



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**

Nomor : 259b/01-A.01/43194/XI/2022

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	GATHOT WIDYANTARA, S.E., M.M.
NIDN	0320077501
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	SRI NENGSIH
NIM	1916120119
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 09 November 2022
Ketua,



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 059/04-C.02/43194/II/2023
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

Kepada Yth :
Pimpinan PT. Global Prima Indotek.
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswi kami

Nama : Sri Nengsih
NIM : 1916120119
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswi kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 18 Januari 2023
Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.
NIP. 194110001

Keterangan :
Arsip



**GLOBAL
PRIMA
INDOTEK**

PT. Global Prima Indotek

Jl. Bhumimas VI No. 6, Kel. Talaga, Kec. Cikupa, Kab.
Tangerang

SURAT KETERANGAN

No : 013/SK/GPI/II/2023

Menindaklanjuti hasil penelitian tugas akhir dengan judul :

"PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
DI PT. GLOBAL PRIMA INDOTEK"

Oleh peneliti dibawah ini:

Nama : Sri Nengsih
NIM : 1916120119
Program Studi : Manajemen

Benar telah melakukan penelitian diperusahaan Kami PT. Global Prima Indotek pada waktu Tanggal
4 Januari – 24 Februari 2023

Memberikan keterangan bahwa penelitian tersebut sudah selesai dan kami telah menerima laporan tugas
akhir dari peneliti.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk digunakan semestinya

Tangerang, 27 Februari 2023

M. Rully Deviansyah
HR & GA Manager



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Sri Nengsih
NIM	1916120119
Dosen Pembimbing	1. Gathot Widhyantara, S.E., M.M. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
I	Bab I	26 - Nov - 2022	
II	revisi Bab I	03 - Des - 2022	
III	Bab II	10 - Des - 2022	
IV	Perbaikan Bab II	17 - Des - 2022	
V	Bab III	14 - Jan - 2023	
VI	kuesioner	21 - Jan - 2023	
VII	Perbaikan kuesioner	28 - Jan - 2023	
VIII	Bab IV (revisi)	04 - Feb - 2023	
IX	Bab V (revisi)	11 - Feb - 2023	
X	Finalisasi	19 - Feb - 2023	

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth : Bpk / Ibu / Saudara / i

Perihal : Skripsi

Responden yang terhormat,

Dalam penyelesaian tugas akhir perkuliahan (skripsi) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang yang berjudul “ **Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Produktivitas karyawan bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang** ” Penulis mengharapkan persediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan. Setiap jawaban saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk penyelesaian skripsi ini.

Demikian saya sampaikan atas partisipasi, bantuan dan kerjasamanya telah meluangkan waktu yang ada, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Sri Nengsih

NIM. 1916120119

A. Petunjuk pengisian kuesioner

Berikan tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda dalam kuesioner ini.

B. Identitas Responden :

Nama :

Jenis Kelamin	
1. Laki-laki	<input type="checkbox"/>
2. Perempuan	<input type="checkbox"/>

Usia	
1. 18-26 tahun	<input type="checkbox"/>
2. 27-35 tahun	<input type="checkbox"/>
3. 36-44 tahun	<input type="checkbox"/>
4. >45 tahun	<input type="checkbox"/>

Pendidikan	
1. SMA/ SMK/ MAN	<input type="checkbox"/>
2. D I, D II, D III, D IV	<input type="checkbox"/>
3. S1	<input type="checkbox"/>
4. S2	<input type="checkbox"/>
5. S3	<input type="checkbox"/>

Lama bekerja	
1. 1-3 tahun	<input type="checkbox"/>
2. 4-6 tahun	<input type="checkbox"/>
3. 7-9 tahun	<input type="checkbox"/>
4. >10 tahun	<input type="checkbox"/>

C. Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RR = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. DISIPLIN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Jam masuk kerja, jam pulang dan jam istirahat di tentukan sesuai peraturan.					
2	Cara berpakaian di atur dengan jelas.					
3	Peraturan bertingkah laku dalam pekerjaan di atur dengan jelas.					
4	Sesuai pekerjaan dilakukan dengan jabatan, tugas.					
5	Aturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh di taati oleh pegawai dalam perusahaan.					

