

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BAGIAN  
SLITTING DI PT. RESPATI KEMASINDAH**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : Rahma Wigati  
Nim : 1916120041  
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahma Wigati

Nim : 1916120041

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Starata Satu

Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin  
Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting  
Di PT. Respati Kemasindah**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya tulis pribadi dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya tulis orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan dipaksakan

Tangerang, 26 Agustus 2023  
Penulis,



Rahma Wigati  
1916120041

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Rahma Wigati  
Nim : 1916120041  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata Satu  
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin  
Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting  
Di PT. Respati Kemasindah.**

Telah disetujui dan diterima baik oleh dosen pembimbing skripsi guna melengkapai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 26 Agustus 2023

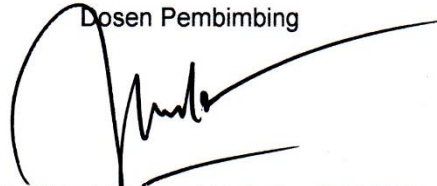
Disetujui Oleh,

Ketua Program Studi



Bagus Caesar Sukmayuda, S.E.,M.M.

Dosen Pembimbing



Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, S.E.,M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Rahma Wigati  
Nim : 1916120041  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikan : Strata Satu  
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin  
Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting  
Di PT. Respati Kemasindah**

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada hari Sabtu, 26 Agustus 2023, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing,

  
Drs. La Ode Muhammad Nafsahu, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M. 

Anggota : 1. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. 

2. Drs. La Ode Muhammad Nafsahu, S.E., M.M.

Disahkan pada tanggal 26 Agustus 2023  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI  
Ketua,



Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M

## ABTRAKSI

Rahma Wigati, 1916120041

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting Di PT. Respati Kemasindah**

Skripsi, Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Produktivitas Kerja

(xiv+125+ Halaman Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting Di PT. Respati Kemasindah. Dalam penelitian ini menggunakan responden yang dijadikan sebagai sampel sebanyak 60 karyawan dengan bagian yang telah ditentukan. Penelitian ini menggunakan alat bantu program SPSS statistik 25 for windows. Adapun teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif, uji kualitas data (uji validitas, dan uji reliabilitas), uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi ( $R^2$ ), analisis regresi berganda, uji hipotesis (uji statistik parsial, dan uji statistik simultan). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa uji statistik parsial (Uji t) yaitu Nilai  $t_{hitung} < \text{Nilai } t_{tabel}$  sebesar  $1,398 < 1,672$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,168 > 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *standardized coefficients Beta* sebesar 0,149 atau 14,9%. Dan hasil uji statistik parsial (Uji t) yaitu Nilai  $t_{hitung} > \text{Nilai } t_{tabel}$  sebesar  $7,061 > 1,672$  dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja. Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *standardized coefficients Beta* sebesar 0,755 atau 75,5%. Serta hasil uji statistik simultan (Uji F) yaitu Nilai  $F_{hitung} > \text{Nilai } F_{tabel}$  sebesar  $97,676 > 3,16$  dengan tingkat signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka, dapat dikatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin berpengaruh secara simultan terhadap variabel produktivitas kerja bagian slitting Di PT. Respati Kemasindah. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat dari perhitungan koefisien determinasi pada nilai R Square dalam tabel model summary sebesar 0,774 atau 77,4%, sedangkan sisanya 22,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Slitting Di PT Respati Kemasindah**. Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia Tangerang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tigggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia Tangerang.
2. Bapak Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

3. Bapak Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M. Selaku Ketua Penguji dalam sidang skripsi saya pada hari sabtu, 26 agustus 2023.
4. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Dosen Penguji dalam sidang skripsi saya pada hari sabtu, 26 Agustus 2023.
5. Bapak Drs. La Ode Muhamad Nafsahu, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing sekaligus Dosen Penguji saya dalam penulisan skripsi ini.
6. Pimpinan beserta Staff PT. Respati Kemasindah Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Segenap Bapak/Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia yang telah memberikan pembelajaran dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan penulis dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.
8. Segenap Staff, dan Sivitas Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
9. Waktu 4 tahun bukanlah waktu yang singkat. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan "Terimakasih teruntuk diri saya sendiri, karena telah berjuang dengan sungguh-sungguh dan bertahan sampai saat ini. Sehingga mampu berada di titik ini".
10. Terimakasih kepada Kedua Orang Tua beserta Keluarga yang selalu memberikan kasih sayang, memberikan dukungan moril dan materil,

memberikan doa, serta semangat yang tiada hentinya kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

