

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PT. GLOBAL PRIMA INDOTEK
KABUPATEN TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh

gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **SRI NENGSIH**

NIM : 1916120119

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

PUTRA PERDANA INDONESIA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

TANGERANG

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **Sri Nengsih**
NIM : 1916120119
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 05 Maret 2023

Penulis,



Sri Nengsih

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Sri Nengsih
NIM : 1916120119
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S 1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap
Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT.
Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 05 Maret 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Gathot Widyantara, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : Sri Nengsih

NIM : 1916120119

PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**

JENJANG : **STRATA SATU (S 1)**

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 29 Juli 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



Gathot Widyantara, S.E.,M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Drs. Satrias Djamaran, S.E.,M.M

Anggota : 1. Subandriyo, S.E.,M.M.

2. Gathot Widyantara, S.E.,M.M.



Disahkan pada tanggal 29 Juli 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

SRI NENGSIH, 1916120119 **PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP** **PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT.** **GLOBAL PRIMA INDOTEK KABUPATEN TANGERANG**

SKRIPSI . Program Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : disiplin, motivasi, produktivitas karyawan

(xiii + 111 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 52 responden, Teknik yang digunakan pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *Sampling Jenuh* pada penelitian ini analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 23. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis (Uji t dan F). Dari hasil uji t parsial untuk variabel disiplin (X_1) diperoleh $t_{hitung} = 1,258 > t_{tabel} 0,05 (52) = 1,675$. Maka $H_0 =$ Diterima dan $H_a =$ Ditolak. Jadi tidak terdapat pengaruh disiplin terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang. Presentase tidak pengaruh disiplin terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang sebesar 17,8%. Serta hasil uji t parsial untuk variabel motivasi (X_2) dipengaruhi $t_{hitung} = 4,124 > t_{tabel} 0,05 (52) = 1,675$. Maka $H_0 =$ Ditolak dan $H_a =$ Diterima. Jadi terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang. Presentase pengaruh motivasi terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Kabupaten Tangerang Indotek sebesar 58,3%. Untuk hasil uji F untuk variabel disiplin (X_1) dan motivasi (X_2) diperoleh $F_{hitung} = 26,544 > F_{tabel} 0,05 (52) = 3,187$. Maka $H_0 =$ Ditolak dan $H_a =$ Diterima. Jadi terdapat pengaruh disiplin dan motivasi terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang. Presentase pengaruh disiplin dan motivasi terhadap produktivitas karyawan di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang sebesar 50,0%. Sedangkan sisanya 50% dipengaruhi oleh faktor lain. Kemudian analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 50,0% disiplin (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap produktivitas karyawan (Y), maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Di PT. Global Prima Indotek.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E.,M.M selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.
2. Bapak Drs, Satrias Djamaran, S.E., M.M selaku Wakil Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.
3. Bapak Gathot Widyantara, S.E.,M.M selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak meluangkan waktunya dan penuh kesabaran ingan, petunjuk dan pengarahannya kepada penulis.

4. Bapak/Ibu Dosen, Staff dan sivitas akademik STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran dan pelayanan dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan saya dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.
5. Pimpinan beserta staff PT. GLOBAL PRIMA INDOTEK yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang di perlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada kedua Orang tua saya, Bpk. Abdul Manap dan Ibu Asmanah atas segala dukungan, nasehat, kasih sayang, motivasi, serta do'a yang diberikan tanpa henti-hentinya.
7. Terimakasih kepada Kakak-kakak kandung saya yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada sahabat yang dekat dengan penulis, (Muhammad Rangga) yang sudah membantu dalam memberikan dukungan semangat, motivasi dalam penyusunan dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Terimakasih kepada Lulu Rahayu yang telah memberikan semangat dan Do'a dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Seluruh teman-teman mahasiswa/mahasiswi STIE PPI dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan penelitian ini kurang sempurna, oleh karena itu penulis berharap adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Penulis juga berharap penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang kepinginan.

Tangerang, 05 Maret 2023

Penulis,

(Sri Nengsih)

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan.....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Masalah.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Disiplin.....	11
B. Motivasi.....	21
C. Produktivitas Karyawan.....	25
D. Kerangka Pemikiran.....	42
E. Hipotesis.....	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	45
B. Jenis Dan Sumber Data.....	47
C. Metode Pengumpulan Data.....	49
D. Populasi Dan Sampel.....	51
E. Operasioanl Variabel Penelitian.....	53
F. Teknik Analisa Data.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....71
B. Deskripsi Data Penelitian.....75
C. Deskripsi Data Variabel.....88
D. Analisis Hasil Penelitian.....97
E. Pembahasan..... 103

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan..... 106
B. Saran.....107

DAFTAR PUSTAKA..... 109

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Skala Likert (<i>likert scale</i>).....	50
Tabel 3.2 Operasional variabel penelitian.....	54
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	75
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	76
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	77
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	78
Tabel 4.5 Pernyataan Disiplin 1.....	79
Tabel 4.6 Pernyataan Disiplin 2.....	80
Tabel 4.7 Pernyataan Disiplin 3.....	80
Tabel 4.8 Pernyataan Disiplin 4.....	81
Tabel 4.9 Pernyataan Disiplin 5.....	81
Tabel 4.10 Pernyataan Motivasi 1.....	82
Tabel 4.11 Pernyataan Motivasi 2.....	82
Tabel 4.12 Pernyataan Motivasi 3.....	83
Tabel 4.13 Pernyataan Motivasi 4.....	83
Tabel 4.14 Pernyataan Motivasi 5.....	84
Tabel 4.15 Pernyataan Produktivitas Karyawan 1.....	85
Tabel 4.16 Pernyataan Produktivitas Karyawan 2.....	85
Tabel 4.17 Pernyataan Produktivitas Karyawan 3.....	86
Tabel 4.18 Pernyataan Produktivitas Karyawan 4.....	86

Tabel 4.19 Pernyataan Produktivitas Karyawan 5.....	87
Tabel 4.20 Item Total Statistics Variabel (X_1).....	88
Tabel 4.21 Item Total Statistics Variabel (X_2).....	89
Tabel 4.22 Item Total Statistics Variabel (Y).....	90
Tabel 4.23 Reliability Statistics Variabel (X_1).....	91
Tabel 4.24 Reliability Statistics Variabel (X_2).....	92
Tabel 4.25 Reliability Statistics Variabel (Y).....	92
Tabel 4.26 Normalitas dengan One-Sample Kolmogorov-Smirnov..	96
Tabel 4.27 Correlations (Uji Koefisien Korelasi).....	97
Tabel 4.28 Model Summary (Uji Koefisien Determinasi).....	98
Tabel 4.29 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	99
Tabel 4.30 Coefficients (Uji Regresi Linier Berganda).....	100
Tabel 4.31 Coefficients (Uji t).....	101
Tabel 4.32 ANOVA (Uji F) untuk X_1 dan X_2 terhadap Y.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangak Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Global Prima Indotek.....	74
Gambar 4.2 Diagram Jenis Kelamin Responden.....	75
Gambar 4.3 Diagram Usia Responden.....	76
Gambar 4.4 Diagram Pendidikan Responden.....	77
Gambar 4.5 Diagram Lama Bekerja Responden.....	78
Gambar 4.6 Diagram Uji Normalitas P-P Plot.....	94
Gambar 4.7 Diagram Normalitas Histogram	95