B. MOTIVASI (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Bentuk pembayaran periodik dari seorang majikan kepada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja.					
2	Kompensasi tambahan yang berikan kepada seorang karyawan yang nilainya diatas gaji normalnya balas jasa.					
3	Reward atau Bonus diterima oleh pekerja dalam bentuk selain upah atau gaji langsung.					
4	Perasaan aman karena memiliki penghasilan tetap untuk bertahan hidup.					
5	Penghargaan dengan kenaikan jabatan.					

C. PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Bekerja dengan baik, giat sehingga ia dapat mencapai satu prestasi kerja yang tinggi.					
2	Bertanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.					
3	Kerjasama, kehadiran, antusias, inisiatif, tanggung jawab terhadap pekerjaan.					
4	Wawasan yang lebih luas, terutama penghayatan akan pentingnya produktivitas.					
5	Pegawai yang semakin terampil akan lebih mampu bekerja serta menggunakan fasilitas kerja dengan baik.					

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth : Bpk / Ibu / Saudara / i

Perihal : Skripsi

Responden yang terhormat,

Dalam menyelesaikan tugas akhir perkuliahan (skripsi) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Citra Raya Cikupa, Kabupaten Tangerang yang berjudul “ **Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Produktivitas karyawan bagian Produksi di PT. Global Prima Indotek Kabupaten Tangerang** ” Penulis mengharapkan persediaan saudara/i untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan. Setiap jawaban saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk penyelesaian skripsi ini.

Demikian saya sampaikan atas partisipasi, bantuan dan kerjasamanya telah meluangkan waktu yang ada, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Sri Nengsih

NIM. 1916120119

A. Petunjuk pengisian kuesioner

Berikan tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda dalam kuesioner ini.

B. Identitas Responden :

Nama : *Sinta Yulianti*

Jenis Kelamin	
1. Laki-laki	<input type="checkbox"/>
2. Perempuan	<input checked="" type="checkbox"/>

Usia	
1. 18-26 tahun	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 27-35 tahun	<input type="checkbox"/>
3. 36-44 tahun	<input type="checkbox"/>
4. >45 tahun	<input type="checkbox"/>

Pendidikan	
1. SMA/ SMK/ MAN	<input checked="" type="checkbox"/>
2. D I, D II, D III, D IV	<input type="checkbox"/>
3. S1	<input type="checkbox"/>
4. S2	<input type="checkbox"/>
5. S3	<input type="checkbox"/>

Lama bekerja	
1. 1-3 tahun	<input checked="" type="checkbox"/>
2. 4-6 tahun	<input type="checkbox"/>
3. 7-9 tahun	<input type="checkbox"/>
4. >10 tahun	<input type="checkbox"/>

C. Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RR = Ragu-Ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. DISIPLIN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Jam masuk kerja, jam pulang dan jam istirahat di tentukan sesuai peraturan.		✓			
2	Cara berpakaian di atur dengan jelas.		✓			
3	Peraturan bertingkah laku dalam pekerjaan di atur dengan jelas.	✓				
4	Sesuai pekerjaan dilakukan dengan jabatan, tugas.	✓				
5	Aturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh di taati oleh pegawai dalam perusahaan.	✓				

B. MOTIVASI (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Bentuk pembayaran periodik dari seorang majikan kepada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja.		✓			
2	Kompensasi tambahan yang berikan kepada seorang karyawan yang nilainya diatas gaji normalnya balas jasa.	✓				
3	Reward atau Bonus diterima oleh pekerja dalam bentuk selain upah atau gaji langsung.	✓				
4	Perasaan aman karena memiliki penghasilan tetap untuk bertahan hidup.	✓				
5	Penghargaan dengan kenaikan jabatan.	✓				

C. PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Bekerja dengan baik, giat sehingga ia dapat mencapai satu prestasi kerja yang tinggi.		✓			
2	Bertanggung jawab terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.		✓			
3	Kerjasama, kehadiran, antusias, inisiatif, tanggung jawab terhadap pekerjaan.		✓			
4	Wawasan yang lebih luas, terutama penghayatan akan pentingnya produktivitas.		✓			
5	Pegawai yang semakin terampil akan lebih mampu bekerja serta menggunakan fasilitas kerja dengan baik.		✓			

Tabulasi SPSS Variabel Disiplin (X1)

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	DISIPLIN (X1)					TOTAL
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
2	2	1	1	1	4	4	4	4	5	21
3	1	1	1	1	5	5	5	4	4	23
4	2	1	1	1	3	4	4	4	4	19
5	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
6	2	1	1	1	4	4	5	4	4	21
7	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
8	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
9	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
10	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
11	2	1	1	1	3	3	4	4	4	18
12	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
13	2	1	1	1	5	5	4	4	4	22
14	2	1	1	1	4	5	4	5	4	22
15	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
16	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
17	2	1	1	1	5	5	5	4	5	24
18	2	1	1	1	4	4	4	4	3	19
19	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
20	2	1	1	1	5	5	3	4	4	21
21	2	1	1	1	4	4	4	3	3	18
22	1	1	1	1	4	4	5	3	5	21
23	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
24	2	1	1	1	5	5	4	4	4	22
25	2	1	1	1	4	4	4	5	5	22
26	2	1	1	1	4	4	4	3	5	20
27	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
28	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
29	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
30	1	1	1	1	4	4	5	5	4	22
31	1	1	1	2	5	5	5	5	5	25
32	2	1	1	1	5	4	5	5	5	24
33	2	1	1	1	4	5	4	4	5	24
34	2	1	1	2	5	4	5	5	5	24
35	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
36	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
37	2	1	1	1	4	4	4	5	5	22
38	2	1	1	1	4	4	4	5	5	22
39	2	1	1	1	5	5	5	5	4	24
40	2	1	1	1	3	3	4	4	4	18
41	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
42	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
43	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
44	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
45	1	1	1	1	5	5	5	5	5	25
46	2	1	1	1	4	4	4	5	5	22
47	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
48	2	1	1	1	5	5	4	4	4	22
49	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
50	2	1	1	2	4	4	5	5	5	23
51	2	1	1	2	4	4	4	4	5	21
52	2	1	1	1	5	5	5	4	4	23

Tabulasi SPSS Variabel Motivasi (X2)

NO	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	MOTIVASI (X2)					TOTAL
					X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
2	2	1	1	1	4	4	5	5	4	22
3	1	1	1	1	5	5	4	4	5	23
4	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
5	2	1	1	1	4	4	4	5	5	22
6	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
7	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
8	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
9	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
10	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
11	2	1	1	1	3	3	4	4	4	18
12	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
13	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
14	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
15	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
16	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
17	2	1	1	1	5	5	4	5	4	23
18	2	1	1	1	4	5	4	4	4	21
19	2	1	1	1	5	4	4	5	5	23
20	2	1	1	1	4	3	5	5	5	22
21	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
22	1	1	1	1	5	5	4	4	5	23
23	2	1	1	1	4	4	3	3	5	19
24	2	1	1	1	4	4	5	4	4	21
25	2	1	1	1	5	3	4	3	5	20
26	2	1	1	1	4	5	4	4	4	21
27	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
28	2	1	1	1	5	4	4	5	5	23
29	2	1	1	1	5	5	4	5	4	23
30	1	1	1	1	4	4	4	5	5	22
31	1	1	1	2	5	5	5	5	5	25
32	2	1	1	1	5	4	4	5	5	23
33	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
34	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
35	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
36	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
37	2	1	1	1	5	5	4	5	5	24
38	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
39	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
40	2	1	1	1	3	3	4	4	4	18
41	2	1	1	1	5	5	5	5	4	24
42	2	1	1	1	5	5	5	4	4	23
43	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
44	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
45	1	1	1	1	4	5	4	4	5	22
46	2	1	1	1	4	4	4	5	4	21
47	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
48	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
49	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
50	2	1	1	2	4	5	5	5	5	24
51	2	1	1	2	4	4	5	4	5	22
52	2	1	1	1	5	5	4	4	5	23

