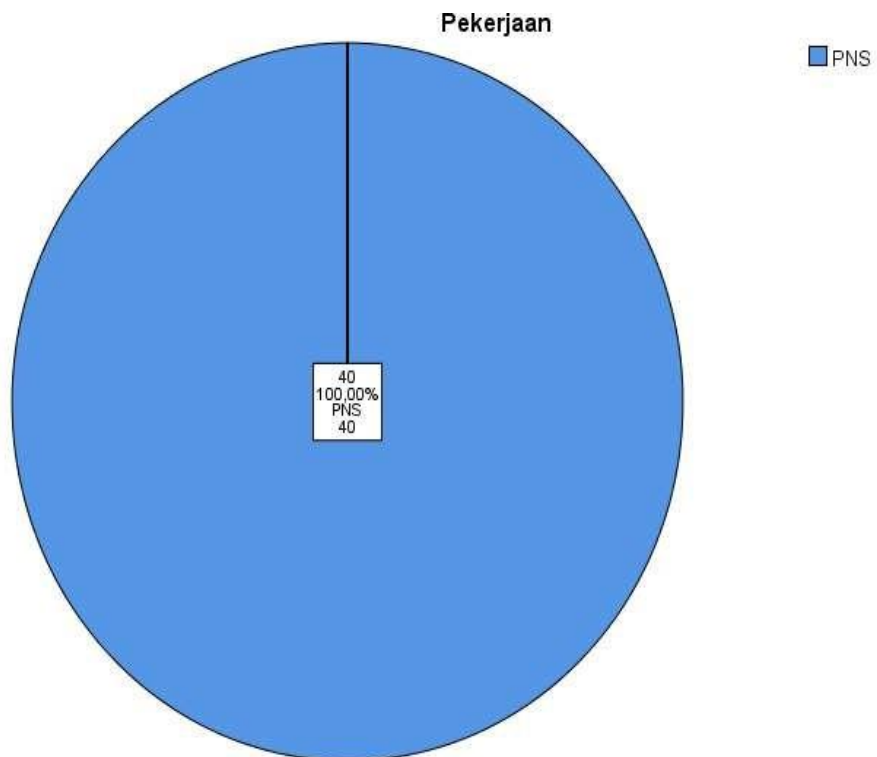
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PEKERJAAN

Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	40	100,0	100,0	100,0

GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN PEKERJAAN



TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 1

Pernyataan 1 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,5	2,5	2,5
	Tidak Setuju	2	5,0	5,0	7,5
	Netral	3	7,5	7,5	15,0
	Setuju	15	37,5	37,5	52,5
	Sangat Setuju	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 2

Pernyataan 2 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,5	2,5	2,5
	Tidak Setuju	4	10,0	10,0	12,5
	Netral	3	7,5	7,5	20,0
	Setuju	9	22,5	22,5	42,5
	Sangat Setuju	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 3

Pernyataan 3 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2,5	2,5	2,5
	Tidak Setuju	5	12,5	12,5	15,0
	Setuju	12	30,0	30,0	45,0
	Sangat Setuju	22	55,0	55,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 4

Pernyataan 4 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7,5	7,5	7,5
	Netral	3	7,5	7,5	15,0
	Setuju	15	37,5	37,5	52,5
	Sangat Setuju	19	47,5	47,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 5

Pernyataan 5 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	15,0	15,0	15,0
	Setuju	9	22,5	22,5	37,5
	Sangat Setuju	25	62,5	62,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 6

Pernyataan 6 Gaya Kepemimpinan (X1)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	5,0	5,0	5,0
	Tidak Setuju	2	5,0	5,0	10,0
	Netral	4	10,0	10,0	20,0
	Setuju	7	17,5	17,5	37,5
	Sangat Setuju	25	62,5	62,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 1

Pernyataan 1 Motivasi Kerja (X2)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	15	37,5	37,5	37,5
	Sangat Setuju	25	62,5	62,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 2

Pernyataan 2 Motivasi Kerja (X2)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	13	32,5	32,5	32,5
	Sangat Setuju	27	67,5	67,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 3

Pernyataan 3 Motivasi Kerja (X2)					
		Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	13	32,5	32,5	32,5
	Sangat Setuju	27	67,5	67,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 4

Pernyataan 4 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	22,5	22,5	22,5
	Sangat Setuju	31	77,5	77,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 5

Pernyataan 5 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	20	50,0	50,0	50,0
	Sangat Setuju	20	50,0	50,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 6

