

**PENGARUH INSENTIF DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. ZHI XING INDONESIA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : Nurmala Sari

Nim : 1916120050

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**PUTRA PERDANA INDONESIA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Nurmalasari

Nim : 191612005

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Pelatihan terhadap  
Produktivitas Karyawan Bagian Produksi  
PT Zhi Xing Indonesia

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan

Tangerang, 09 Februari 2023

  
  
Penulis,

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

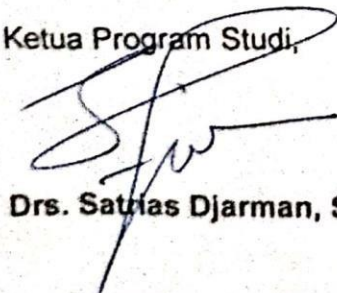
**NAMA** : NURMALASARI  
**NIM** : 1916120050  
**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN  
**JENJANG** : STRATA SATU (S 1)  
**JUDUL SKRIPSI** : Pengaruh Insentif dan Pelatihan terhadap  
Produktivitas Karyawan Bagian Produksi  
PT Zhi Xing Indonesia

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia

Tangerang, 09 Februari 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



**Drs. Satrias Djarman, S.E., M.M.**

Dosen Pembimbing,



**Faye Maya Dewi, S.E., M.M**

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : **NURMALASARI**  
NIM : **1916120050**  
Program Studi : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Pelatihan Terhadap  
Produktivitas Karyawan Bagian Produksi  
PT. Zhi Xing Indonesia

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 18 Maret 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini

Pembimbing




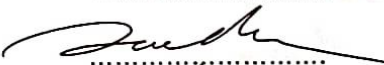

Faye Maya Dewi, S.E., M.M

Tim Penguji :

Ketua : Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M

Anggota : 1. Lod Sulivyo, S.E., M.M

2. Faye Maya Dewi, S.E., M.M

  
.....  
  
.....  
  
.....

Disahkan pada tanggal 23 Maret 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.H., M.M

## ABSTRAKSI

**NURMALASARI, 1916120050**

### **Pengaruh Insentif dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Zhi Xing Indonesia.**

Skripsi. Program Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Produktivitas Kerja Karyawan

(ix + 154 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Insentif dan Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi pada PT Zhi Xing Indonesia. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 83 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Pada penelitian kali ini analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS versi 23. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t dan uji F). Hasil uji t variabel Insentif (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} = 732$  lebih kecil dari  $t_{tabel} 1.990$  maka  $H_0$  : diterima dan  $H_a$  : ditolak yang berarti mempunyai bukti bahwa antara variabel Insentif (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan. Dan hasil uji t variabel Pelatihan (X2) terhadap produktivitas Karyawan (Y) diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} = 10,002$  lebih besar  $t_{tabel} 1.990$  maka  $H_0$  : ditolak dan  $H_a$  : diterima yang berarti mempunyai bukti bahwa antara variabel Pelatihan (X2) terhadap produktivitas Karyawan (Y) mempunyai pengaruh yang signifikan. Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui nilai pengaruh variabel Insentif dan Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan masing-masing sebesar 0.012 dan 0.743. Sedangkan hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai dari  $R^2$  (R Square) = 0,555 atau 55,5%. Hal ini menunjukkan bahwa Insentif (X1) dan Pelatihan (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT Zhi Xing Indonesia dengan tingkat pengaruh 55,5% sedangkan sisanya 44,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan penelitian ilmiah dalam bentuk skripsi dengan judul Pagaruh Insentip dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Zhi Xing Indonesia.

Skripsi ini merupakan tugas akhir dalam menyelesaikan perkuliahan sekaligus sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Putra Perdana Indonesia Tangerang.

Penyusunan penelitian ilmiah ini dapat selesai tepat waktu yang ditunjang oleh bantuan dan dukungan dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terimakasih dan apresiasi setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.

2. Bapak Drs. Satrias Djarman, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Ibu Faye Maya Dewi, S.E., M.M Selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini
4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI Citra Raya.
5. Seluruh pimpinan dan staff PT. Zhi Xing Indonesia
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Mamah hj. Elis Alm. Pesan terakhir mama yang membuat saya bisa bertahan sampai sekarang bisa terus semangat kuliah sampai menyusun skripsi.
8. Kakak yang selalu memberikan dukungan dan do'a yang terbaik
9. Akbar Ramdhan yang selalu memberikan semangat dukungan dan menemani saat menyusun skripsi.