Tabulasi SPSS Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja	PRODUKTIVITAS KARYAWAN					
					Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.5	TOTAL
1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
2	2	1	1	1	4	5	4	5	5	23
3	1	1	1	1	5	5	5	4	4	23
4	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
5	2	1	1	1	4	4	5	5	4	22
6	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
7	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
8	2	1	1	1	4	5	5	4	4	22
9	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
10	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
11	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
12	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
13	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
14	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
15	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
16	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
17	2	1	1	1	4	4	4	5	4	21
18	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
19	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
20	2	1	1	1	4	5	5	4	5	23
21	2	1	1	1	4	5	5	5	5	24
22	1	1	1	1	5	5	4	4	5	23
23	2	1	1	1	5	4	5	4	4	22
24	2	1	1	1	4	5	4	5	4	22
25	2	1	1	1	3	3	4	4	5	19
26	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
27	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
28	2	1	1	1	4	4	4	4	5	21
29	2	1	1	1	5	4	5	4	5	23
30	1	1	1	1	5	4	4	5	5	23
31	1	1	1	2	5	5	5	5	5	25
32	2	1	1	1	5	5	5	4	5	24
33	2	1	1	1	4	4	5	5	5	23
34	2	1	1	2	5	5	5	5	5	25
35	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
36	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
37	2	1	1	1	5	4	4	4	4	21
38	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
39	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
40	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
41	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
42	2	1	1	1	4	4	4	4	5	21
43	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
44	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
45	1	1	1	1	4	5	5	4	5	23
46	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
47	2	1	1	1	3	3	3	3	3	15
48	2	1	1	1	4	4	4	4	4	20
49	2	1	1	1	5	5	5	5	5	25
50	2	1	1	2	4	4	4	4	4	20
51	2	1	1	2	5	4	5	4	4	22
52	2	1	1	1	5	5	5	4	4	23

HASIL UJI DATA PENELITIAN SPSS

Frequencies

Statistics

		Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama_Bekerja
N	Valid	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0

Frequency

Jenis Kelamin Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	5	9.6	9.6	9.6
	Perempuan	47	90.4	90.4	100.0
Total		52	100.0	100.0	

Usia Responden

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-26 tahun	52	100.0	100.0	100.0

