

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui Variabel Motivasi (X1) diperoleh $t_{hitung} = 6.273$ lebih besar dari $t_{tabel} 1.988$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi terdapat pengaruh pada Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Berdasarkan Uji Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) $t_{hitung} = 3.135$ lebih besar dari $t_{tabel} 1.988$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Berikutnya, berdasarkan hasil Uji ANOVA atau $F_{hitung} = 79.939$ lebih besar dari $F_{tabel} 3,104$ dan $Sig. (p) = 0,000$, dimana $p < 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari Motivasi (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Dapat diketahui PT. Satyamitra Kemas Lestari Tbk. dapat dipengaruhi oleh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan sebesar 67,4%. Sementara sisanya sebesar 32,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan peneliti berdasarkan kesimpulan di atas adalah :

1. Bagi perusahaan
 - a. Tentunya diharapkan perusahaan agar tetap meningkatkan Motivasi Kerja (X1) dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Terbukti variabel Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 57,7%.
 - b. Hendaknya pimpinan harus memberikan perhatian khusus pada para karyawan. Terbukti variabel Gaya Kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 28,8%.
 - c. Tentunya diharapkan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan Motivasi dan memberikan Gaya kepemimpinan yang demokratis dalam bekerja. Terbukti variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) sebesar 67,4 %.
2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek-objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain Motivasi dan Gaya Kepemimpinan. Karena penelitian ini diketahui 32,6% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/i yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.