

## **ABSTRAKSI**

**TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING, 1916120021**

### **PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LIMAJABAT JAYA**

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2023

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

Abstrak : Penelitian ini membahas tentang analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Limajabat Jaya. tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Adapun metode yang digunakan penelitian adalah kuantitatif, pengambilan sampel 52 orang, dalam penelitian ini semua populasi digunakan sebagai sampel.

Dari Hasil Uji t Parsial Untuk Variabel Pelatihan (X1) Diperoleh Nilai t hitung = 2,116 dan sig (p) = 0,000 < 0,05. Ho: ditolak dan Ha: diterima. Jadi terdapat pengaruh signifikan dari Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada kolom Standardized Coefficients (Beta) sebesar 0,321 atau setara dengan 32,1 %. Serta Hasil Uji parsial Motivasi (X2) Nilai t hitung = 3,737 dan sig (p) = 0,000 < 0,05. Ho: ditolak dan Ha: diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari Motivasi terhadap Prestasi Belajar. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada kolom Standardized Coefficients (Beta) sebesar 0,554 atau setara dengan 55,4%. Untuk Hasil Uji F Untuk Variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) Diperoleh Nilai F=62,016 dan sig (p)=0,000 < 0,05 Ho: ditolak dan Ha: diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Adapun besar pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dilihat dari nilai Adjusted R Square pada model summary = 0,705 atau 70,5% sedangkan sisanya 29,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Dengan demikian dapat disimpulkan Pelatihan dan Motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang nyata (sig) terhadap Kinerja Karyawan di bagian staf PT. Limajabat Jaya.

Daftar Pustaka (2013-2017)

## **ABSTRACTION**

**TUTUR EVI KRISTINA SIHOMBING, 1916120021**

### **THE INFLUENCE OF TRAINING AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LIMAJABAT JAYA**

Thesis. Management Study Program. 2023

Keywords: Training, Employee Motivation and Performance

**Abstract :** This study discusses the analysis of the Influence of Training and Motivation on Employee Performance at PT. Limajabat Jaya. The goal to be achieved from this research is to determine the level of influence of training and motivation on employee performance. The method used in this research was quantitative, taking a sample of 52 people. In this study, all populations were used as samples.

From the results of the partial t test for the training variable (X1), it is obtained that t count = 2.116 and sig (p) = 0.000 <0.05. Ho: rejected and Ha: accepted. So there is a significant effect of training on employee performance. The effect value can be seen in the Standardized Coefficients (Beta) column of 0.321 or equivalent to 32.1%. As well as the results of the Partial Test of Motivation (X2) t value = 3.737 and sig (p) = 0.000 <0.05. Ho: rejected and Ha: accepted. This shows that there is a significant influence of motivation on learning achievement. The effect value can be seen in the Standardized Coefficients (Beta) column of 0.554 or equivalent to 55.4%. For the results of the F test for the Variables Training (X1) and Motivation (X2) obtained a value of F = 62.016 and sig (p) = 0.000 <0.05 Ho: rejected and Ha: accepted. So, there is a significant effect of Training and Motivation on Employee Performance. As for the influence of Training and Motivation on Employee Performance, it can be seen from the value of Adjusted R Square in the summary model = 0.705 or 70.5% while the remaining 29.5% is influenced by other variables not included in this study.

Thus it can be concluded that training and motivation simultaneously have a significant (sig) effect on employee performance in the staff section of PT. Limajabat Jaya.

Bibliography (2013-2017)