Pendidikan Responden

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/MAN	52	100.0	100.0	100.0

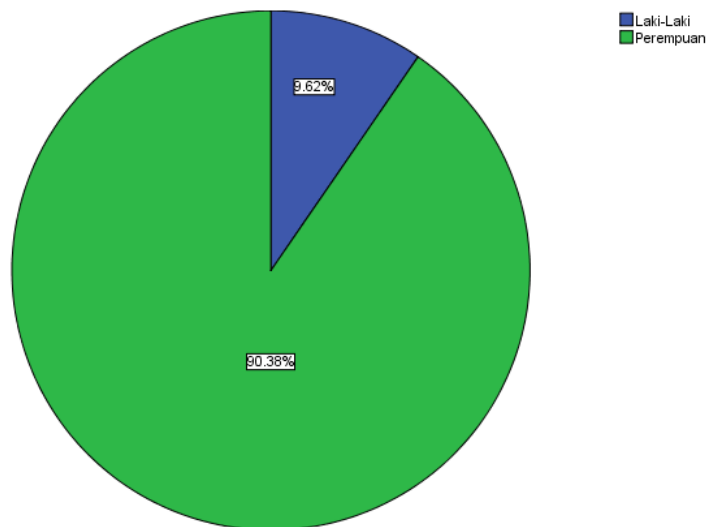
Lama bekerja Responden

Lama_Bekerja

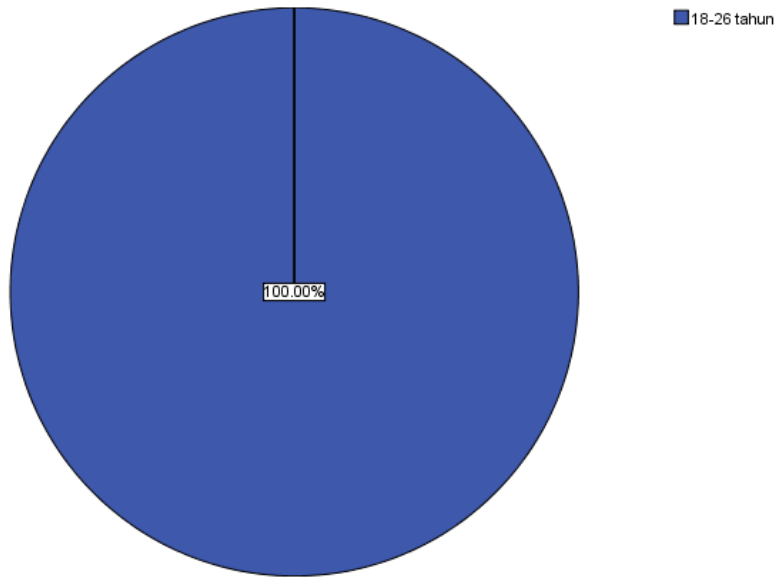
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	44	84.6	84.6	84.6
	4-6 tahun	8	15.4	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pie Chart