Pernyataan 6 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	6	15,0	15,0	15,0
	Sangat Setuju	34	85,0	85,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 7

Pernyataan 7 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	17	42,5	42,5	42,5
	Sangat Setuju	23	57,5	57,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 8

Pernyataan 8 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	9	22,5	22,5	22,5
	Sangat Setuju	31	77,5	77,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 9

Pernyataan 9 Motivasi Kerja (X2)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	12	30,0	30,0	30,0
	Sangat Setuju	28	70,0	70,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL PENGEMBANGAN KARIR 1

Pernyataan 1 Pengembangan Karir (Y)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	19	47,5	47,5	47,5
	Sangat Setuju	21	52,5	52,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL PENGEMBANGAN KARIR 2

Pernyataan 2 Pengembangan Karir (Y)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	14	35,0	35,0	35,0
	Sangat Setuju	26	65,0	65,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

TABEL PENGEMBANGAN KARIR 3

Pernyataan 3 Pengembangan Karir (Y)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	12	30,0	30,0	30,0
	Sangat Setuju	28	70,0	70,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,3000	23,754	,834	,945
Pernyataan 2 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,3000	22,113	,877	,940
Pernyataan 3 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,3000	22,472	,836	,944
Pernyataan 4 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,2750	24,410	,833	,946
Pernyataan 5 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,2000	22,933	,832	,945
Pernyataan 6 Gaya Kepemimpinan (X1)	21,2500	21,526	,911	,936

UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Motivasi Kerja (X2)	37,5250	6,153	,672	,834
Pernyataan 2 Motivasi Kerja (X2)	37,4750	6,666	,464	,855
Pernyataan 3 Motivasi Kerja (X2)	37,4750	6,256	,652	,837
Pernyataan 4 Motivasi Kerja (X2)	37,3750	6,599	,575	,845
Pernyataan 5 Motivasi Kerja (X2)	37,6500	6,182	,631	,839
Pernyataan 6 Motivasi Kerja (X2)	37,3000	6,882	,535	,849
Pernyataan 7 Motivasi Kerja (X2)	37,5750	6,148	,656	,836
Pernyataan 8 Motivasi Kerja (X2)	37,3750	6,599	,575	,845
Pernyataan 9 Motivasi Kerja (X2)	37,4500	6,613	,503	,851

UJI VALIDITAS PENGEMBANGAN KARIR (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1 Pengembangan Karir (Y)	9,3500	,490	,699	,168
Pernyataan 2 Pengembangan Karir (Y)	9,2250	,589	,564	,400
Pernyataan 3 Pengembangan Karir (Y)	9,1750	,866	,184	,870

UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,952	6

UJI RELIABILITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,859	9

UJI RELIABILITAS PENGEMBANGAN KARIR (Y)

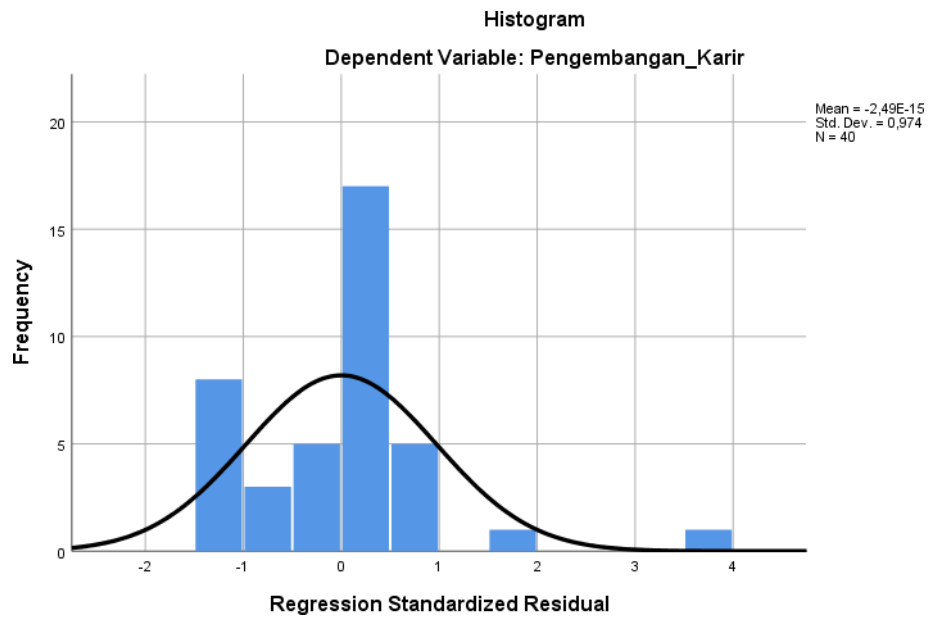
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,648	3

