

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik Simpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Departemen Warehouse pada PT Torabika Eka Semesta Tbk. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi yang diperoleh nilai sebesar $2.078 >$ dengan t tabel 2.011 . Signifikansi variabel pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 0.040 atau lebih kecil dari nilai α 0.05 . kesimpulannya t hitung $<$ t tabel dan signifikansi $0.040 <$ 0.05 artinya pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Departemen Warehouse pada PT Torabika Eka Semesta Tbk. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi yang diperoleh nilai sebesar $3.804 >$ dengan t tabel 2.011 . Signifikansi variabel pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0.000 atau lebih kecil dari nilai α 0.05 . kesimpulannya t hitung $>$ t tabel

3. dan signifikansi $0.000 < 0.05$ artinya pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pengembangan karir dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Departemen Warehouse pada PT Torabika Eka Semesta Tbk. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan regresi uji simultan yang diperoleh nilai sebesar 8.498 dengan signifikansi 0.000 maka hipotesis diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka implikasi yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi instansi kerja
 - a. Meningkatkan Kinerja dengan cara memperhatikan hubungan kerja antar karyawan, baik itu bekerja kelompok maupun bekerja secara individu, agar tugas yang diberikan oleh perusahaan dapat diselesaikan dengan baik
 - b. Meningkatkan Pelatihan dengan memberikan apresiasi khusus berupa Pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dan tugasnya dengan baik, di dalam pekerjaan individu maupun pekerjaan yang secara kelompok.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang mempengaruhi Pengembangan karir karyawan diluar variabel Pelatihan dan kinerja. Variabel yang dapat digunakan misalnya komitmen kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja, sehingga peneliti dapat mengetahui faktor apa saja yang berpengaruh terhadap Pengembangan karir karyawan secara keseluruhan.