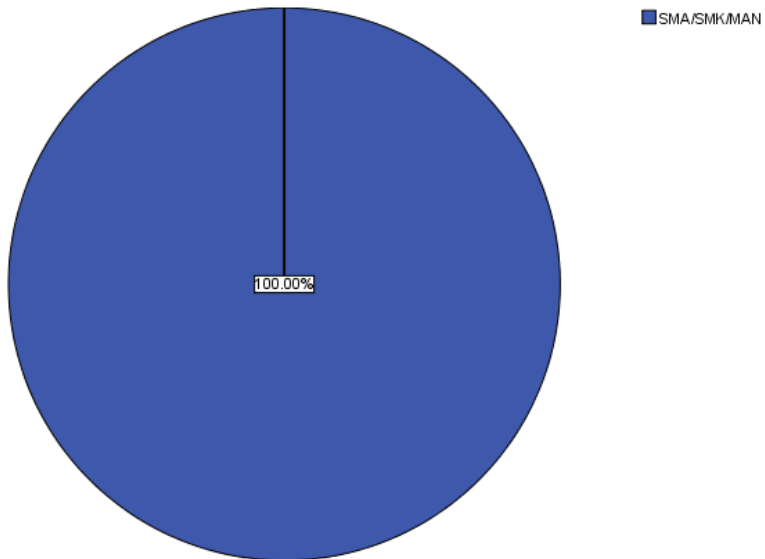
Jenis_Kelamin



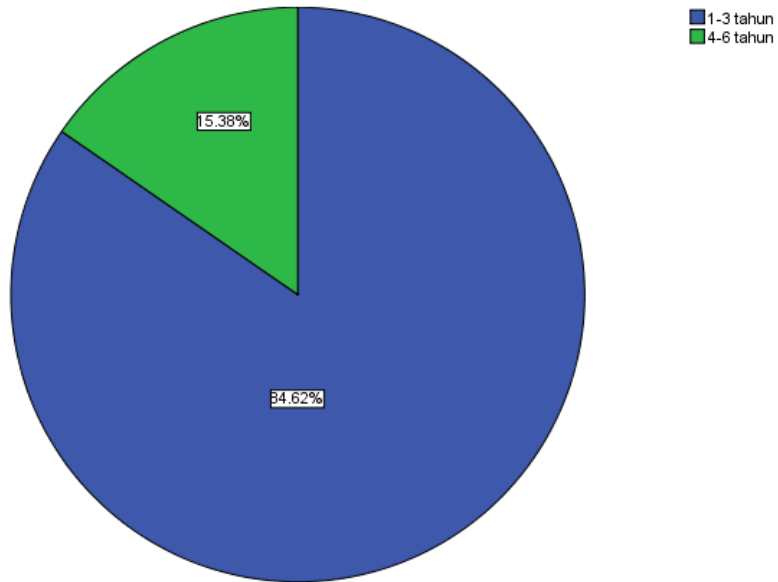
Usia



Pendidikan



Lama_Bekerja



DISTRIBUSI DATA ANGGKET PENELITIAN

Frequencies Tabel

DISIPLIN (X1)

Pernyataan_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	9.6	9.6	9.6
4	26	50.0	50.0	59.6
5	21	40.4	40.4	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	27	51.9	51.9	59.6
	5	21	40.4	40.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.8	5.8	5.8
	4	19	36.5	36.5	42.3
	5	30	57.7	57.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

pernyataan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9.6	9.6	9.6
	4	20	38.5	38.5	48.1
	5	27	51.9	51.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	15	28.8	28.8	36.5
	5	33	63.5	63.5	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

MOTIVASI (X2)

Pernyataan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	26	50.0	50.0	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11.5	11.5	11.5
	4	24	46.2	46.2	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.8	5.8	5.8
	4	28	53.8	53.8	59.6
	5	21	40.4	40.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7.7	7.7	7.7
	4	23	44.2	44.2	51.9
	5	25	48.1	48.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	21	40.4	40.4	44.2
	5	29	55.8	55.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

Pernyataan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.8	5.8	5.8
	4	27	51.9	51.9	57.7
	5	22	42.3	42.3	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.8	5.8	5.8
	4	26	50.0	50.0	55.8
	5	23	44.2	44.2	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	23	44.2	44.2	48.1
	5	27	51.9	51.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	29	55.8	55.8	59.6
	5	21	40.4	40.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Pernyataan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.8	3.8	3.8
	4	23	44.2	44.2	48.1
	5	27	51.9	51.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

DISIPLIN (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan_1	17.83	3.832	.588	.774
Pernyataan_2	17.81	3.962	.563	.782
Pernyataan_3	17.62	3.771	.668	.751
Pernyataan_4	17.71	3.778	.580	.777
Pernyataan_5	17.58	3.857	.582	.776

MOTIVASI (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan_1	17.58	3.739	.661	.786
Pernyataan_2	17.62	3.692	.609	.802
Pernyataan_3	17.58	3.935	.613	.800
Pernyataan_4	17.52	3.745	.641	.792
Pernyataan_5	17.40	3.971	.616	.799

PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan_1	17.71	3.896	.676	.875
Pernyataan_2	17.69	3.707	.767	.853
Pernyataan_3	17.60	3.736	.793	.848
Pernyataan_4	17.71	3.974	.692	.871
Pernyataan_5	17.60	3.893	.708	.867

UJI RELIABILITAS

DISIPLIN (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	5

MOTIVASI (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5

PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.887	5

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		52
Normal Parameters ^a	Mean	22.0769231
	Std. Deviation	1.74224360
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.092
	Negative	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		.833
Asymp. Sig. (2-tailed)		.491

a. Test distribution is Normal.