11. Terimakasih kepada Bapak Didi Rustandi dan Ibu Dini Wahyuni yang telah memberikan bantuan, memberikan doa, semangat, dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Terimakasih teruntuk Sahabat saya Dini, Yuni, Rania, Lydia, dan Widia yang telah setia menemani, memberikan bantuan dan dukungan hingga saat ini.
13. Terimakasih teruntuk teman seperjuangan, dan seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta waktu yang ada. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Akhir kata, penulis harapkan semoga skripsi ini dapat disetujui agar penulis dapat segera menyusun skripsi. Penulis juga berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca pada umumnya. Terimakasih  
Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Tangerang, 26 Agustus 2023  
Penulis,

Rahma Wigati



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Lembar Pernyataan .....	ii
Tanda Persetujuan Skripsi .....	iii
Lembar Pengesahan Penelitian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan .....	9

### **BAB II LANDASAN TEORI**

A. Teori Gaya Kepemimpinan.....	11
B. Teori Disiplin .....	24
C. Teori Produktivitas Kerja .....	29
D. Kerangka Pemikiran.....	39

E. Hipotesis .....	40
F. Penelitian Terdahulu .....	41

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	44
B. Jenis dan Sumber Data.....	46
C. Metode Pengumpulan Data.....	49
D. Populasi dan Sampel .....	55
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	56
F. Teknik Analisis Data.....	62

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Sejarah Perusahaan .....	71
B. Deskripsi Data Penelitian .....	78
C. Deskripsi Variabel .....	81
D. Analisis Hasil Penelitian .....	94
E. Pembahasan .....	114

### **BAB V PENUTUP**

A. Simpulan .....	119
B. Saran.....	120

### **Daftar Pustaka**

### **Daftar Lampiran**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Target Produktivitas .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Skala Likert Kuesioner Penelitian .....	54
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	58
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	67
Tabel 4.1 Deskripsi Data Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	78
Tabel 4.2 Deskripsi Data Karyawan Berdasarkan Usia .....	79
Tabel 4.3 Deskripsi Data Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	80
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.1.....	82
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.2.....	82
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.3.....	83
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.4.....	83
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.5.....	84
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.6.....	85
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Pernyataan X1.7.....	85
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.1.....	86
Tabel 4.12 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.2.....	87
Tabel 4.13 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.3.....	87
Tabel 4.14 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.4.....	88
Tabel 4.15 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.5.....	88

Tabel 4.16 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.6.....	89
Tabel 4.17 Deskripsi Variabel Pernyataan X2.7.....	90
Tabel 4.18 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.1.....	90
Tabel 4.19 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.2.....	91
Tabel 4.20 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.3.....	92
Tabel 4.21 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.4.....	92
Tabel 4.22 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.5.....	93
Tabel 4.23 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.6.....	93
Tabel 4.24 Deskripsi Variabel Pernyataan Y.7.....	94
Tabel 4.25 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	96
Tabel 4.26 Uji Validitas Disiplin.....	98
Tabel 4.27 Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	99
Tabel 4.28 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	101
Tabel 4.29 Uji Reliabilitas Disiplin.....	102
Tabel 4.30 Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	102
Tabel 4.31 Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	104
Tabel 4.32 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	106
Tabel 4.33 Analisis Korelasi Parsial.....	107
Tabel 4.34 Uji Koefisien X1 Terhadap Y.....	109
Tabel 4.35 Uji Koefisien X2 Terhadap Y.....	109
Tabel 4.36 Uji Koefisien X1 dan X2 Terhadap Y.....	110
Tabel 4.37 Analisis Regresi Berganda X1 dan X2 Terhadap Y.....	111
Tabel 4.38 Uji Statistik Parsial (UJI t).....	113

Tabel 4.39 Uji Statistik Simultan (Uji F).....	114
Tabel 4.40 Tabel Uji Koefisien Determinasi X1 dan X2 Terhadap Y.....	115
Tabel 4.41 Tabel Uji Statistik Parsial (Uji t) X1 Terhadap Y.....	116
Tabel 4.42 Tabel Uji Statistik Parsial (Uji t) X2 Terhadap Y.....	117
Tabel 4.43 Tabel Uji Statistik Simultan (Uji F) X1 dan X2 Terhadap Y ..	118

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	77
Gambar 4.2 Pie Chart Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Gambar 4.3 Pie Chart Berdasarkan Usia.....	79
Gambar 4.4 Pie Chart Berdasarkan Pendidikan .....	81
Gambar 4.5 Uji Normalitas Probability Plot (P-Plot).....	104
Gambar 4.6 Uji Normalitas Histogram .....	105