

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja

Lingkungan kerja memiliki hubungan dengan produktivitas kerja berdasarkan hasil perhitungan regresi yang menyatakan bahwa hipotesis diterima. Lingkungan kerja pada PT Hidas dianggap baik oleh karyawan bagian produksi pada perusahaan tersebut. Lingkungan kerja pada perusahaan tersebut mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan.

2. Budaya Kerja

Budaya kerja memiliki hubungan dengan produktivitas kerja berdasarkan hasil perhitungan regresi yang menyatakan bahwa hipotesis diterima. Budaya kerja pada PT Hidas cukup baik dilakukan oleh karyawan bagian produksi PT Hidas berdasarkan hasil kuesioner. Budaya kerja mempengaruhi produktivitas kerja pada PT Hidas.

B. Saran

Bertitik tolak dari hasil penelitian di lapangan melalui penyebaran kuesioner secara keseluruhan mengenai iklan di media social dan tagline berani investasi terhadap keputusan pembelian sudah berjalan dengan baik. Ada beberapa saran

dari penulis yang bersifat membangun dan mungkin bisa menjadi bahan pertimbangan atau masukan, antara lain :

1. Bagi PT Hidas diharapkan dapat memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja dan budaya kerja yang membuat karyawan betah dan nyaman bekerja. Perusahaan dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja. Perusahaan perlu memperhatikan penerangan dalam ruangan kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan maksimal dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong karyawan menjadi bersemangat dan betah untuk bekerja serta dapat meningkatkan rasa bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju kearah peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik ingin melakukan penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja di PT Hidas dapat menambahkan variable lain diluar variable ini yang merupakan variable pendukung misalnya adalah variable motivasi, kinerja karyawan dan lain sebagainya agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi yang dapat menggambarkan hal-hal apa saja yang dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja .
3. Bagi masyarakat setempat diharapkan dapat menjaga lingkungan kerja dengan baik juga dapat mempertahankan Budaya Kerja dalam menciptakan wilayah yang tertata bersih dan rapi demi keamanan masyarakat sekitarnya.