

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian pada karyawan PT. Zhi Xing Indonesia. Dari hasil penelitian yang telah diperoleh dari hasil pehitungan SPSS 23 maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t parsial dapat diketahui Variabel Insentif (X1) diperoleh  $t_{hitung} = -0.732$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$  1.990 dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  : diterima dan  $H_a$  : ditolak, jadi tidak dapat pengaruh Insentif (X1) terhadap Produktivitas Karyawan
2. Berdasarkan uji t parsial dapat diketahui Variabel Pelatihan (X2)  $t_{hitung} = 10.002$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  1.990 dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima, jadi terdapat pengaruh Pelatihan (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
3. Berikutnya, berdasarkan hasil Uji ANOVA atau  $F = 50.029$  dimana lebih besar dari  $F_{tabel}$  2.72 dan Sig. (p) =0,000,

dimana  $p < 0,05$  dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Insentif (X1) dan Pelatihan (X2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Y). Adapaun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 55.5 atau 55, 5% sedangkan sisanya 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Adapaun saran yang diberikan peneliti berdasarkan kesimpulan diatas adalah:

1. Insentif diberikan kepada semua karyawan yang mampu mencapai output melebihi target agar karyawan terdorong lebih semangat dalam bekerja.
2. Pelatihan kerja sesuai prosedur dan pelatihan dilaksanakan kepada seluruh karyawan terutama bagian produksi agar dapat meningkatkan pengetahuan, keahlian, pengalaman, serta pencapaian peningkatan Produktivitas karyawan perusahaan.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Mampu mengembangkan kembali variabel dan indikator yang belum digunakan dalam penelitian ini termasuk variabel yang tidak signifikan.