

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
KANTOR PT. LIMAJABAT JAYA
JAKARTA SELATAN**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh:

Nama : **Tutur Evi Kristina Sihombing**

Nim : 1916120021

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING**

NIM : 1916120021

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor PT. Limajabat Jaya Jakarta Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah penulis buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka penulis bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini penulis buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 17 Februari 2023

Penulis,



Tudur Evi Kristina Sihombing

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini,

NAMA : TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING

NIM : 1916120021

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JENJANG : STRATA SATU (S1)

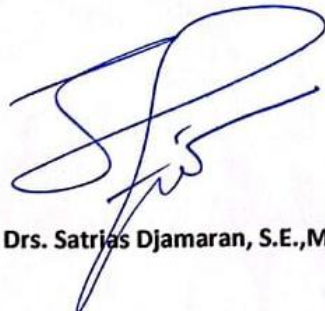
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor PT Limajabat Jaya

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 17 Februari 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E.,M.M.

Dosen Pembimbing,



Ischak P. Lumbantobing, S.Si.,M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING


NIM : 1916120021

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JENJANG : STRATA SATU (S1)

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor PT. Limajabat Jaya Jakarta Selatan

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 13 Juli 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen dihadapan Tim penguji dibawah ini.

Pembimbing

Ischak P. Lumbantobing, S.Si.,M.Si.

Tim Penguji

Ketua : Toni Suhara, S.E.,M.M.

Anggota : 1. Popong Suryani, S.E.,M.M.

2. Ischak P. Lumbantobing, S.Si.,M.Si.

Disahkan pada tanggal 13 Juli 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



ABSTRAKSI

TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING, 1916120021

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LIMAJABAT JAYA

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2023

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

Abstrak : Penelitian ini membahas tentang analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Limajabat Jaya. tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Adapun metode yang digunakan penelitian adalah kuantitatif, pengambilan sampel 52 orang, dalam penelitian ini semua populasi digunakan sebagai sampel.

Dari Hasil Uji t Parsial Untuk Variabel Pelatihan (X1) Diperoleh Nilai t hitung = 2,116 dan sig (p) = 0,000 < 0,05. Ho: ditolak dan Ha: diterima. Jadi terdapat pengaruh signifikan dari Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada kolom Standardized Coefficients (Beta) sebesar 0,321 atau setara dengan 32,1 %. Serta Hasil Uji parsial Motivasi (X2) Nilai t hitung = 3,737 dan sig (p) = 0,000 < 0,05. Ho: ditolak dan Ha: diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari Motivasi terhadap Prestasi Belajar. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada kolom Standardized Coefficients (Beta) sebesar 0,554 atau setara dengan 55,4%. Untuk Hasil Uji F Untuk Variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) Diperoleh Nilai F=62,016 dan sig (p)=0,000 < 0,05 Ho: ditolak dan Ha: diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Adapun besar pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari nilai Adjusted R Square pada model summary = 0,705 atau 70,5% sedangkan sisanya 29,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Dengan demikian dapat disimpulkan Pelatihan dan Motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang nyata (sig) terhadap Kinerja Karyawan di bagian staf PT. Limajabat Jaya.

Daftar Pustaka (2013-2017)

ABSTRACTION

TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING, 1916120021

THE INFLUENCE OF TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LIMAJABAT JAYA

Thesis. Management Study Program. 2023

Keywords: Training, Employee Motivation and Performance

Abstract : This study discusses the analysis of the Influence of Training and Motivation on Employee Performance at PT. Limajabat Jaya. The goal to be achieved from this research is to determine the level of influence of training and motivation on employee performance. The method used in this research was quantitative, taking a sample of 52 people. In this study, all populations were used as samples.

From the results of the partial t test for the training variable (X1), it is obtained that t count = 2.116 and sig (p) = 0.000 <0.05. Ho: rejected and Ha: accepted. So there is a significant effect of training on employee performance. The effect value can be seen in the Standardized Coefficients (Beta) column of 0.321 or equivalent to 32.1%. As well as the results of the Partial Test of Motivation (X2) t value = 3.737 and sig (p) = 0.000 <0.05. Ho: rejected and Ha: accepted. This shows that there is a significant influence of motivation on learning achievement. The effect value can be seen in the Standardized Coefficients (Beta) column of 0.554 or equivalent to 55.4%. For the results of the F test for the Variables Training (X1) and Motivation (X2) obtained a value of F = 62.016 and sig (p) = 0.000 <0.05 Ho: rejected and Ha: accepted. So, there is a significant effect of Training and Motivation on Employee Performance. As for the influence of Training and Motivation on Employee Performance, it can be seen from the value of Adjusted R Square in the summary model = 0.705 or 70.5% while the remaining 29.5% is influenced by other variables not included in this study.

