

## **ABSTRAKSI**

**SYLVIA AYU ANGGRAENI, 1916120010**

### **PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. GRESSINDO MANDIRI SUKSES**

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2023.

Kata kunci: Rekrutmen, Penempatan, Kepuasan Karyawan

(xi + 138 + Lampiran)

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh rekrutmen dan penempatan terhadap kepuasan karyawan pada PT. Gressindo Mandiri Sukses. Sampel penelitian ini merupakan bagian dari populasi karyawan PT. Gressindo Mandiri Sukses sampel yang digunakan sebanyak 200 karyawan. Pada penelitian ini, analisis data menggunakan bantuan program aplikasi SPSS versi 16. Teknik pengujian data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji korelasi parsial, uji koefisien determinasi, uji regresi berganda, serta uji hipotesis (uji t dan uji f). Dari hasil penelitian, menunjukkan dari hasil uji t variabel rekrutmen (X1) diperoleh nilai thitung  $7.602 > ttabel 1.972$  dan  $sig = 0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Rekrutmen (X1) terhadap Kepuasan Karyawan (Y) dengan nilai pengaruh sebesar 44,5%. Sedangkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa nilai thitung  $6.020 > ttabel 1.972$  dan  $sig = 0,005 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Penempatan (X2) terhadap Kepuasan Karyawan (Y) dengan nilai pengaruh sebesar 35,2%. Pada hasil uji f bahwa nilai Fhitung  $84.706 > Ftabel 3.04$  dan  $sig (p) = 0,000 < 0,5$  menyatakan  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari rekrutmen dan penempatan karyawan terhadap kepuasan karyawan dengan nilai pengaruh sebesar 45,7%.