

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan uji t variabel Motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan bagian office (Y) PT. Jaya Beton Indonesia nilai sig  $0,000 < 0,05$  maka dinyatakan signifikan.

Berdasarkan hasil uji hipotesis motivasi (X1) yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung}$  6,453  $> t_{tabel}$  1,67591 dengan sig (p) =  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima yang berarti mempunyai bukti bahwa antara variabel motivasi (X1) terhadap kinerja karyawan bagian *office* (Y) memiliki pengaruh signifikan.

2. Berdasarkan hasil perhitungan uji t variabel Lingkungan Kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian office (Y) PT, Jaya Beton Indonesia nilai sig  $0,000 < 0,05$  maka dinyatakan signifikan. Berdasarkan hasil uji hipotesis lingkungan kerja (X2) diperoleh dengan nilai  $t_{hitung}$  7,478  $> t_{tabel}$  1,67591 dan signifikansi (p) =  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  di terima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian *office* (Y).

3. Dari uji Anova atau  $F_{hitung}$  34,891 dimana lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 2,790 dengan tingkat signifikan (p) =  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian office (Y) dengan kata lain.  $H_0$ : ditolak  $H_a$ : diterima. Adapun

besar pengaruh motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian *office* (Y) adalah pada tabel 4.48 nilai *Adjusted R Squqre* pada model *summary* = 0,580 atau 58,0% sedangkan sisanya 42,0% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan dari kesimpulan diatas, maka dapat diberi saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada PT.Jaya Beton Indonesia di bagian *office* meningkatkan motivasi kerja agar kinerja karyawan meningkat.
2. Disarankan kepada PT.Jaya Beton Indonesia di bagian *office* meningkatkan lingkungan kerja agar kinerja karyawan meningkat.
3. Berdasarkan hasil penelitian terhadap pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian *office* PT. Jaya Beton Indonesia lebih memperhatikan motivasi karyawan dan juga lingkungan kerja agar kinerja karyawan lebih maksimal.