UJI KOEFISIEN KORELASI

Correlations

		Produktivitas_Karyawan	Disiplin	Motivasi
Pearson Correlation	Produktivitas_Karyawan	1.000	.594	.710
	Disiplin	.594	1.000	.714
	Motivasi	.710	.714	1.000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas_Karyawan	.	.000	.000
	Disiplin	.000	.	.000
	Motivasi	.000	.000	.
N	Produktivitas_Karyawan	52	52	52
	Disiplin	52	52	52
	Motivasi	52	52	52

UJI Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.721 ^a	.520	.500	1.708

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin

b. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

UJI Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.201	2.385		2.180	.034
	Disiplin	.179	.142	.178	1.258	.214
	Motivasi	.589	.143	.583	4.124	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

Uji t (parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.201	2.385		2.180	.034
	Disiplin	.179	.142	.178	1.258	.214
	Motivasi	.589	.143	.583	4.124	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

Uji F (simultan)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	154.806	2	77.403	26.544	.000 ^a
	Residual	142.886	49	2.916		
	Total	297.692	51			

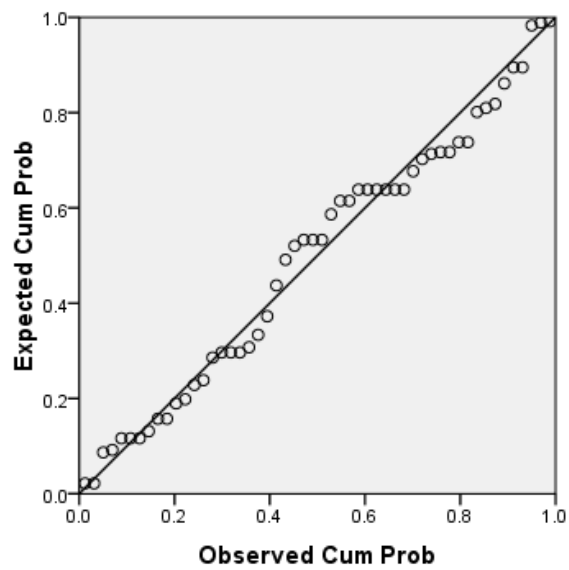
a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin

b. Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan

Charts

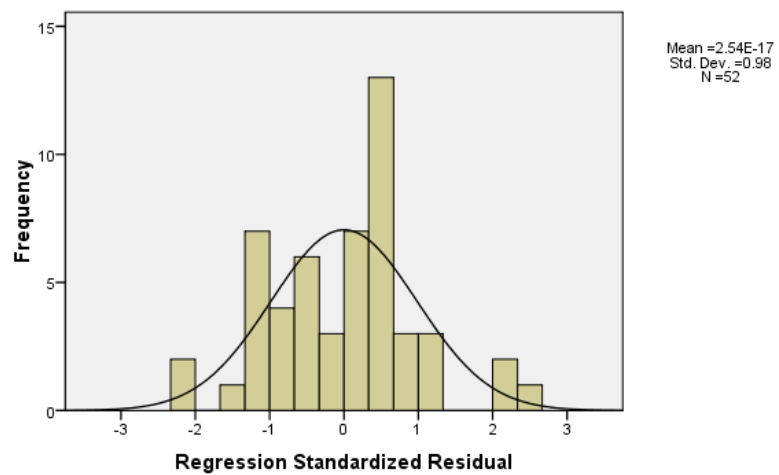
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan



Histogram

Dependent Variable: Produktivitas_Karyawan



**Peraturan – Peraturan Yang Ditetapkan Di Perusahaan PT. GLOBAL
PRIMA INDOTEK**

No	Peraturan Dalam Perusahaan
1	Karyawan Masuk Jam Kerja 08:30 – 16:30.
2	Karyawan Dilarang Menggunakan Alkohol dan Narkoba.
3	Karyawan Dilarang Mencuri/Mengambil Barang Perusahaan untuk Kepentingan Pribadi.
4	Karyawan Wajib Menggunakan APD (Alat Pelindung Diri) saat Bekerja.
5	Karyawan Wajib Mematuhi Perintah Atasan.