Demikian, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dalam penyampaian materi, tata bahasa maupun penulisan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Tangerang, 09 Februari 2023

Nurmala Sari



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	vi
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI .....	vi
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	7
C. Rumusan masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II LANDASAN TEORI .....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
B. Insentif .....	14
C. Pelatihan .....	21
D. Produktivitas.....	27
E. Kerangka Pemikiran .....	31
F. Hipotesis Penelitian .....	33
G. Penelitian Terdahulu .....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian .....	39
B. Jenis dan Sumber Data.....	40
C. Metode Pengumpulan Data.....	41

D. Populasi dan Sampel .....	43
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	45
F. Teknik Analisis Data .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	58
B. Deskripsi Data Penelitian.....	61
C. Deskripsi data variabel .....	66
D. Analisis hasil penelitian.....	83
E. Pembahasan .....	100
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	102
A. Simpulan .....	102
B. Saran .....	103
DAFTAR PUSTAKA .....	105
DAFTAR LAMPIRAN .....	107

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Pencapaian Output Periode Januari – Desember 2021 .....	3
Tabel 1. 2	Data Pelatihan.....	6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3. 2	Interpretasi Koefisien Korelasi .....	54
Tabel 4. 1	Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4. 2	Pendidikan .....	62
Tabel 4. 3	Usia.....	65
Tabel 4. 4	Insentif 1 .....	67
Tabel 4. 5	Insentif 2 .....	68
Tabel 4. 6	Insentif 3 .....	68
Tabel 4. 7	Insentif 4 .....	69
Tabel 4. 8	Insentif 5 .....	69
Tabel 4. 9	Insentif 6 .....	70
Tabel 4. 10	Insentif 7.....	71
Tabel 4. 11	Pelatihan 1 .....	72
Tabel 4. 12	Pelatihan 2 .....	72
Tabel 4. 13	Pelatihan 3 .....	73
Tabel 4. 14	Pelatihan 4 .....	73
Tabel 4. 15	Pelatihan 5 .....	74
Tabel 4. 16	Pelatihan 6 .....	74
Tabel 4. 17	Pelatihan 7 .....	75
Tabel 4. 18	Pelatihan 8 .....	76
Tabel 4. 19	Pelatihan 9 .....	76
Tabel 4. 20	Produktivitas 1.....	77
Tabel 4. 21	Produktivitas 2.....	78
Tabel 4. 22	Produktivitas 3.....	78

Tabel 4. 23 Produktivitas 4.....	79
Tabel 4. 24 Produktivitas 5.....	79
Tabel 4. 25 Produktivitas 6.....	80
Tabel 4. 26 Produktivitas 7.....	81
Tabel 4. 27 Produktivitas 8.....	81
Tabel 4. 28 Produktivitas 9.....	82
Tabel 4. 29 Produktivitas 10.....	82
Tabel 4. 30 Item-Total Statics .....	85
Tabel 4. 31 Item-Total Statistics .....	86
Tabel 4. 32 Item-Total Statistic.....	87
Tabel 4. 33 Realiability Statistics .....	88
Tabel 4. 34 Reliability Statistics .....	88
Tabel 4. 35 Realiability Statistic.....	89
Tabel 4. 36 Correlations .....	92
Tabel 4. 37 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	92
Tabel 4. 38 Model Summary .....	93
Tabel 4. 39 Interpretasi koefisien korelasi .....	94
Tabel 4. 40 Coefficients <sup>a</sup> .....	95
Tabel 4. 41 Coefficients <sup>a</sup> .....	97
Tabel 4. 42 ANOVA <sup>a</sup> .....	99

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 4. 1 Produk Insole .....	59
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Zhi Xing Indonesia.....	60
Gambar 4. 3 Jenis Kelamin Responden .....	61
Gambar 4. 4 Pendidikan Responden.....	63
Gambar 4. 5 Usia Responden .....	66
Gambar 4. 6 Hasil Uji Normalitas.....	90
Gambar 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	91