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Normal Test Summary

Total N	40	
Most Extreme Differences	Absolute	,268
	Positive	,217
	Negative	-,268
Test Statistic	,268	
Asymptotic Sig. (2-sided test)	,000 ^a	

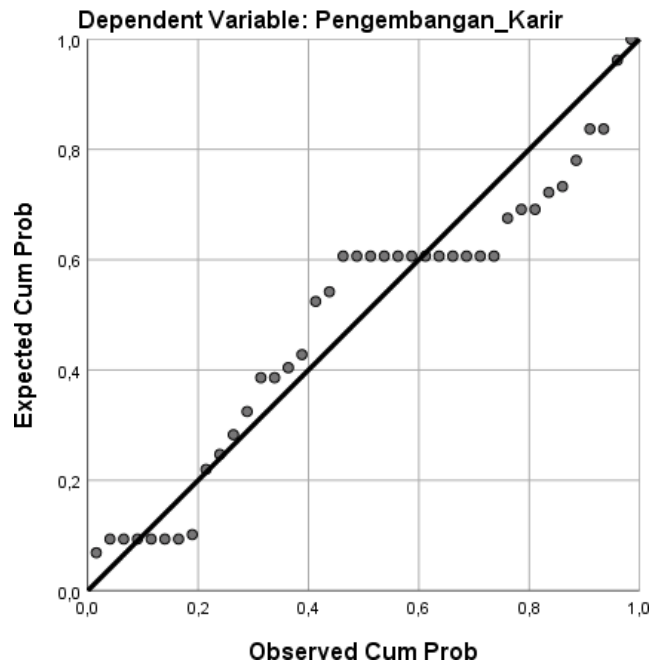
a. Lilliefors Corrected

HISTOGRAM NORMALITAS



UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



UJI KORELASI PARSIAL (*PERSON CORRELATION*)

Correlations				
		Pengembangan_Karir	Gaya_Kepemimpinan	Motivasi_Kerja
Pearson Correlation	Pengembangan_Karir	1,000	,523	,713
	Gaya_Kepemimpinan	,523	1,000	,390
	Motivasi_Kerja	,713	,390	1,000
Sig. (1-tailed)	Pengembangan_Karir	.	,000	,000
	Gaya_Kepemimpinan	,000	.	,006

	Motivasi_Kerja	,000	,006	.
N	Pengembangan_Karir	40	40	40
	Gaya_Kepemimpinan	40	40	40
	Motivasi_Kerja	40	40	40

KOEFISIEN KORELASI (*MODEL SUMMARY*)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,761 ^a	,579	,556	,24729
a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan				
b. Dependent Variable: Pengembangan_Karir				

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,829	,593		1,398	,170
	Gaya_Kepemimpinan	,113	,045	,289	2,492	,017
	Motivasi_Kerja	,708	,137	,601	5,186	,000
a. Dependent Variable: Pengembangan_Karir						

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA
UJI T_{hitung}

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,829	,593		1,398	,170
	Gaya_Kepemimpinan	,113	,045	,289	2,492	,017
	Motivasi_Kerja	,708	,137	,601	5,186	,000
a. Dependent Variable: Pengembangan_Karir						

UJI SIMULTAN (UJI F)
HASIL F HITUNG

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,112	2	1,556	25,446	,000 ^b
	Residual	2,263	37	,061		
	Total	5,375	39			
a. Dependent Variable: Pengembangan_Karir						
b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan						

DAFTAR RIWAYAT HUDUP

Nama : SITI MASAMAH NURHANDAYANI

Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 04 Maret 2001

Alamat : Kp. Peusar DS. Peusar RT/RW : 003/001, No: 13 Kec.
Panongan, Kab. Tangerang

Nomor Telepon/Email : 08998032604 / sitimasamahoke@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- Pendidikan Formal
 1. STIE PPI Program Studi Manajemen di Tangerang Tahun 2022/2023
 2. SMK Darussalam Panongan
 3. SMP Darussalam Panongan
 4. SD Negri Peusar 1

Demikian Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Tangerang, 12 Mei 2023

Siti Masamah Nurhandayani