Thus it can be concluded that training and motivation simultaneously have a significant (sig) effect on employee performance in the staff section of PT. Limajabat Jaya.

Bibliography (2013-2017)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasihNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang mengambil judul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Limajabat Jaya”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E, SH, M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PP) Tangerang
2. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang
3. Bapak Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si. Selaku Pembimbing Skripsi ini yang telah banyak memberikan petunjuk-petunjuk dalam penulisan Skripsi ini.
4. Pimpinan beserta staf PT. Limajabat Jaya yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam menyusun skripsi ini.

5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI
6. Bapak dan Ibu Staf Administrasi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.
7. Seluruh Keluarga, Terutama untuk Orang tua penulis Bapak dan mama tercinta serta kaka-kaka penulis (Risma, Izah) dan adik-adik penulis (Rini, Togu, Iyan) yang telah memberikan bantuan dan semangat tanpa henti.
8. Teruntuk opdol dan opbor, Abel dan Anggia yang sudah banyak membantu serta memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan YME senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahNya selalu. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi penulis pada khususnya maupun bagi yang memerlukan pada umumnya.

Penyusun:

Tutur Evi Kristina Sihombing

1916120021

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. SISTEMATIKA PENELITIAN	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Manajemen	9
B. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
C. Pelatihan	15
D. Motivasi	21
E. Kinerja	31
F. Kerangka Pemikiran	42
G. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Jenis dan Sumber Data	45
C. Metode Pengumpulan Data	46
D. Populasi dan Sampel	48
E. Variabel Penelitian	49

F. Operasional Variabel Penelitian	50
G. Teknik Analisis data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran umum objek penelitian.....	62
B. Deskripsi Data Penelitian	65
C. Deskripsi Data Variabel.....	68
D. Analisis Hasil Penelitian	89
E. Pembahasan	97
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	101
A. Simpulan	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv

DAFTAR TABEL

3.1 Operasional Variabel	50
3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	57
4.1 Jenis Kelamin Responden	65
4.2 Usia Responden	66
4.3 Pendidikan Responden.....	67
4.4 Variabel Pelatihan (X1).....	69
4.5 Variabel Motivasi (X2).....	70
4.6 Variabel Kinerja (X3).....	72
4.7 Reabilitas Variabel Pelatihan (X1)	74
4.8 Reabilitas Variabel Motivasi (X2).....	74
4.9 Reabilitas Variabel Kinerja (X3).....	75
4.10 Pelatihan 1.....	75
4.11 Pelatihan 2.....	76
4.12 Pelatihan 3.....	76
4.13 Pelatihan 4.....	77
4.14 Pelatihan 5.....	77
4.15 Pelatihan 6.....	78
4.16 Pelatihan 7.....	78
4.17 Pelatihan 8.....	79
4.18 Pelatihan 9.....	79
4.19 Pelatihan 10.....	80
4.20 Motivasi 1	80
4.21 Motivasi 2	81
4.22 Motivasi 3	81
4.23 Motivasi 4	82
4.24 Motivasi 5	82
4.25 Motivasi 6	83
4.26 Motivasi 7	83
4.27 Motivasi 8	84

4.28 Kinerja 1	84
4.29 Kinerja 2	85
4.30 Kinerja 3	85
4.31 Kinerja 4	85
4.32 Kinerja 5	86
4.33 Kinerja 6	86
4.34 Kinerja 7	87
4.35 Kinerja 8	87
4.36 Kinerja 9	88
4.37 Kinerja 10	88
4.38 Hasil Uji Korelasi Parsial	93
4.39 Model Summary.....	93
4.40 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	94
4.41 Hasil Uji t (parsial).....	95
4.42 Hasil Uji f (simultan).....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar

3.1 Kerangka Berfikir	21
4.1 Struktur Organisasi	31
4.2 Jenis Kelamin Responden	42
4.3 Usia Responden	31
4.4 Pendidikan Responden.....	42
4.5 Hasil Uji Normalitas	21
4.6 Histogram Hasil Uji Normalitas	31